

BAB V

KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terhadap kepuasan kerja karyawan di Hotel Kumbokarno Dagen, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis 1 yang menyatakan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dapat dibuktikan. Hal ini ditunjukkan dengan *p value* sebesar 0.026 pada uji t. karena *p value* < 0.05, hal ini berarti bahwa kompensasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Hipotesis 2 yang menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dapat dibuktikan. Hal ini ditunjukkan dengan *p value* sebesar 0.000 pada uji t, karena *p value* < 0.05, hal ini berarti bahwa lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
3. Hipotesis 3 yang menyatakan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dapat dibuktikan. Hal ini ditunjukkan dengan *p value* sebesar 0.000 pada uji F. karena *p value* < 0.05, hal ini berarti bahwa lingkungan kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan

B. Keterbatasan dan Saran

Dalam penelitian ini peneliti memiliki keterbatasan:

1. Objek penelitian hanya di Hotel Kombokarno dan jumlah responden terlalu sedikit yang diteliti yaitu berjumlah 33 orang.
2. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian hanya kompensasi dan lingkungan kerja. Pada penelitian yang akan datang sebaiknya menambahkan variabel seperti, kepemimpinan, kinerja dan budaya organisasi.

Berdasarkan hasil kesimpulan dan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Saran untuk hotel adalah agar meningkatkan kompensasi kepada karyawan, walaupun kompensasi yang berlaku telah baik karena kompensasi dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, seperti meningkatkan THR dan memberi bonus lebih jika mencapai target.
2. Saran untuk hotel adalah agar meningkatkan lingkungan kerja karyawan, walaupun lingkungan kerja yang berlaku telah baik karena lingkungan kerja dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan, seperti menjaga kebersihan lingkungan kerja, meningkatkan hubungan antara pimpinan dan karyawan.
3. Hasil penelitian memberikan masukan bagi hotel untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan tetap memperhatikan kompensasi dan