

INTISARI

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta.

Jenis penelitian ini kuantitatif. Pengujian hipotesis, dilakukan untuk menguji hipotesis yang diajukan untuk memberikan penguatan atas hipotesis yang dirumuskan dengan menggunakan metode penelitian yang sesuai dengan variabel-variabel yang diteliti, yaitu pengaruh kepemimpinan, kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Sampel penelitian ini adalah seluruh pegawai Kecamatan Gondokusuman yang berjumlah 52 pegawai. Uji asumsi yang digunakan yaitu normalitas, linieritas, multikolinearitas dan heteroskedastisitas. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa secara simultan variabel independen yaitu kepemimpinan, kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Uji hipotesis menunjukkan secara parsial variabel independen kepemimpinan, kompensasi, kebutuhan berprestasi dan kebutuhan berafiliasi berpengaruh terhadap variabel dependen kinerja pegawai, sedangkan untuk variabel kebutuhan kekuasaan tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: kepemimpinan, kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi, kebutuhan kekuasaan, kinerja pegawai

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of leadership, compensation, achievement need, affiliation need and power need partially or simultaneously toward subdistrict official personnel performance of Gondokusuman District of Yogyakarta.

This type of research is quantitative. Hypothesis testing is conducted to test the hypothesis proposed to provide the reinforcement hypothesis formulated using research methods that correspond to the variables studied, the effect of leadership, compensation, achievement need, affiliation need and power need partially or simultaneously toward subdistrict official personnel performance of Gondokusuman District of Yogyakarta. The data used in this study is primary data. Data collection techniques using questionnaires. The samples in this study were all subdistrict official of Gondokusuman totaled 52 employees. Assumptions test used namely the normality, linearity, multicollinearity and heteroskedastisity. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Results of multiple linear regression analysis showed that simultaneously the independent variables are leadership, compensation, achievement, affiliation need and power need influence toward subdistrict official performance need. Hypothesis testing showed partially variable of independent leadership, compensation, achievement need, affiliation need and power need, influential toward subdistrict official performance to the dependent variable, while the variable power need do not affect to the subdistrict official performance.

Keywords: leadership, compensation, achievement need, affiliation need, power need , the subdistrict official performance