

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KEBUTUHAN
BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN
KEKUASAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN GONDOKUSUMAN KOTA YOGYAKARTA**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



Diajukan Oleh :

**MAHARGYO
20101020006**

Kepada

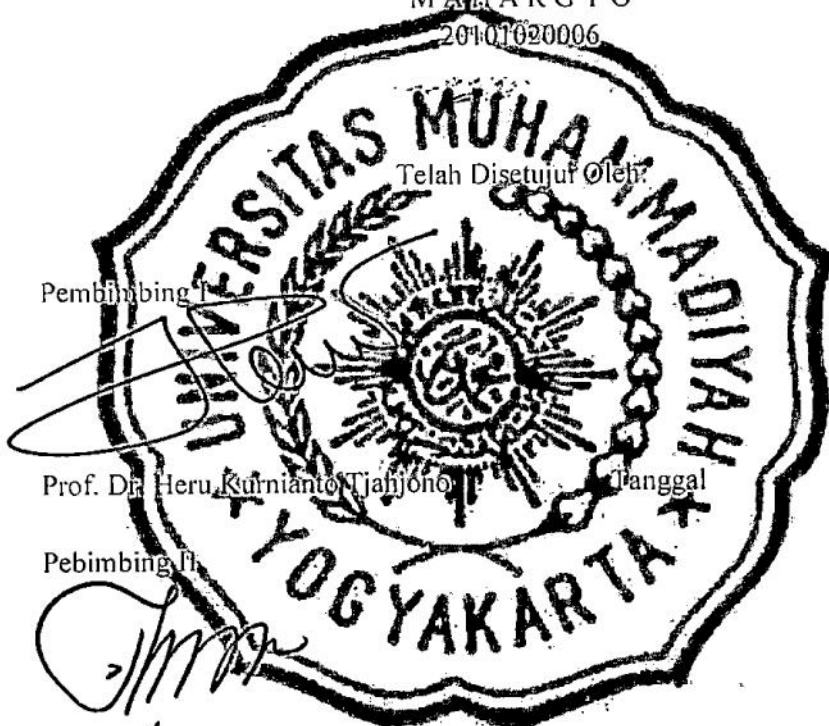
**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2013

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KEBUTUHAN
BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN
KEKUASAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
- KECAMATAN GONDOKUSUMAN KOTA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh
MAHARGYO
20101020006



Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II

Dra. Tri Maryati, M.Si

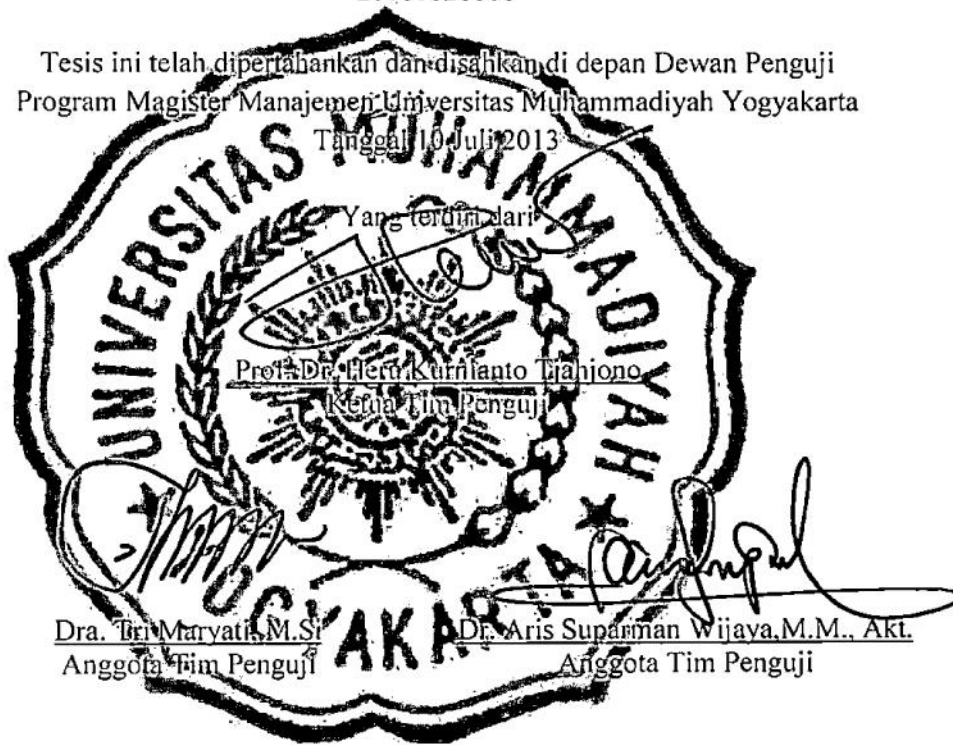
Tanggal

TESIS

PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, KEBUTUHAN
BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN
KEKUASAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KECAMATAN GONDOKUSUMAN KOTA YOGYAKARTA

Diajukan Oleh
MAHARGYO
20101020006

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji
Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 10 Juli 2013



Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Juni 2013

Yang membuat pernyataan:



Mahargyo
MAHARGYO
20101020006

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kepada Allah SWT, yang telah melimpahkan Rahmad dan Karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi dan Kebutuhan Kekuasaan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta”. Dengan harapan dapat digunakan sebagai masukan bagi Pemerintah Kota Yogyakarta dalam rangka meningkatkan pelayanannya kepada masyarakat khususnya di kecamatan Gondokusuman.

Keberhasilan penulisan tesis ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak yang secara langsung maupun tidak langsung, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang tulus dan ikhlas kepada Bapak Profesor Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku dosen pembimbing 1 yang disela-sela kesibukannya masih dapat memberikan arahan dan bimbingan kepada penulis, sehingga tesis ini dapat diselesaikan, kemudian ucapan terima kasih juga disampaikan kepada Ibu Dra. Tri Maryati, M.Si sebagai dosen pembimbing 2 yang telah membantu memberikan saran, kritikan dan perbaikan dalam proses penulisan tesis ini.

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Ketua Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta beserta jajarannya yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menempuh pendidikan di Program Pascasarjana universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Wirawan Hario Yudo, SH selaku Camat Gondokusuman beserta perangkatnya yang telah memberikan izin dan membantu dalam proses penelitian di Kecamatan Gondokusuman.

Semoga Allah SWT akan memberikan balasan yang berlipat ganda kepada beliau-beliau yang penulis sebutkan di atas. Tidak lupa pula penulis menyampaikan penghargaan, ungkapan kasih sayang dan terima kasih kepada Ayahanda Jamhari, Ibunda Mujiarti dan Mertua Ayahanda Drs. H. Muhammad Fatchan, MA, Ibunda Dra. Hj. Siti Afiyati serta adik-adikku yang tercinta.

Khusus rasa cinta yang mendalam penulis sampaikan kepada orang-orang yang tersayang:

1. Istriku tercinta, Salsabiila, SH yang telah memberikan semangat, motivasi, selalu menyediakan kebutuhan-kebutuhan penulis dan selalu berdoa demi keberhasilan dan kesuksesan penulis.
2. Kedua putriku yang tersayang, Humaira Az-Zahra dan Hamalata Hukma yang telah mengisi hari-hari penulis dengan keceriaan, nyanyian dan permainan-permainan yang menyenangkan.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu penulis mengharapkan kritikan dan saran secara terbuka dari semua pihak demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis mengharapkan tesis ini bisa bermanfaat bagi kita semua khususnya bagi Kecamatan Gondokusuman dalam memberikan pelayanannya kepada masyarakat.

Yogyakarta, Juni 2013

Mahargyo

DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan.....	iv
Kata Pengantar.....	v
Daftar Isi	vii
Daftar Gambar	xi
Daftar Tabel.....	xii
Intisari	xiv
Abstract.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Batas Masalah	5
1.3.Perumusan Masalah	5
1.4.Tujuan Penelitian	6
1.5.Manfaat Penelitian	7
BAB II LANDASAN TEORI.....	8
2.1. Landasan Teori	8
2.1.1. Kepemimpinan.....	8
2.1.1.1.Pengertian Kepemimpinan.....	8
2.1.1.2.Kepemimpinan Transaksional	9
2.1.1.3.Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.1.4.Fungsi Kepemimpinan	11
2.1.2. Kompensasi.....	13
2.1.2.1.Pengertian Kompensasi.....	13
2.1.2.2.Tujuan Kompensasi	17
2.1.2.3.Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi	18
2.1.2.4.Kedudukan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan..	19

2.1.3. Motivasi	20
2.1.3.1. Pengertian Motivasi	20
2.1.3.2. Teori-Teori Motivasi	20
2.1.3.3. Teori Motivasi Mc Clelland	22
2.1.3.4. Teori Motivasi Maslow	25
2.1.4. Kinerja	26
2.1.4.1. Definisi Kinerja	26
2.1.4.2. Tujuan Pengelolaan Kinerja	27
2.1.4.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	28
2.1.4.4. Penilaian Kinerja	29
2.2. Penelitian Terdahulu	30
2.3. Model Penelitian dan Hipotesis	30
2.3.1. Model Penelitian	30
2.3.2. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1. Obyek dan Subyek Penelitian	33
3.2. Populasi	33
3.3. Jenis Data	33
3.4. Tehnik Pengumpulan Data	34
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian	35
3.5.1. Kepemimpinan (X1)	35
3.5.2. Kompensasi (X2)	35
3.5.3. Kebutuhan Berprestasi (X3)	36
3.5.4. Kebutuhan Berafiliasi (X4)	37
3.5.5. Kebutuhan Kekuasaan (X5)	37
3.5.6. Kinerja (Y)	38
3.6. Uji Kualitas Instrumen	39
3.6.1. Uji Validitas	39
3.6.2. Uji Reliabilitas	40
3.7. Uji Hipotesis dan Analisis Data	40
3.7.1. Analisis Deskriptif	40
3.7.2. Model Statistik	41
3.7.3. Uji Hipotesis	42
BAB IV ANALISIS DATA	43
4.1. Gambaran Umum Lokasi penelitian	43
4.1.1. Keadaan Geografis	43
4.1.2. Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan	44

4.1.3. Pegawai Kecamatan Gondokusuman	46
4.1.4. Visi, Misi dan Moto Kecamatan Gondokusuman	52
4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas	52
4.2.1. Uji Validitas	52
4.2.2. Uji Reliabilitas	55
4.3. Karakteristik Responden	55
4.3.1. Jenis Kelamin	56
4.3.2. Usia	56
4.3.3. Pendidikan	57
4.4. Distribusi Kategorisasi	58
4.4.1. Kepemimpinan	58
4.4.2. Kompensasi	59
4.4.3. Kebutuhan Berprestasi	59
4.4.4. Kebutuhan Berafiliasi	60
4.4.5. Kebutuhan Kekuasaan	61
4.4.6. Kinerja Pegawai	61
4.4.7. Penilaian Kinerja	62
4.4.8. Kinerja Pegawai Keseluruhan	62
4.5. Hasil statistik Deskriptif	63
4.6. Uji Asumsi Klasik	64
4.6.1. Uji Normalitas	64
4.6.2. Uji Linieritas	65
4.6.3. Uji Multikolinearitas	66
4.6.4. Uji Heteroskedastisitas	67
4.7. Uji Hipotesis	68
4.7.1. Uji t (Parsial)	69
4.7.2. Uji Model	72
4.7.2.1. Uji F (Simultan)	72
4.7.2.2. Koefisien Determinasi	72
4.8. Pembahasan	73
4.8.1. Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta	74
4.8.2. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta	75
4.8.3. Pengaruh Kebutuhan Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta	77
4.8.4. Pengaruh Kebutuhan Berafiliasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta	79
4.8.5. Pengaruh Kebutuhan Kekuasaan Terhadap kinerja Pegawai Kecamatan Gondokusuman Kota Yogyakarta	80

BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN DAN SARAN.....	83
5.1. Kesimpulan.....	83
5.2. Keterbatasan	84
5.3. Saran	84

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR GAMBAR

GAMBAR 2.1 MODEL PENELITIAN.....	31
GAMBAR 4.1 STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAH KECAMATAN.....	45
GAMBAR 4.2 STRUKTUR ORGANISASI PEMERINTAH KELURAHAN.....	46

DAFTAR TABEL

TABEL 4.1	DATA NOMINATIF PEGAWAI KECAMATAN GONDOKUSUMAN.....	46
TABEL 4.2	HASIL UJI VALIDITAS.....	53
TABEL 4.3	HASIL UJI RELIABILITAS.....	55
TABEL 4.4	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN.....	56
TABEL 4.5	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN USIA	57
TABEL 4.6	KARAKTERISTIK RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN.....	57
TABEL 4.7	DESKRIPSI KATEGORISASI KEPEMIMPINAN	58
TABEL 4.8	DESKRIPSI KATEGORISASI KOMPENSASI.....	59
TABEL 4.9	DESKRIPSI KATEGORISASI KEBUTUHAN BERPRESTASI	60
TABEL 4.10	DESKRIPSI KATEGORISASI KEBUTUHAN BERAFILIASI	60
TABEL 4.11	DESKRIPSI KATEGORISASI KEBUTUHAN KEKUASAAN	61
TABEL 4.12	DESKRIPSI KATEGORISASI KINERJA PEGAWAI....	61
TABEL 4.13	DESKRIPSI KATEGORISASI PENILAIAN KINERJA PEGAWAI.....	62
TABEL 4.14	DESKRIPSI KATEGORISASI KINERJA PEGAWAI KESELURUHAN.....	62
TABEL 4.15	STATISTIK DESKRIPTIF.....	63
TABEL 4.16	UJI NORMALITAS <i>ONE-SAMPLE KOLMOGOROV- SMIRNOVTEST</i>	65
TABEL 4.17	HASIL UJI LINIERITAS.....	66

TABEL 4.18	UJI MULTIKOLENIERITAS	67
TABEL 4.19	UJI HETEROKEDASTISITAS.....	68
TABEL 4.20	HASIL ANALISIS REGRESI.....	69