

Nama :

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

Kepada Yth. :

Camat Gondokusuman

Di Yogyakarta

Dengan hormat,

Schubungan dengan penelitian saya tentang "**Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi dan Kebutuhan Kekuasaan Terhadap Prestasi Pegawai Kecamatan Gondokusuman**", maka saya memohon kesediaan Bapak untuk membantu saya memberikan jawaban dari kuesioner yang saya berikan (terlampir).

Daftar pertanyaan ini saya buat untuk keperluan penyusunan penelitian tesis, sebagai syarat studi akhir di Program Studi Magister Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Jawaban yang Bapak berikan semata-mata hanya untuk keperluan penelitian sehingga tidak akan mempengaruhi status kerja Bapak. Untuk itu, Bapak tidak perlu merasa khawatir dalam memberikan jawaban. Saya mohon daftar pertanyaan kuisisioner ini diisi secara sungguh-sungguh (kenyataan) sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Atas kesediaannya tersebut merupakan bantuan yang sangat besar artinya bagi tercapainya tujuan penelitian ini, dan saya sungguh menghargai setiap jawaban yang Bapak berikan.

Atas bantuan dan kesediaan Bapak dalam mengisi kuisisioner ini, saya mengucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Mahargyo

Peneliti

KUESIONER

BAGIAN I

Isilah atau berilah tanda silang (X) pada salah satu jawaban yang sesuai dengan identitas anda.

1. Usia anda sekarang: _____ tahun
2. Jenis kelamin:
 0 Laki-laki
 1 Perempuan
3. Pendidikan terakhir yang anda tamatkan:
 1 SD 4 Diploma 7 Spesialis (S2)
 2 SLTP 5 Sarjana (S1) 8 Doktor (S3)
 3 SLTA 6 Master (S2)

BAGIAN II

Keterangan jawaban:

- SS** : **Sangat Setuju**, yang berarti Saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan sungguh-sungguh benar sesuai dengan apa yang dirasakan.
- S** : **Setuju**, yang berarti Saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak benarnya daripada tidak benarnya.
- N** : **Netral**, yang berarti Saudara tidak berpihak pada setuju atau tidak setuju terhadap pernyataan yang diajukan, atau sulit untuk menyatakan setuju atau tidak setuju.
- TS** : **Tidak Setuju**, yang berarti Saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan yang diajukan lebih banyak tidak benarnya daripada benarnya.
- STS**: **Sangat Tidak Setuju**, yang berarti Saudara berpendapat bahwa apa yang terkandung di dalam pernyataan sungguh-sungguh tidak benar.

A. Pendapat anda terhadap pimpinan, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pimpinan selalu memberikan keteladanan yang baik pada karyawan					
2.	Pimpinan selalu dan mampu memberikan dorongan semangat dan motivasi					
3.	Pimpinan sering menyempatkan diskusi permasalahan seputar pekerjaan di luar waktu formal					
4.	Pimpinan mampu dan memiliki kemauan untuk menjalin hubungan yang baik dengan karyawan					
5.	Pimpinan mampu menjelaskan informasi yang akurat kepada pemain					
6.	Solusi permasalahan yang diberikan oleh pimpinan mampu menjawab permasalahan yang saya hadapi					

B. Pendapat anda terhadap praktik system Kompensasi yang anda terima, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Gaji yang diberikan pemda sesuai dengan yang saya harapkan.					
2.	Gaji yang saya terima sesuai dengan tingkat resiko pekerjaan.					
3.	Gaji berupa bonus diberikan oleh pemda jika karyawan berhasil memenuhi target yang ditetapkan.					
4.	Gaji berupa tunjangan yang diberikan sesuai dengan yang saya harapkan.					
5.	Kantor memberikan kegiatan kebersamaan diluar waktu formal kepada karyawan.					
6.	Fasilitas tempat dan prasarana kerja yang ada sesuai dengan beban pekerjaan yang saya lakukan.					

C. Pendapat anda terhadap dorongan keinginan berprestasi yang anda miliki terhadap pekerjaan, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya suka mengerjakan pekerjaan yang memiliki resiko moderat atau sedang					
2.	Saya yakin bahwa keberhasilan pekerjaan saya ditentukan oleh saya sendiri					
3.	Saya menyukai saat hasil pekerjaan yang saya lakukan dinilai atasan saya					
4.	Masukan orang lain terhadap hasil kerja saya adalah hal yang saya inginkan					

D. Pendapat anda terhadap dorongan keinginan berafiliasi atau bersosialisasi kepada rekan kerja anda, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha menjaga hubungan baik dengan teman kerja saya					
2.	Saya senang bekerja bersama teman-teman saya					
3.	Saya menyukai berbagi pengetahuan dengan teman-teman dalam pekerjaan					
4.	Saya senang mendapat dukungan dari teman-teman dalam mengerjakan pekerjaan					
5.	Dalam bekerja, saya senang dengan sikap saling menghargai					

E. Pendapat anda terhadap dorongan keinginan kekuasaan terhadap rekan kerja maupun pekerjaan, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu berusaha agar teman-teman menjalankan ide-ide saya dalam bekerja					
2.	Saya senang menjelaskan masalah pekerjaan kepada teman-teman sehingga mereka dapat menjalankan pekerjaan mereka dengan baik					

3.	Saya senang memberikan inspirasi produktif kepada teman-teman saya					
4.	Saya senang mengarahkan teman-teman sehingga mereka bekerja lebih baik					
5.	Saya sering memberikan arahan kepada teman-teman mengenai pekerjaan yang dilakukan					

Pendapat anda mengenai prestasi yang anda lakukan, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

Keterangan jawaban :

SB : Sangat Baik

B : Baik

CB : Cukup Baik

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

No.	Pernyataan	SB	B	CB	TB	STB
1.	Pekerjaan yang menjadi tanggungjawab dapat diselesaikan sesuai target yang ditetapkan pemda.					
2.	Pekerjaan yang dilakukan melebihi target yang ditetapkan pemda					
3.	Pekerjaan yang dilakukan dapat diselesaikan sesuai dengan standart yang telah ditetapkan pemda					
4.	Kedisiplinan kerja					
5.	Pemahaman terhadap prosedur pekerjaan					
6.	Kemauan bekerjasama					
7.	Kegigihan dan keuletan dalam bekerja					

DIISI OLEH PIMPINAN

Nama pegawai yang dinilai: _____

Keterangan jawaban :

SB : Sangat Baik

B : Baik

CB : Cukup Baik

TB : Tidak Baik

STB : Sangat Tidak Baik

Pendapat anda mengenai kinerja karyawan yang anda pimpin, dengan memberi tanda centang (V) pada alternatif jawaban yang sesuai dengan apa yang anda rasakan.

No.	Pernyataan	SB	B	CB	TB	STB
1.	Pekerjaan yang menjadi tanggungjawab dapat diselesaikan sesuai target yang ditetapkan.					
2.	Pekerjaan yang dilakukan melebihi target yang ditetapkan					
3.	Pekerjaan yang dilakukan dapat diselesaikan sesuai dengan standart yang telah ditetapkan					
4.	Kedisiplinan kerja					
5.	Pemahaman terhadap prosedur pekerjaan					
6.	Kemauan bekerjasama					
7.	Kegigihan dan keuletan dalam bekerja					

Sumber kuesioner:

Prabowo, Obet Setyo (2011), Tesis "*Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Kebutuhan Berprestasi, Kebutuhan Berafiliasi, dan Kebutuhan Kekuasaan Terhadap Kinerja Karyawan Agen di Perusahaan Asuransi Jiwa AJB. BUMIPUTERA 1912 Cabang Kota Magelang*"