

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dijelaskan, maka penelitian ini dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Diterimanya hipotesis 1 adalah bahwa variabel *Teamwork* berpengaruh positif signifikan terhadap variabel Produktivitas. Dengan indikasi bahwa Bahwa kebijakan perusahaan tentang standar kerja *teamwork* diterima dan dijalankan dengan baik oleh karyawan. Dengan standar kerja tim, persepsi karyawan merasa memiliki beban bersama-sama sehingga beban kerja akan terasa lebih ringan dibandingkan dengan secara individu. Dalam mencapai tujuan bersama kerja tim menjalankan pekerjaan sesuai dengan sistem yang telah ditentukan sehingga dapat bekerja secara efektif bersama-sama, dapat membuat perubahan untuk mencapai tujuan, mengatasi kendala, memecahkan masalah dan melaksanakan perbaikan. Karyawan dengan kerja tim dalam menyelesaikan masalah, para anggota berbagi ide atau memberikan saran mengenai bagaimana proses dan metode kerja dapat ditingkatkan sehingga dapat meningkatkan produktivitas.
2. Diterimanya hipotesis 2 adalah bahwa terdapat pengaruh positif signifikan antara variabel kepuasan kerja terhadap variabel produktivitas. Dengan

diterimanya hipotesis 2 dapat diartikan bahwa manajemen selama ini telah melakukan kebijakan yang dapat diterima oleh karyawan. Pernyataan ini relevan dengan hasil jawaban responden terhadap kuesioner yang diberikan bahwa *range* jawaban sebagian besar menyatakan setuju dan sangat setuju atas pernyataan dimana sedikit memberikan gambaran bahwa produktivitas karyawan akan meningkat seiring juga dengan peningkatan kualitas hasil kerja, dikarenakan karyawan merasa puas atas pekerjaan, sehingga menimbulkan hubungan yang baik sesama rekan kerja ataupun atasan, rasa suka terhadap kondisi perusahaan dan pekerjaan itu sendiri serta merasa aman dalam melakukan aktivitas pekerjaan. Hal ini memberikan gambaran bahwa kebijakan-kebijakan perusahaan yang menyangkut rasa puas karyawan telah diterima dengan baik.

3. Diterimanya hipotesis 3 adalah bahwa adanya pengaruh positif signifikan antara variabel loyalitas terhadap variabel produktivitas. Dengan diterimanya hipotesis 3 dapat diartikan bahwa manajemen selama ini telah melakukan kebijakan yang dapat diterima oleh karyawan, kebijakan manajemen saat ini dapat menumbuhkan rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan walaupun status karyawan adalah karyawan outsourcing. Disimpulkan bahwa kebijakan-kebijakan perusahaan yang ada, dapat diterima dengan baik oleh karyawan sehingga dapat menumbuhkan rasa loyalitas karyawan terhadap perusahaan walaupun status karyawan adalah karyawan outsourcing. Apabila dilihat dari

fasilitas yang diberikan, perberlakuan aturan perusahaan, dan memberikan kesempatan yang sama untuk dapat menunjukkan keahlian dalam bekerja, kebijakan tersebut diberlakukan terhadap semua karyawan yang bekerja di PT. Sekar Bumi Tbk..

4. Diterimanya hipotesis 4, Dari hasil analisis yang ditunjukkan bahwa ketiga variabel bebas (*teamwork*, kepuasan kerja dan loyalitas) berpengaruh positif signifikan terhadap variabel terikat (produktivitas). Akan tetapi didalam penelitian ini tidak semua variabel yang diuji menunjukkan berpengaruh masih terdapat variabel-variabel lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini yang mempunyai hubungan terhadap variabel produktivitas.

## 6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka penulis merekomendasikan berupa saran-saran sebagai berikut :

### 6.2.1 Bagi Perusahaan

Dari semua variabel penelitian yang diajukan oleh penulis mempunyai hubungan yang sangat kecil kaitan dengan produktivitas, dan sisanya diwakili oleh variabel lain selain *teamwork*, kepuasan dan loyalitas. Sehingga Penulis hanya dapat menyimpulkan bahwa :

- a. Berkaitan dengan "*teamwork*" di perusahaan, bahwa pola sistem kerja tim sebaiknya terus dijalankan, karena salah satu manfaatnya adalah untuk mengidentifikasi faktor-faktor terkait masalah kinerja. Terdapat dua asumsi yang

perlu dipertimbangkan dalam menciptakan tim melalui adalah : (1) setiap tim memiliki bentuk dan struktur yang berbeda. Model tersebut harus digunakan sebagai sebuah panduan, bukan sebagai peraturan yang tidak fleksibel bagi karyawan; (2) Model tersebut berasumsi bahwa sudah ditentukan kerja sama tim lebih disukai daripada bekerja secara individual.

- b. Untuk variabel kepuasan kerja, dilihat dari hasil penelitian bahwa karyawan sudah cukup puas dengan kondisi perusahaan saat ini, oleh karena itu hendaknya perusahaan dapat menjaga indikasi-indikasi yang memunculkan rasa puas karyawan.
- c. Berkaitan dengan loyalitas, bahwa hasil penelitian menunjukkan bahwa aturan-aturan perusahaan yang berlaku, dalam persepsi karyawan dengan dapat diterima dan dijalankan dengan baik. Hal ini merupakan nilai tambah bagi perusahaan memiliki karyawan yang mempunyai loyalitas, dan harus selalu dipertahankan, karena hal ini adalah salah satu indikasi untuk dapat meningkatkan produktivitas.

### **6.2.2 Bagi Peneliti**

- a. Oleh karena hasil ketiga variabel (*teamwork*, kepuasan kerja, dan loyalitas) hanya berpengaruh kecil terhadap produktivitas, dan apabila bagi peneliti yang tertarik untuk melanjutkan penelitian ini perlu dipertimbangkan menambah variabel-variabel lain, sehingga dapat lebih menjelaskan secara lebih komprehensif faktor-faktor yang berpengaruh terhadap produktivitas karyawan.
- b. Pada penelitian ini setelah diukur dengan kriteria konsep model yang baik dan tidak baik, memberikan gambaran bahwa model yang diteliti saat ini lebih

ըզակ թիվ: առարկան հարուստ թարևա մոզել ևսն լինի ճան իմ լերն  
բ՛ Էզգի Բուրլուս իմ ճուրն զիսկի զուցն կիւրն Կուցն մոզել ևսն իսկ զս  
Կուլալան:

Լերն Կուրբուրուի լիգու-լիգու ևսն Բուրբուրու լերնզն Բուրբուրու  
առարկա ևսն լիգու-ևսն լիգու ճուրն ճուրն զիսկի լիգու լերն առարկան ճուրն  
ևսն լերնիկ սուր: առարկան Բուրլուս իմ Բուր զիսկի ևսն ճուրն  
մուլա Բուրբուրու ճուրն լերնզն Բուրբուրու: զս սերն թիվ Բուրլու  
Օլեր Կուրս իսկ Կուրն ևսն լիգու (Կուրն, Կուրն Կուրն զս լիգու):

### ԲՆՆ Բաճի Բուրլու

Կուրս իմ իմ ևսն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն  
առարկա Կուլալան ևսն առարկա լիգու: զս իսկ ճուրն ճուրն ճուրն  
զս ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն: Իսկ իմ առարկան սիս ևսն թիվ Բուրլուս  
սուր Բուրլուս ևսն Բուրլու: զսն Բուրլու Կուլալան ճուրն ճուրն ճուրն  
Բուրլուս ճուրն լիգու: Բուրլու իսկ Բուրլուս առարկան թարև սուր-  
Բուրլուս ճուրն առարկա ճուրն ճուրն ճուրն ևսն առարկա ճուրն Կուլալան  
ճուրն սիսն Կուրն ճուրն Կուրն Բուրլուս ճուրն իմ: Օլեր Կուրս իմ Կուրն  
Ըստ ևսն լիգու Կուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն Կուրն Կուրն Կուրն  
Լերն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն

Կուլալան: (5) Մոզել լիգուս Բուրլուս թարև ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն  
ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն  
առարկա Բուրլու ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն  
Բուր ճուրն  
ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն ճուրն

cenderung tidak baik, oleh karena itu sebaiknya bagi para peneliti yang ingin melanjutkan penelitian ini, hendaknya menambah lebih banyak lagi variabel-variabel lainnya yang berkaitan dengan produktivitas dapat diperluas untuk lokasi penelitian lain dalam konteks yang berbeda dengan tetap memperhatikan dukungan teoritis, ketepatan menentukan variabel eksogen dan endogen, sehingga secara prinsip model yang diperoleh nantinya akan lebih baik dalam menjelaskan pengaruh antara variabel yang terlibat.

- c. Salah satu langkah penentu dalam dilakukannya penelitian bahwa sampling yang tepat dengan konsep teori yang benar akan memberikan hasil penelitian yang akurat, demikian juga halnya dalam penyusunan kuesioner penelitian, sebab kuesioner sebagai instrumen penelitian memiliki posisi penting dalam koleksi data, kesalahan persepsi data akan berakibat fatal dalam penelitian, sebaik apapun model yang diperoleh, akan tidak banyak bermakna jika data yang diolah adalah data yang salah, berakibat kesimpulan yang tidak sesuai fakta di lapangan.