

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun secara serempak variabel komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.
2. Dari kedua variabel yang digunakan dalam penelitian ini, ternyata variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.
3. Dari kedua variabel bebas yang digunakan dalam menjelaskan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, meskipun tetap berpengaruh signifikan, namun variabel motivasi kerja masih perlu mendapat perhatian khusus, demi menunjang peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai disarankan untuk memberikan perhatian pada motivasi kerja dengan memperhatikan indikator-indikator yang membentuknya terutama pemenuhan kebutuhan akan penghargaan, pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri, serta memberikan wewenang penuh kepada setiap pegawai dalam bekerja.
2. Secara praktis, bagi pihak pimpinan disarankan untuk fokus pada kebijakan yang menyentuh peningkatan kinerja dengan melakukan perbaikan pada sistem pemberian kompensasi termasuk gaji dan insentif yang memadai, dan pemberian penghargaan yang adil, dan pemberian wewenang penuh kepada pegawai agar pegawai dapat mengaktualisasi dirinya dalam organisasi.

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat dikemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun secara serempak variabel komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.
2. Dari kedua variabel yang digunakan dalam penelitian ini, ternyata variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.
3. Dari kedua variabel bebas yang digunakan dalam menjelaskan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, meskipun tetap berpengaruh signifikan, namun variabel motivasi kerja masih perlu mendapat perhatian khusus, demi menunjang peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, Propinsi Sulawesi Tenggara.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai disarankan untuk memberikan perhatian pada motivasi kerja dengan memperhatikan indikator-indikator yang membentuknya terutama pemenuhan kebutuhan akan penghargaan, pemenuhan kebutuhan aktualisasi diri, serta memberikan wewenang penuh kepada setiap pegawai dalam bekerja.
2. Secara praktis, bagi pihak pimpinan disarankan untuk fokus pada kebijakan yang menyentuh peningkatan kinerja dengan melakukan perbaikan pada sistem pemberian kompensasi termasuk gaji dan insentif yang memadai, dan pemberian penghargaan yang adil, dan pemberian wewenang penuh kepada pegawai agar pegawai dapat mengaktualisasi dirinya dalam organisasi.