

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN BUTON**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

BAHARI

20101020130

**Kepada
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN BUTON**

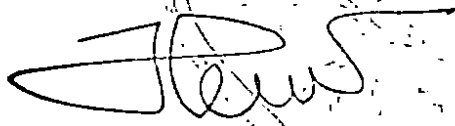
Diajukan Oleh

BAHARI

20101020130

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I.



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahyono, SE., MM.

Tanggal

Pembimbing II



Drs. Wihandaru, M.Si

Tanggal

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS
PERHUBUNGAN KABUPATEN BUTON**

Diajukan Oleh

BAHARI


20101020130

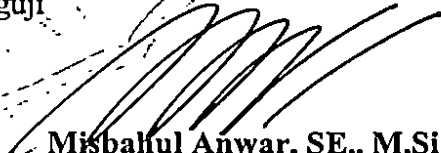
Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Maret 2012

Yang terdiri dari


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji


Drs. Wihandaru, M.S
Anggota Tim Penguji


Misbahul Anwar, SE., M.Si
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa Tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 24 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan



BAHARI
20101020130

Motto

Berlapang-lapanglah dalam majlis, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "berdirilah kamu, maka berdirilah, maka niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(QS. Al Mujaadilah Ayat 11)

Kupersembahkan kepada:

Ayah dan Ibu tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Buton" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

penulis dalam rangka penyusunan hasil penelitian ini, yang hanya berkat bantuan berbagai pihak, maka hasil penelitian dapat diselesaikan. Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih yang setulus-tulusnya dari lubuk hati yang paling dalam kepada:

1. Bapak Ir. H. M. Dasron Hamid, M.Sc, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti pendidikan Program Magister.
2. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, SE., MM, dan Bapak Drs. Wihandaru, M.Si, selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
4. Kepala Dinas Kantor Perhubungan Kabupaten Buton.
5. Tim dosen Pascasarja UMY pada jurusan Magister Manajemen.

6. Bapak Drs. La Dane Ibhas, SH., MH., MM, yang telah banyak memberikan motivasi dan dorongan hingga selesainya tesis ini.

7. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada rekan-rekan pada

6. Bapak Drs. La Dane Ibhas, SH., MH., MM, yang telah banyak memberikan motivasi dan dorongan hingga selesainya tesis ini.
7. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada rekan-rekan pada Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang dapat penulis sebutkan satu persatu.
8. Untuk isteri saya yang tercinta dan anak-anakku yang menjadi permata hati saya yang telah mendorong dan memberikan perhatian, pengorbanan dan semangat serta doa tulus ikhlas pada saya sehingga penulisan tesis dapat terselesaikan.

Akhirnya penulis berharap semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal atas segala kebaikan yang mereka berikan dalam proses penyelesaian tesis ini dan semoga tesis ini dapat bermanfaat khususnya bagi penulis sendiri. Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan, itu karena keterbatasan penulis, jadi masukan dan kritikan yang sifatnya membangun tetap kami butuhkan demi sempurnanya tesis ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Yogyakarta, 24 Maret 2012

Penulis

BAHARI

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman pengesahan	iii
Halaman Pernyataan	iv
Halaman Motto	v
Kata pengantar	vi
Daftar isi	viii
Daftar tabel	x
Daftar gambar	xi
Intisari	xii
Abstract.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	8
1.4. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1. Landasan Teori	10
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Komitmen Organisasi	14
2.1.3. Motivasi Kerja	20
2.1.4. Kinerja Pegawai.....	28
2.1.5. Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
2.2. Penelitian Terdahulu.....	37
2.3. Kerangka Pikir.....	38
2.4. Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	41
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	41
3.2. Metode Pengumpulan Data	41
3.3. Jenis dan Sumber Data	41
3.4. Populasi dan Sampel	42
3.5. Uji Validitas dan Reliabilitas.....	42
3.6. Pengujian Asumsi Klasik	44
3.7. Analisis Data	45

3.8. Definisi Operasional	47
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	49
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	51
4.1.1. Karakteristik Responden	51
4.1.2. Jenis Kelamin	52
4.1.3. Tingkat Umur	53
4.1.4. Tingkat Pendidikan	54
4.1.5. Masa Kerja	56
4.2. Deskriptif Variabel Penelitian	57
4.3. Pengujian Instrumen Penelitian	66
4.4. Pengujian Asumsi Klasik	70
4.5. Pengujian Hipotesis	74
4.6. Pembahasan	79
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN	83
5.1. Simpulan	83
5.2. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	85
LAMPIRAN	88

DAFTAR TABEL

No.		Halaman
4.1.	Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	52
4.2.	Distribusi Responden Menurut Tingkat Umur	53
4.3.	Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan	55
4.4	Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	56
4.5	Distribusi Variabel Kinerja Pegawai (Y)	59
4.6.	Distribusi Variabel Komitmen Organisasi (X1).....	61
4.7.	Distribusi Variabel Motivasi Kerja Pegawai (X2)	64
4.8.	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian	67
4.9.	Hasil Uji Reliabilitas Masing-Masing Instrumen Penelitian	69
4.10.	Hasil Uji Multikolinearitas	72
4.11.	Pengujian Secara Serempak (Uji F)	75
12.	Pengujian Secara Parsial (Uji-t)	76
13.	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	78

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Halaman
2.1. Teori Hirarki Kebutuhan Maslow.....	24
2.2. Faktor-faktor yang mempengaruhi performance Menurut John John M. Ivancevich	35
2.3. Skema Kerangka Konseptual.....	40
4.1. Distribusi Responden Menurut Tingkat Umur	54
4.2. Distribusi Responden Menurut Tingkat Pendidikan.....	55
4.3. Karakterisrik Responden Menurut Masa Kerja	57
4.4. Hasil Uji Normalitas	71
4.5. Hasil Uji Heterokedastisitas.....	73

INTISARI

Ba h a r i "Pada tesis ini penulis fokus pada pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Buton". **Tesis, Yogyakarta: Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, 2012.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton Propinsi Sulawesi Tenggara. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis faktor yang berpengaruh dominan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton Propinsi Sulawesi Tenggara.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai organik pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton yang berjumlah 50 orang. Sampel adalah suatu himpunan atau bagian dari unit populasi. Metode sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh, karena jumlah tidak terlalu banyak maka peneliti sampel sama dengan populasi. Dengan demikian, jumlah sampel dari penelitian ini sebanyak 50 orang.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa baik secara parsial maupun secara serempak variabel komitmen organisasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. (2) Dari kedua variabel yang digunakan dalam penelitian ini, ternyata variabel komitmen organisasi mempunyai pengaruh dominan dalam meningkatkan kinerja pegawai. (3) Dari kedua variabel bebas yang digunakan dalam menjelaskan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buton, meskipun tetap berpengaruh signifikan, namun variabel motivasi kerja masih perlu mendapat perhatian khusus, demi menunjang peningkatan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Motivasi kerja, kinerja pegawai

This study includes the type of quantitative research with the study population. The population in this study were all employees of organics in Buton District Department of Transportation, amounting to 50 people. Sample is a set or part of a population unit. Sampling method used in this study were saturated samples, because the amount of the researchers are not too many samples together with the population. Thus, the number of samples from this study as many as 50 people.

The results showed: (1) The results of the study's findings suggest that either partially or in unison variable organizational commitment and work motivation has positive and significant impact on employee performance. (2) Of the two variables used in this study, organizational commitment variable was the dominant influence in improving employee performance. (3) From these two independent variables used in explaining the performance of employees,

ABSTRACT

Ba h a r i "On this thesis the authors focus on the influence of work motivation and organizational commitment to employee performance in Buton District Department of Transportation office". Thesis. Yogyakarta, Postgraduate, Muhammadiyah University 2012.

This study aims to determine: (1) to determine and analyze the influence of organizational commitment and motivation on the performance of employees in Buton District Department of Transportation Southeast Sulawesi Province. (2) To determine and analyze the dominant factor affecting the performance of employees in Buton District Department of Transportation Southeast Sulawesi Province.

This study includes the type of quantitative research with the study population. The population in this study were all employees of organics in Buton District Department of Transportation, amounting to 50 people. Sample is a set or part of a population unit. Sampling method used in this study were saturated samples, because the amount of the researchers are not too many samples together with the population. Thus, the number of samples from this study as many as 50 people.

The results showed: (1) The results of the study's findings suggest that either partially or in unison variable organizational commitment and work motivation has positive and significant impact on employee performance. (2) Of the two variables used in this study, organizational commitment variable was the dominant influence in improving employee performance. (3) From these two independent variables used in explaining the performance of employees at the Department of Transportation District Buton, although still significant, but variable work motivation still needs special attention, in order to support the promotion of employee performance.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance