

## INTISARI

**ASLI, S.Sos 2012 : Manajemen Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 2 Lakudo: Program Pasca Sarjana (S2) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) : Pembimbing Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 2 Lakudo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan tujuan agar ditemukan data-data yang ada sesuai dengan kondisi yang ada. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Observasi Partisipatif, wawancara mendalam dan angket.

Hasil penelitian menunjukkan, kepala SMP Negeri 2 Lakudo melakukan enam cara dalam MSDM yaitu: (1) Pemberian tugas dan tanggung jawab sesuai dengan latar belakang pendidikan. (2) Mengangkat guru koordinator untuk masing-masing rumpun mata pelajaran. (3) Membentuk dan mengaktifkan MGMP di sekolah. (4) Memberi kesempatan kepada guru untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan. (5) Memberi kesempatan kepada guru untuk melanjutkan pendidikan ke kejenjang pendidikan yang lebih tinggi. (6) Memberikan penghargaan bagi guru yang berprestasi..Sebanyak 48% guru SMP Negeri 2 Lakudo setuju atas manajemen pembagian tugas dan tanggungjawab guru berdasarkan latar belakang pendidikan. Terdapat 18 dari 33 atau 54,5% siswa menyatakan proses MSDM di SMP Negeri 2 Lakudo optimal bahkan 5 dari 33 atau 15,20% menyatakan sangat optimal.

***Kata kunci: Manajemen, sumber daya manusia***

## ABSTRACT

Asli , S.Sos 2012: Human Resource Management in Lakudo state junior high school 2 : Graduate Program (S2) Yogyakarta Muhammadiyah University (UMY): Supervisor Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.

This study aims to determine the strategy of Human Resource Management in Lakudo state junior high school 2. This study uses a qualitative approach with the aim that found the existing data in accordance with the existing conditions. The method used in this study is the method of participatory observation, in-depth interviews and questionnaires.

The results showed, head of Lakudo state junior high school 2 does six ways in Human Resource Management, namely: (1) The provision of the duties and responsibilities in accordance with the educational background. (2) To appoint the coordinator teachers for each of the subject groups. (3) Establish and activate Human Resource Management in school. (4) Provide opportunities for teachers to participate in education and training. (5) Provide opportunities for teachers to continue their education to higher education. (6) Provide rewards for the good teachers . A total of 48% teachers of Lakudo state junior high school agree on management duties and responsibilities of teachers based on educational background. There are 18 out of 33 or 54.5% of students stated human resource management processes in Lakudo state junior high school 2 optimal even 5 out of 33 or 15.20% stated very optimal.

***Key Words: Management, human resource***