

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMP NEGERI 2 LAKUDO**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh :

ASLI

20101020143

Kepada

PROGRAM PASCA SARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2013

TESIS

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMP NEGERI 2 LAKUDO**

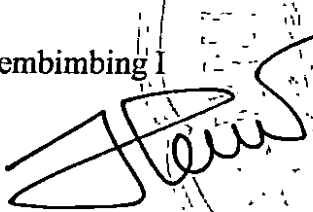
Diajukan Oleh :

ASLI

20101020143

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahhono

Tanggal

Pembimbing II



Drs. Wihandaru, M.Si

Tanggal

TESIS

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DI SMP NEGERI 2 LAKUDO**

Diajukan Oleh :

ASLI

20101020143

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan-Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 23 Maret 2012

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji



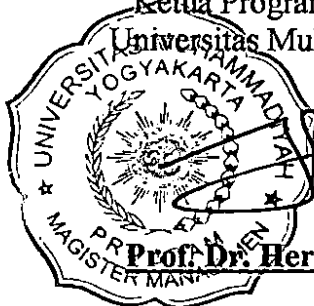
Drs. Wihandaru, M.Si
Anggota Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, M.M
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,

Ketua Program magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah di terbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan di benarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Boneoge, 23 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan :



ASLI
20101020143

MOTTO

Dan demikian pula diantara manusia ada yang bermacam-macam warna dan jenisnya. Sesungguhnya yang takut kepada Allah diantara hamba-hamba-Nya hanyalah ulama (orang-orang yang mengetahui kebesaran dan kekuasaan Allah).

Sesungguhnya Allah Maha Perkasa lagi Maha Pengampun

(Qs : Faathir ayat 28)

Kupersembahkan Kepada :
Ayah dan Ibu Tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu 'Alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan TESIS ini dengan baik. TESIS dengan Judul “MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMP NEGERI 2 LAKUDO “ ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 (S/2) pada Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya, bahwa dalam penulisan TESIS ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku ketua program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Bapak Drs. Wihandaru, M.Si, selaku pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian TESIS ini.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu 'Alaikum Wr. Wb.

Boneoge, 23 Maret 2012

Penulis,

ASLI

INTISARI

ASLI, S.Sos 2012 : Manajemen Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 2 Lakudo: Program Pasca Sarjana (S2) Universitas Muhammadiyah Yogyakarta (UMY) : Pembimbing Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di SMP Negeri 2 Lakudo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif, dengan tujuan agar ditemukan data-data yang ada sesuai dengan kondisi yang ada. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Observasi Partisipatif, wawancara mendalam dan angket.

Hasil penelitian menunjukkan, kepala SMP Negeri 2 Lakudo melakukan enam cara dalam MSDM yaitu: (1) Pemberian tugas dan tanggung jawab sesuai dengan latar belakang pendidikan. (2) Mengangkat guru koordinator untuk masing-masing rumpun mata pelajaran. (3) Membentuk dan mengaktifkan MGMP di sekolah. (4) Memberi kesempatan kepada guru untuk mengikuti pendidikan dan pelatihan. (5) Memberi kesempatan kepada guru untuk melanjutkan pendidikan ke kejenjang pendidikan yang lebih tinggi. (6) Memberikan penghargaan bagi guru yang berprestasi..Sebanyak 48% guru SMP Negeri 2 Lakudo setuju atas manajemen pembagian tugas dan tanggungjawab guru berdasarkan latar belakang pendidikan. Terdapat 18 dari 33 atau 54,5% siswa menyatakan proses MSDM di SMP Negeri 2 Lakudo optimal bahkan 5 dari 33 atau 15,20% menyatakan sangat optimal.

Kata kunci: Manajemen, sumber daya manusia

ABSTRACT

Asli , S.Sos 2012: Human Resource Management in Lakudo state junior high school 2 : Graduate Program (S2) Yogyakarta Muhammadiyah University (UMY): Supervisor Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono.

This study aims to determine the strategy of Human Resource Management in Lakudo state junior high school 2. This study uses a qualitative approach with the aim that found the existing data in accordance with the existing conditions. The method used in this study is the method of participatory observation, in-depth interviews and questionnaires.

The results showed, head of Lakudo state junior high school 2 does six ways in Human Resource Management, namely: (1) The provision of the duties and responsibilities in accordance with the educational background. (2) To appoint the coordinator teachers for each of the subject groups. (3) Establish and activate Human Resource Management in school. (4) Provide opportunities for teachers to participate in education and training. (5) Provide opportunities for teachers to continue their education to higher education. (6) Provide rewards for the good teachers . A total of 48% teachers of Lakudo state junior high school agree on management duties and responsibilities of teachers based on educational background. There are 18 out of 33 or 54.5% of students stated human resource management processes in Lakudo state junior high school 2 optimal even 5 out of 33 or 15.20% stated very optimal.

Key Words: Management, human resource

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO	v
KATA PENGANTAR	vi
INTISARI	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan	8
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	10
1. Pengertian Manajemen	10
2. Pengertian Manajemen Pendidikan	12
B. Urgensi Manajemen Sumber Daya Manusia	14
C. Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Proses MSDM	16
D. Manajemen Sumber Daya Manusia	20
1. Pengertian MSDM	20
2. Fungsi MSDM	23
3. Proses MSDM di Sekolah	24
E. Kajian Penelitian Relevan	47
F. Kerangka Pikir	48
BAB III: METODE PENELITIAN	
1. Metode Penelitian	54

2. Subyek Penelitian	54
3. Metode Pengumpulan Data	54
4. Analisis Data	56
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Manajemen sumber daya manusia di SMP Negeri 2 Lakudo	58
B. Strategi manajemen sumber daya manusia (MSDM) di SMP Negeri 2 Lakudo	60
C. Tanggapan Guru tentang strategi MSDM	73
D. Tanggapan Siswa terhadap strategi MSDM	85
BAB V : SIMPULAN KETERBATASAN DAN SARAN	
A. Simpulan	89
B. Keterbatasan penelitian	90
C. Saran	90

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN