

INTISARI

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah; (1) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor, (2) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor, dan (3) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor.

Penelitian ini adalah penelitian asosiatif regresional dengan pendekatan penelitian *ex post facto*. Populasi yang diteliti pada penelitian ini adalah seluruh dosen yang bekerja pada Universitas Kaltara dengan jumlah sebanyak 95 orang. Penelitian dilakukan terhadap seluruh populasi penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui suvey menggunakan kuesioner. Teknik analisis data meliputi analisis deksriptif dan analisis regresi dengan uji F, dan uji determinasi, serta uji hipotesis melalui uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan konsultatif pada Universitas Kaltara dinilai oleh mayoritas dosen tergolong baik. Secara parsial, gaya kepemimpinan konsultatif memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara. Artinya, apabila kualitas gaya kepemimpinan konsultatif meningkat, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat. Kompensasi pada Universitas Kaltara dinilai oleh mayoritas dosen tergolong baik. Secara parsial, kompensasi juga memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kompensasi meningkat, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat. Mayoritas dosen di Universitas Kaltara puas terhadap pekerjaannya. Hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif signifikan secara simultan dari gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dosen pada Universitas Kaltara. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kualitas gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi meningkat secara bersamaan, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan konsultatif, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to; (1) analyze the effect of consultative leadership style on job satisfaction of lecturers in Kaltara University, (2) analyze the effect of compensation on job satisfaction of lecturers in Kaltara University, and (3) analyze the effect of consultative leadership style and compensation simultaneously on job satisfaction of lecturers in Kaltara University.

This study is associative regresional with ex post facto research approach. The population examined in this study were all lecturer who worked on Kaltara University with a total of 95 people. Data were collected through a survey using a questionnaire. Data analysis techniques include descriptive analysis and regression analysis with the F test, and the test of determination, as well as hypothesis testing via t test.

The results showed that consultative leadership at the University Kaltara rated by the majority of the lecturers is good. Partially, consultative leadership style has a significant positive effect on job satisfaction of lecturers in Kaltara University. This means that, if the quality of consultative leadership style increases, job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too. Compensation at the Kaltara University rated by the majority of lecturers is quite good. Partially, compensation also has a significant positive effect on job satisfaction of lecturers in Kaltara University. This indicates that if the compensation increases, job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too. The majority of lecturers at the Kaltara University satisfied with his work. F test results indicate that there is a significant positive effect of consultative leadership style and compensation simultaneously on job satisfaction of lecturers at the Kaltara University. This indicates that if the quality of consultative leadership style and compensation increases simultaneously, then job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too.

Kata Kunci: consultative leadership style, compensation, job satisfaction