

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KONSULTATIF DAN KOMPENSASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN DI UNIVERSITAS KALTARA
TANJUNG SELOR**

TESIS



Oleh:

Nama : Dewi Qomariah Imelda
NIM : 20111020081

**PROGRAM STUDI
MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

TESIS

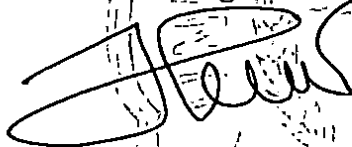
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KONSULTATIF DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN DI
UNIVERSITAS KALTARA TANJUNG SELOR**

Diajukan Oleh :

Dewi Qomariah Imelda
20111020081

Telah disetujui Oleh :

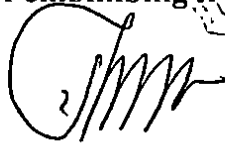
Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal 30 Agustus 2013

Pembimbing II



Tri Maryati, SE, MM

Tanggal 30 Agustus 2013

TESIS

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KONSULTATIF DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DOSEN DI
UNIVERSITAS KALTARA TANJUNG SELOR

Diajukan Oleh :

Dewi Qomariah Imelda
20111020081

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 02 September 2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji

Tri Maryati, SE, MM
Anggota Tim Penguji

Dr. Susanto, MS
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini milik orang lain dan digunakan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Tanjung Selor, 2 September 2013



Yang membuat Pernyataan

DEWI OOMARIAH IMELDA

20111020081

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Tatkala sudah dipuncak, rendah hati tetap harus menghiasi diri. Angin pasti berhembus lebih kencang ketika kondisi kita dipuncak. Agar bisa bertahan bahkan maju terus walaupun terpaan angin begitu besar.

Maka kita harus berjalan sambil membungkuk.

Semakin kencang anginnya, berarti badan kita semakin membungkuk bahkan merayap

Persembahan :

Tesis ini kupersembahkan buat orang-orang tercinta yang menyayangi dengan tulus :

Ayahanda dan ibunda ku tersayang yang senantiasa tidak henti-hentinya selalu berdo'a untukku,

Suamiku, Masku dan adik-adik ku yang terus memberiku harapan untuk sukses.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillahirrobbil'alamin, sujud syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT Yang Maha Segalanya atas segala rahmat, nikmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Tesis ini dengan judul *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Konsultatif Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Universitas Kaltara di Tanjung Selor.*

Tesis ini disusun sebagai tugas guna memenuhi persyaratan untuk memenuhi Gelar Sarjana Strata 2 yang harus ditempuh di program Magister Manajemen dengan konsentrasi Ilmu Magister Manajemen dengan konsentrasi Ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari adanya keterbatasan kemampuan penulis sehingga masih banyak kekurangan dan kelemahan yang ditemui dalam Tesis ini. Tesis ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dari berbagai pihak yang telah memberi saran, bimbingan, dorongan dan motivasi. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Direktur Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku pembimbing utama maupun selaku Tim Penguji laporan penelitian ini.
2. Ibu Tri Maryati, SE., MM selaku pembimbing II maupun selaku Tim Penguji laporan penelitian ini.
3. Bapak Dr. Susanto, M.S selaku Tim Penguji laporan penelitian ini.
4. Seluruh staf dan bagian administrasi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang banyak memberikan pelayanan dan dorongan bagi penulis dalam menyelesaikan laporan ini.
5. Rektor dan dosen-dosen serta staff Universitas Kaltara Tanjung Selor yang telah banyak memberikan sumbangsih pada penulis dalam menyelesaikan laporan ini.

6. Seluruh teman-teman seperjuangan Program Studi Magister Manajemen Angkatan 2011 atas semangat dan kerja samanya
7. Pihak-pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Tentunya banyak hal lagi yang masih dapat dilakukan dengan penelitian ini, baik berupa pemanfaatan ataupun perbaikan. Selanjutnya saya persilahkan kepada semua pihak untuk melakukan hal tersebut

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Tanjung Selor, 2 September 2013

Penulis,

Dewi Qomariah Imelda

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Lingkup Penelitian	6
C. Rumusan Masalah	7
D. Tujuan Penelitian	7
E. Manfaat Penelitian	8
1. Manfaat Teoritis	8
2. Manfaat Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Kepemimpinan	9
B. Kompensasi	22
C. Kepuasan Kerja	34
D. Hasil Penelitian Terdahulu	45
E. Model Penelitian	48
F. Hipotesis	50
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	52
B. Objek dan Subjek Penelitian	52
C. Teknik Pengambilan Populasi dan Sampel.....	53
D. Jenis Data	54
E. Teknik Pengumpulan Data	54
F. Definisi Operasional Variabel	55
1. Gaya Kepemimpinan Konsultatif.....	55
2. Kompensasi	57
3. Kepuasan Kerja	57
G. Uji Instrumen Penelitian	58
1. Uji Validitas	58
2. Uji Reliabilitas	59
H. Uji Hipotesis dan Analisis Data	60
1. Analisis Statistik Deskriptif	60
2. Metode Analisis Statistik.....	61

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Profil Obyek dan Subyek Penelitian	65
1. Gambaran Umum Unikal	65
2. Visi, Misi, dan Tujuan	67
3. Profil Dosen Universitas Kaltara	68
4. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	71
B. Pengujian Instrumen Penelitian	77
1. Uji Validitas	78
2. Uji Reliabilitas	84
C. Pengujian Model dan Hipotesis	85
1. Pengujian Model	85
2. Uji Hipotesis	88
D. Pembahasan	89
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja ...	89
2. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja	92
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Secara Bersama-sama terhadap Kepuasan Kerja	95
BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN	
A. Kesimpulan	97
B. Implikasi	98
1. Implikasi Teoritis	98
2. Implikasi Praktis	98
C. Saran	99
D. Keterbatasan	100
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1.	Kriteria Skor	61
Tabel 4.1.	Karakteristik Dosen Berdasarkan Jenis Kelamin	69
Tabel 4.2.	Karakteristik Dosen Berdasarkan Usia	70
Tabel 4.3.	Karakteristik Dosen Berdasarkan Jenjang Pendidikan	70
Tabel 4.4.	Hasil Analisis Deskriptif	71
Tabel 4.5.	Deskripsi Gaya Kepemimpinan	73
Tabel 4.6.	Deskripsi Kompensasi	75
Tabel 4.7.	Deskripsi Kepuasan Kerja	76
Tabel 4.8.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	79
Tabel 4.9.	Hasil Uji Validitas Butir Valid Kuesioner Gaya Kepemimpinan	80
Tabel 4.10.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kompensasi.....	81
Tabel 4.11.	Hasil Uji Validitas Butir Valid Kuesioner Kompensasi.....	82
Tabel 4.12.	Hasil Uji Validitas Kuesioner Kepuasan Kerja	83
Tabel 4.13.	Hasil Uji Reliabilitas	84
Tabel 4.14.	Hasil Analisis Regresi	85

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Model Penelitian.....	51
Gambar 4.1. Deskripsi Gaya Kepemimpinan.....	73
Gambar 4.2. Deskripsi Kompensasi.....	75
Gambar 4.3. Deskripsi Kepuasan Kerja	77

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Kuesioner Penelitian
- Lampiran 2. Tabulasi Data
- Lampiran 3. Hasil Uji Instrumen Penelitian
- Lampiran 4. Hasil Analisis Deskriptif
- Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi

INTISARI

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah; (1) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor, (2) untuk menganalisis pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor, dan (3) untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja Dosen Universitas Kaltara Tanjung Selor.

Penelitian ini adalah penelitian asosiatif regresional dengan pendekatan penelitian *ex post facto*. Populasi yang diteliti pada penelitian ini adalah seluruh dosen yang bekerja pada Universitas Kaltara dengan jumlah sebanyak 95 orang. Penelitian dilakukan terhadap seluruh populasi penelitian. Pengumpulan data dilakukan melalui suvey menggunakan kuesioner. Teknik analisis data meliputi analisis deksriptif dan analisis regresi dengan uji F, dan uji determinasi, serta uji hipotesis melalui uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan konsultatif pada Universitas Kaltara dinilai oleh mayoritas dosen tergolong baik. Secara parsial, gaya kepemimpinan konsultatif memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara. Artinya, apabila kualitas gaya kepemimpinan konsultatif meningkat, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat. Kompensasi pada Universitas Kaltara dinilai oleh mayoritas dosen tergolong baik. Secara parsial, kompensasi juga memiliki pengaruh yang positif signifikan terhadap kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kompensasi meningkat, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat. Mayoritas dosen di Universitas Kaltara puas terhadap pekerjaannya. Hasil uji F menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif signifikan secara simultan dari gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dosen pada Universitas Kaltara. Hal ini menunjukkan bahwa apabila kualitas gaya kepemimpinan konsultatif dan kompensasi meningkat secara bersamaan, maka kepuasan kerja dosen Universitas Kaltara akan meningkat.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan konsultatif, kompensasi, kepuasan kerja

ABSTRACT

The purpose of this study is to; (1) analyze the effect of consultative leadership style on job satisfaction of lecturers in Kaltara University, (2) analyze the effect of compensation on job satisfaction of lecturers in Kaltara University, and (3) analyze the effect of consultative leadership style and compensation simultaneously on job satisfaction of lecturers in Kaltara University.

This study is associative regresional with ex post facto research approach. The population examined in this study were all lecturer who worked on Kaltara University with a total of 95 people. Data were collected through a survey using a questionnaire. Data analysis techniques include descriptive analysis and regression analysis with the F test, and the test of determination, as well as hypothesis testing via t test.

The results showed that consultative leadership at the University Kaltara rated by the majority of the lecturers is good. Partially, consultative leadership style has a significant positive effect on job satisfaction of lecturers in Kaltara University. This means that, if the quality of consultative leadership style increases, job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too. Compensation at the Kaltara University rated by the majority of lecturers is quite good. Partially, compensation also has a significant positive effect on job satisfaction of lecturers in Kaltara University. This indicates that if the compensation increases, job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too. The majority of lecturers at the Kaltara University satisfied with his work. F test results indicate that there is a significant positive effect of consultative leadership style and compensation simultaneously on job satisfaction of lecturers at the Kaltara University. This indicates that if the quality of consultative leadership style and compensation increases simultaneously, then job satisfaction of lecturer in Kaltara University will increase too.

Kata Kunci: consultative leadership style, compensation, job satisfaction