

LAMPIRAN 5

KUESIONER

Yogyakarta, Desember 2012

Kepada Yang Terhormat:

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Pegawai BPS Provinsi D.I. Yogyakarta

Di

Tempat

Dengan Hormat,

Pada saat ini saya sedang mengadakan penelitian mengenai hubungan antara iklim organisasi, motivasi, dan keadilan kompensasi terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi D.I. Yogyakarta. Sehubungan dengan hal tersebut dengan segala kerendahan hati kami mohon kepada Bapak/Ibu/Saudara/Saudari agar bersedia meluangkan waktunya untuk mengisi kuesioner ini dengan sebenar-benarnya. Manfaat dari pengisian kuesioner ini tidak hanya membantu diri saya pribadi dalam menyelesaikan tesis, namun juga dapat menjadi masukan kepada pihak yang berkepentingan dan masyarakat umum yang terkait dengan iklim organisasi, motivasi, dan keadilan kompensasi terhadap kinerja pegawai.

Demikian penjelasan saya, atas segala bantuan dan perhatiannya, saya mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat saya,

Fitri Puji Astuti

A. Data Responden

Jawablah Pertanyaan di bawah ini dengan memberikan tanda check (V) pada pilihan anda.

1. Jenis Kelamin

1. Laki-laki
2. Perempuan

2. Usia

1. 20 - 30 tahun
2. 31 - 40 tahun

3. 41 - 50 tahun
4. 51 - 60 tahun

3. Pendidikan Terakhir

1. SLTP
2. SLTA
3. Diploma III (D3)

4. Diploma IV (D4)/
5. Strata I (S-1)
6. Strata II (S-2)

4. Masa Kerja

1. 1 - 5 tahun
2. 6 - 10 tahun

3. 11 - 20 tahun
4. 21 - 30 tahun

5. Jabatan

1. Struktural
2. Non Struktural

6. Status Perkawinan

1. Kawin
2. Belum Kawin

3. Cerai Hidup
4. Cerai Mati

B. Daftar Pernyataan

Berikan penilaian anda dengan tanda check (V) pada jawaban yang paling sesuai dengan pilihan anda.

Keterangan :

- ✓ Sangat Setuju : SS
- ✓ Setuju : S
- ✓ Kurang Setuju : KS
- ✓ Tidak Setuju : TS
- ✓ Sangat Tidak Setuju : STS

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
IKLIM ORGANISASI (Sumber: Beth Ann Heyart, 2011)						
1.	Pekerjaan-pekerjaan dalam organisasi terdefinisikan dengan jelas dan terstruktur secara logis.					
2.	Ide-ide baru dan orisinil mudah terbangun meskipun prosedur birokrasi dan peraturan sangat ketat.					
3.	Produktivitas maksimal meskipun kurang adanya perencanaan organisasi.					
4.	Setiap individu bertanggung jawab terhadap pekerjaan masing-masing.					
5.	Kami memiliki sistem promosi terbaik di kantor ini yang dapat memudahkan setiap pegawainya yang berprestasi untuk naik jabatan.					
6.	Di kantor ini, para pegawai dihargai sesuai dengan hasil kerja mereka.					
7.	Penghargaan dan pengakuan terhadap prestasi kerja sangat memuaskan.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8.	Terkadang saya harus berani mengambil risiko yang besar untuk tetap selangkah lebih maju dalam berkompetisi.					
9.	Setiap orang menjunjung tinggi pertemuan di kantor ini.					
10.	Sangat mudah untuk saling mengenal antar pegawai di kantor ini.					
11.	Ada kehangatan yang tercipta antara atasan dan bawahan di kantor ini.					
12.	Saya memperoleh dukungan dari atasan apabila saya melakukan kesalahan.					
13.	Para pegawai di kantor ini saling mempercayai satu dengan yang lainnya.					
14.	Kantor menetapkan standar kinerja yang tinggi.					
15.	Kami percaya jika pegawai bekerja dengan senang, maka produktivitasnya akan meningkat dengan sendirinya.					
16.	Konflik yang muncul antara unit dan individu berada dalam persaingan yang sehat.					
17.	Saya bangga menjadi bagian dari lembaga ini.					
18.	Saya merasa sebagai anggota dari tim kerja yang solid.					
19.	Menurut saya loyalitas pegawai terhadap kantor sangat tinggi.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
NEED FOR ACHIEVEMENT (Sumber: Heru Kurnianto Tjahjono, 2008)						
20.	Saya suka mengambil resiko yang moderat.					
21.	Prestasi saya lebih disebabkan oleh diri saya daripada faktor lain.					
22.	Saya memerlukan umpan balik yang cepat terkait keberhasilan dan kegagalan saya.					
NEED FOR AFFILIATION (Sumber: Heru Kurnianto Tjahjono, 2010)						
23.	Saya lebih suka mempertahankan hubungan yang telah terjalin.					
24.	Saya lebih suka bekerja secara kelompok.					
25.	Saya menginginkan pengakuan dan kasih sayang.					
NEED FOR POWER (Sumber: Heru Kurnianto Tjahjono, 2010)						
26.	Saya suka mempengaruhi orang lain.					
27.	Saya suka mementor orang lain.					
28.	Saya suka mengajar orang lain.					
29.	Saya suka mendorong orang lain untuk berprestasi.					
KEADILAN KOMPENSASI (Sumber: Heru Kurnianto Tjahjono, 2008)						
30.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja telah menggambarkan usaha yang saya lakukan dalam pekerjaan saya.					
31.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja telah sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan.					

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
32.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja saya.					
33.	Kompensasi terhadap diri saya di tempat kerja sesuai dengan kinerja saya.					

Untuk pernyataan berikut ini berikan penilaian Anda dalam skala 1 (sangat rendah) sampai dengan skala 7 (sangat tinggi) dengan tanda check (V) pada jawaban yang paling sesuai dengan pilihan Anda.

No.	Pernyataan	Sangat Rendah	Sedang					Sangat Tinggi
			2	3	4	5	6	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
KINERJA (Sumber: Darwish A. Yousef, 1998)								
34.	Kualitas kinerja saya.							
35.	Tingkat produktivitas saya dalam bekerja.							
36.	Kualitas kinerja saya dibandingkan dengan rekan kerja dalam pekerjaan yang sama.							