

## INTISARI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh dari iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap komitmen afektif Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Obyek penelitian adalah seluruh pegawai pada BPS Provinsi DIY yang berjumlah 81 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner yang ditujukan kepada pegawai untuk memperoleh jawaban persepsi responden untuk setiap item pernyataan dari variabel. Dari keseluruhan kuesioner yang disebar, ada 77 kuesioner yang kembali dan siap olah. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda untuk menguji pengaruh iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap komitmen afektif.

Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa iklim organisasi dan keadilan kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif pegawai BPS Provinsi DIY. Sementara itu kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap komitmen afektif pegawai BPS Provinsi DIY. Pengujian secara simultan menunjukkan iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi DIY.

Kata Kunci: iklim organisasi, keadilan kompensasi, kecerdasan emosional, dan komitmen afektif

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to look at the effect of organizational climate, equity compensation and emotional intelligence to the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. The objects of this research are all employees in BPS Province of DIY totaling 81 people. The data collection was conducted by distributing questionnaires addressed to the employees to obtain an answer for each item of respondent's perception of the variable statement. Of the total questionnaires distributed, 77 questionnaires were returned and readily processed. The data analysis method used was multiple regression analysis to examine the effect of organizational climate, equity compensation and emotional intelligence to the affective commitment.*

*The test conducted partially showed that organizational climate and equity compensation have a significant positive impact on the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. On the other hand, the emotional intelligence does not affect the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. While the test conducted simultaneously showed that organizational climate, equity compensation and emotional intelligence have a significant positive impact on the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY.*

*Keywords: organizational climate, equity compensation, emotional intelligence, and affective commitment*