

**ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI
DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh
DHONA LESTANTI
20111020008

Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013

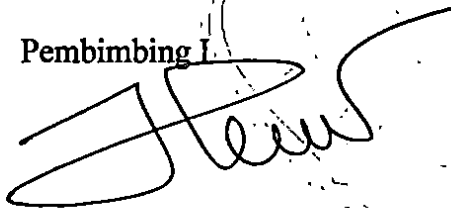
TESIS

**ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI
DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:
DHONA LESTANTI
20111020008

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II



Dra Tri Maryati, MM

Tanggal

TESIS

**ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEADILAN
KOMPENSASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL
TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI
DI BADAN PUSAT STATISTIK
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA**

Diajukan Oleh:
DHONA LESTANTI
20111020008

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 April 2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Dra. Tri Maryati, M.M.
Anggota Tim Penguji

Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt., M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, April 2013
Yang Membuat Pernyataan



DHONA LESTANTI
20111020008

MOTTO

"Jika sore tiba, janganlah tunggu waktu pagi, jika pagi tiba, janganlah tunggu waktu sore. Manfaatkan masa sehatmu sebelum tiba masa sakitmu dan manfaatkan masa hidupmu sebelum tiba ajalmu."

~ Ibnu Umar, Putra Umar bin Khattab ~

"Saya tidak terikat untuk menang, tetapi saya terikat untuk menjadi nyata. Saya tidak terikat untuk sukses, tetapi saya terikat dengan cahaya yang saya miliki. Saya harus berdiri bersama dengan siapapun yang berdiri di jalur yang benar, dan berdiri dengan mereka yang saat itu benar, dan berpisah dengannya ketika mereka mulai salah"

~ Abraham Lincoln ~

Kupersembahkan untuk :
Suamiku & ananda tercinta
Ayahanda dan ibunda terkasih
Kakak-kakakku tersayang
Dan almamaterku

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum, Wr. Wb

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "ANALISIS PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEADILAN KOMPENSASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KOMITMEN AFEKTIF DI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Heru kurnianto Tjahjono dan Ibu Dra. Tri Maryati, M.M selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Ir. Wien Kusdiatmono, MM selaku Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu, semoga amal ibadah yang Bapak/Ibu/Saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Wassalamu'alaikum, Wr. Wb

Yogyakarta, April 2013

Dhona Lestanti

DAFTAR ISI

	Hal
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan	iv
Motto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	xi
Intisari	xii
Abstract	Xiii
I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian.....	6
C. Perumusan Masalah.....	6
D. Tujuan Penelitian.....	7
E. Manfaat Penelitian	7
II LANDASAN TEORI	9
A. Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	9

B. Landasan Teori	11
1. Komitmen Afektif.....	11
2. Iklim Organisasi.....	14
3. Keadilan Kompensasi	18
4. Kecerdasan Emosional.....	21
C. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen	23
D. Hubungan antara Kompensasi dengan Komitmen	25
E. Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan Komitmen.....	26
F. Kerangka Pemikiran dan Hipotesis.....	28
1. Kerangka Pemikiran.....	28
2. Hipotesis.....	29
III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Obyek Penelitian	30
B. Subyek Penelitian	30
C. Jenis Penelitian	30
D. Jenis Data	31
E. Teknik Pengumpulan Data.....	31
F. Variabel-variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	32
1. Iklim Organisasi	32
2. Keadilan Kompensasi.....	34
3. Kecerdasan Emosional	34
4. Komitmen Afektif	35

G. Uji Kualitas Instrumen	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reliabilitas	36
H. Metode Analisis	37
1. Uji Parsial (<i>t-test</i>)	37
2. Uji Simultan (<i>F-test</i>)	38
3. Koefisien Determinasi (<i>R-Square</i>)	39
4. Analisis Regresi Berganda	39
IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	41
A. Profil Obyek dan Subyek Penelitian	41
B. Gambaran Responden	41
C. Analisis Deskriptif Variabel Penelitian	44
1. Penjelasan Responden Atas Variabel Iklim Organisasi	44
2. Penjelasan Responden Atas Variabel Keadilan Kompensasi	47
3. Penjelasan Responden Atas Variabel Kecerdasan Emosional	48
4. Penjelasan Responden Atas Variabel Komitmen Afektif	50
D. Uji Validitas dan Reliabilitas	51
E. Uji Parsial (<i>t-test</i>)	54
F. Uji F	57
G. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	57
H. Analisis Regresi Berganda	58
I. Pembahasan	61

V KESIMPULAN DAN SARAN	70
A. Kesimpulan.....	70
B. Saran	70
C. Keterbatasan Penelitian	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN	76

DAFTAR TABEL

	Hal
Tabel 4.1 Usia Responden menurut Jenis Kelamin	41
Tabel 4.2 Pendidikan Terakhir yang Diakui BPS menurut Jenis Kelamin.....	42
Tabel 4.3 Masa Kerja (Per 1 Desember 2012) Responden menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.4 Golongan (Per 1 Desember 2012) Responden menurut Jenis Kelamin.....	43
Tabel 4.5 Status Perkawinan Responden menurut Jenis Kelamin	44
Tabel 4.6 Persentase Jawaban Pada Variabel Iklim Organisasi menurut Pegawai BPS Provinsi DIY Tahun 2012	45
Tabel 4.7 Persentase Jawaban Pada Variabel Keadilan Kompensasi menurut Pegawai BPS Provinsi DIY Tahun 2012	47
Tabel 4.8 Persentase Jawaban Pada Variabel Kecerdasan Emosional menurut Pegawai BPS Provinsi DIY Tahun 2012	49
Tabel 4.9 Persentase Jawaban Pada Variabel Komitmen Afektif menurut Pegawai BPS Provinsi DIY Tahun 2012	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	52
Tabel 4.11 Koefisien Regresi Berganda	54
Tabel 4.12 Hasil Pengujian Hipotesis	56
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji F.....	57
Tabel 4.14 Nilai Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 4.15 Rata-rata dan Standar Deviasi Pertanyaan Variabel Kecerdasan Emosional	66

INTISARI

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk melihat pengaruh dari iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap komitmen afektif Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Obyek penelitian adalah seluruh pegawai pada BPS Provinsi DIY yang berjumlah 81 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan kuesioner yang ditujukan kepada pegawai untuk memperoleh jawaban persepsi responden untuk setiap item pernyataan dari variabel. Dari keseluruhan kuesioner yang disebar, ada 77 kuesioner yang kembali dan siap olah. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda untuk menguji pengaruh iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional terhadap komitmen afektif.

Pengujian secara parsial menunjukkan bahwa iklim organisasi dan keadilan kompensasi mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap komitmen afektif pegawai BPS Provinsi DIY. Sementara itu kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap komitmen afektif pegawai BPS Provinsi DIY. Pengujian secara simultan menunjukkan iklim organisasi, keadilan kompensasi dan kecerdasan emosional mempunyai pengaruh positif signifikan terhadap kinerja pegawai BPS Provinsi DIY.

Kata Kunci: iklim organisasi, keadilan kompensasi, kecerdasan emosional, dan komitmen afektif

ABSTRACT

The purpose of this research is to look at the effect of organizational climate, equity compensation and emotional intelligence to the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. The objects of this research are all employees in BPS Province of DIY totaling 81 people. The data collection was conducted by distributing questionnaires addressed to the employees to obtain an answer for each item of respondent's perception of the variable statement. Of the total questionnaires distributed, 77 questionnaires were returned and readily processed. The data analysis method used was multiple regression analysis to examine the effect of organizational climate, equity compensation and emotional intelligence to the affective commitment.

The test conducted partially showed that organizational climate and equity compensation have a significant positive impact on the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. On the other hand, the emotional intelligence does not affect the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY. While the test conducted simultaneously showed that organizational climate, equity compensation and emotional intelligence have a significant positive impact on the affective commitment of the employees of BPS Province of DIY.

Keywords: organizational climate, equity compensation, emotional intelligence, and affective commitment