

Lampiran 1. Pertanyaan Wawancara

1. Berapa jumlah pegawai di pemerintah Kabupaten Sleman ?
2. Bagaimana upaya yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Sleman dalam meningkatkan kompetensi SDM?
3. Apa saja upaya perbaikan yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai di pemerintah kabupaten Sleman ?
4. Mengapa Badan Kepegawaian Daerah melakukan perbaikan tersebut?
5. Siapa yang melakukan upaya perbaikan tersebut?
6. Bagaimana komitmen pemerintah daerah dalam upaya memperbaiki kualitas pelayanan publik ? Apa saja langkah yang akan dilakukan ?
7. Apakah penerapan E-Government dalam instansi pemerintah daerah mampu meningkatkan kinerja pegawai ?
8. Bagaimana bentuk pertanggungjawaban kinerja pegawai di instansi pemerintah Kabupaten Sleman ?
9. Apakah BKD melakukan pemantauan/pengawasan terkait kinerja pegawai dan melakukan evaluasi ?
10. Bagaimana strategi yang dilakukan untuk memperbaiki produktivitas kinerja pegawai?
11. Kapan strategi untuk meningkatkan produktivitas kinerja tersebut mulai diterapkan?

12. Faktor apa saja yang berpengaruh dalam meningkatkan produktivitas pegawai?
13. Bagaimana upaya yang dilakukan untuk memberdayakan sumber daya manusia di Pemerintah Kabupaten Sleman ?
14. Apakah sudah dilakukan mekanisme reward bagi pegawai yang berprestasi?
15. Apakah terdapat inovasi untuk meningkatkan kinerja pegawai ?
16. Apakah kondisi tempat kerja yang baik dapat mempengaruhi tingkat produktivitas pegawai?
17. Apakah sudah dilakukan sistem umpan balik secara objektif, rasional dan validitas tinggi?
18. Apa saja kendala atau permasalahan yang dihadapi dalam pengelolaan pegawai di Pemerintah Kabupaten Sleman?
19. Apa saja regulasi yang dijadikan dasar menentukan kebijakan ?

Dokumen Sekunder:

- a. LAKIP
- b. Data Pegawai
- c. Dokumen Renstra (Rencana Strategis)
- d. Sejarah/profil Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan

Lampiran 2. Foto



(foto bersama bapak Dakiri, S.Sos., M.Si)



(wawancara dengan Bapak Dakiri S.Sos., M.Si)



(Lokasi/ Gedung BKPP Sleman)



(Ruang tunggu tamu)



(Ruang Kerja Pegawai)



(lobby BKPP Sleman)

Lampiran 3. Data Narasumber Wawancara

1. Nama : Heri Kuntadi AP., MT.
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Pendidikan dan Pelatihan.
Pangkat/ golongan : Pembina, IV/a
Pendidikan : S2 Teknik, Perencanaan Kota dan Daerah, Universitas Diponegoro

2. Nama : Dakiri, S.Sos., M.Si
NIP : 19680212 199203 1 012
Jabatan : Kepala Subb Bagian Umum dan Kepegawaian.
Pangkat/Golongan : Penata Tingkat I, III/d.
Pendidikan : S2 Ekonomi, Ilmu Ekonomi, UPN “Veteran”.
Unit Kerja : Badan Kepegawaian Daerah