

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Studi Pada Karyawan PG. Madukismo)

*The Influence Of Motivation To Employee Performance Which Mediated By
Job Satisfaction*

(Study on Employee in PG. Madukismo)

SKRIPSI

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan untuk Memperoleh Gelar Sarjana pada
Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah
Yogyakarta



Oleh:

IPUNG INDRA HERDIANTO

20120410203

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2015**

SKRIPSI

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG
DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA**

(Studi Pada Karyawan PG. Madukismo)

*The Influence Of Motivation To Employee Performance Which Mediated By
Job Satisfaction*

(Study on Employee in PG. Madukismo)



Telah disetujui Dosen Pembimbing

Pembimbing

Tri Maryati, S.E., MM

Tanggal, 2 Desember 2015

NIP: 19620922199303143028

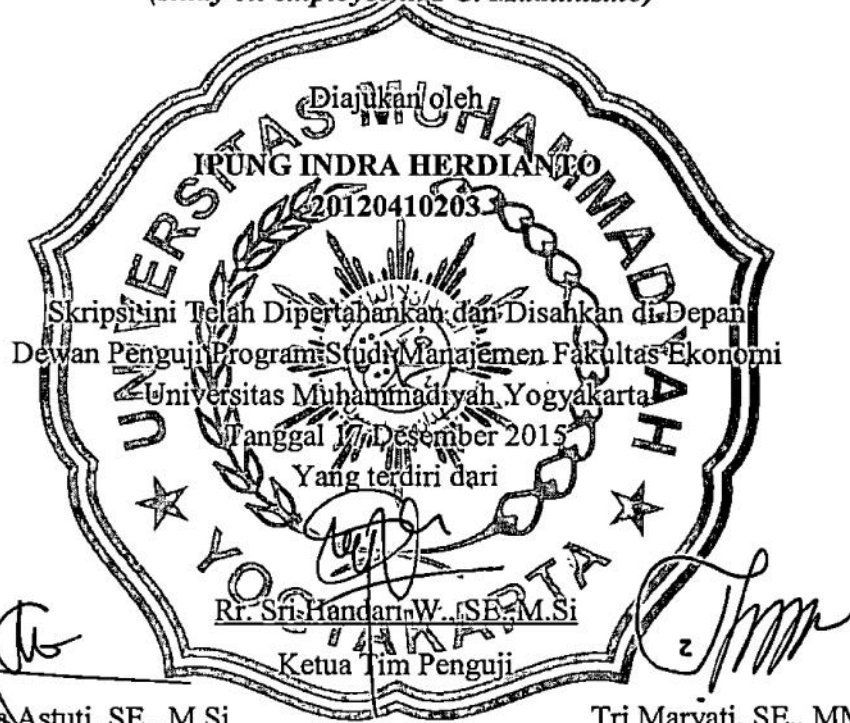
SKRIPSI

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA

(Studi pada Karyawan PG. Madukismo)

*(The Influence Of Motivation To Employee Performance Which Mediated By
Job Stratification)*

(study on employee in PG. Madukismo)



Isthofaina Astuti, SE., M.Si

Anggota Tim Penguji

Tri Maryati, SE., MM

Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Dr. Nano Brawoto, SE., M.Si
NIK. 19660604199202 143 016

PERNYATAAN

Dengan ini saya,

Nama : Ipung Indra Herdianto

Nomor mahasiswa : 20120410203

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul: **“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi Pada Karyawan PG. Madukismo)”** tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu Perguruan Tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini disebutkan dalam Daftar pustaka. Apabila ternyata skripsi ini diketahui terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain maka saya bersedia karya tersebut dibatalkan.

2015

Yogyakarta, 23 Desember



Ipung Indra Herdianto

MOTTO

“Jadilah seperti karang dilautan yang kuat dihantam ombak dan kerjakanlah hal yang bermanfaat untuk diri sendiri dan orang lain, karena hidup hanyalah sekali daningat hanyalah kepada allah apapun dan dimana pun kita berada hanya kepada dialah tempat kita meminta dan memohon”

PERSEMBAHAN

Seiring ungkapansyukur kepada Allah SWT yang selalu membimbing hambanya untuk selalu bersyukur dan selalu berada di jalannya serta ridho yang telah diberikan kepada saya untuk menyelesaikan skripsi ini, saya persembahkan karya ini kepada:

1. Keluarga saya yaitu kedua orang tua saya dan kakak serta adik saya yang selalu memberikan semangat kepada saya selama ini.
2. Kepada Ibu Tri Maryati selaku dosen pembimbing saya yang membantu dalam menyelesaikan tugas akhir ini dengan penuh kesabaran.
3. Untuk Nabillah Dewi Mahrita yang selalu sabar menemani dan memberi semangat kepada saya dalam penyusunan skripsi ini
4. Untuk teman-teman saya, Yhulia Kardie, Benny dan Azar yang telah bersama sama berjuang dan rela menemani saya saat senang maupun sedih.

5. Untuk manajemen F 2012 kalian sangat luar biasa telah mengajari saya apa arti persahabatan.
6. Untuk semua teman Amanah Regency, Badrus, Eko, Hardiat, Rahmad, Deddy, Toto, Ardhin, Lukman dan Sandra yang selalu menemani dan menghibur saya baik senangmaupun sedih selama di Yogyakarta.
7. Kepada semua dosen prodi manajemen yang selalu memberikan semangat .dan ilmu kepada saya selama berada di bangku perkuliahan.
8. Angkatan 2012 kalian sangat istimewa.

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis 1) pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja, 2) menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan 3) menganalisis kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan 4) menganalisis apakah kepuasan kerja menjadi variabel pemediasi antara motivasi dengan kinerja karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu *purposive sampling* dengan jumlah sampel sebanyak 106 karyawan tetap PG. Madukismo yang tidak mengambil cuti. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan menyebarkan kuesioner kepada karyawan. Alat analisis yang digunakan yaitu SEM dengan menggunakan aplikasi AMOS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa 1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, 4) kepuasan kerja tidak memediasi hubungan antara motivasi dengan kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi, kinerja karyawan, dan kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aimed to analyze 1) the effect of motivation on job satisfaction, 2) the effect of motivation on employee performance 3) the effect of job satisfaction on employee performance 4) whether job satisfaction can be be mediators variable between motivation and performance of employees.

The sampling technique used was purposive sampling with a total sample of 106 permanent employees PG. Madukismo who did not take leave. Data collection techniques used was by distributing questionnaires to employees. The analysis tool used was SEM using AMOS application.

The results showed that 1) the motivation has positive and significant impact on job satisfaction, 2) motivation has positive and significant effect on employee performance, 3) job satisfaction has positive and significant effect on employee performance, 4) job satisfaction did not mediate the impact of motivation on employees performance.

Key words: Motivation, Performance Employee, and Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur bagi Allah SWT yang telah memberikan kemudahan, karunia dan rahmat dalam penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh kepuasan kerja”.

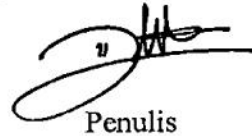
Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Penulis mengambil topic ini dengan harapan dapat memberikan masukan bagi organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan dalam perusahaan dan memberikan ide pengembangan bagi penelitian selanjutnya.

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan dan dukungan berbagai pihak, oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan petunjuk, bimbingan dan kemudahan selama penulis menyelesaikan studi.
2. Kaprodi Manajemen yang telah membimbing dan memperbolehkan saya menyelesaikan studi.
3. Ibu Tri Maryati, SE., MM. yang dengan penuh kesabaran telah memberikan masukan dan bimbingan selama proses penyelesaian karya tulis ini.
4. Keluarga saya yang telah senantiasa memberikan dorongan dan perhatian kepada penulis hingga dapat menyelesaikan studi.

5. Semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan, kemudahan dan semangat dalam proses penyelesaian tugas akhir (skripsi) ini. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman penulis miliki. Oleh karena itu penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Yogyakarta, 23 Desember 2015



Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
INTISARI.....	vii
ABSTRAK.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. LatarBelakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan kerja.....	8
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	15
3. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja.....	23
4. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja.....	28
B. Model Penelitian.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	30
A. Obyek dan Subjek Penelitian.....	30
B. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	30
C. Populasi dan Sampel.....	30
D. Teknik Pengambilan Sampel.....	31

E. Definisi Operasional Variabel	33
F. Uji Kualitas Instrumen.....	34
G. Analisis Data danPengujian Hipotesis.....	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Pengumpulan Data.....	42
B. Profil Responden.....	42
C. Uji Validitas Dan Reliabilitas.....	43
D. Statistik Deskriptif.....	45
E. Proses Analisis Data Dan Hasil Penelitian (Uji Hipotesis).....	47
F. Pembahasan.....	61
BAB V Simpulan, Saran Dan KeterbatasanPenelitian.....	65
A. Simpulan.....	65
B. Saran	65
C. Keterbatasan Penelitian.....	66

Daftar Pustaka

Lampiran – Lampiran

DAFTAR TABEL

3. 1. Definisi operasional variabel dan indikator penelitian	32
4. 1. Klasifikasi responden.....	41
4. 2. Uji validitas variabel motivasi	42
4. 3. Uji validitas variabel kepuasan kerja	42
4. 4. Uji validitas variabel kinerja karyawan	43
4. 5. Uji reliabilitas variabel.....	43
4. 6. Statistik deskriptif variabel motivasi	44
4. 7. Statistik deskriptif variabel kepuasan kerja	45
4. 8. Stastitik deskriptif variabel kinerja karyawan	45
4. 9. deskriptif nilai Z-Skore.....	48
4. 10. Nilai <i>Mahanalobis distance</i>	49
4. 11. Nilai <i>mahanalobis distance</i>	50
4. 12. <i>Assessment of normality</i>	51
4. 14. Hasil estimasi.....	53
4. 15. <i>Direct efek variabel</i>	54
4. 16. <i>Indirect efek variabel</i>	54
4. 17. Total efek variabel penelitian	54
4. 18. <i>Notes of model</i>	56
4. 19. Hubungan antara indicator dengan variabel	57
4. 20. <i>Goodness of fit</i>	58

DAFTAR GAMBAR

2.1. Model Penelitian	29
-----------------------------	----