

THE EFFECT OF EQUITY COMPENSATION TOWARD ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN LPP TVRI D.I.YOGYAKARTA

ABSTRACT

The equity compensation is an important factor that can influence the organizational commitment. On the other side, the equity compensation divided into procedural justice and distributive justice. The purpose of this research are (1) to know the level of procedural justice, distributive justice, and the organizational commitment of employee in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (2) to know the effect of distributive justice inside compensation toward the organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (3) to know the effect of procedural justice inside compensation toward the organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (4) to determine fairness in compensation a more dominant influence of organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station.

Population in this research is all employees in the scope of LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, with total of 267 people. In this research, the writers choose convenience sampling method. The determination of sample size is using Slovin formula. Through this formula, there are 73 employees LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station as a sample. The data collecting in this research is conducted by survey method with distributed questioner. The method of data analysis includes regression analysis by F, T, and determination test.

The result of descriptive analysis show that most of respondent said that distributive justice and procedural in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, classified in low level, however they have a high the organizational commitment. The result of research show that distributive justice is give a positive effect but not significant toward the organizational commitment. Otherwise, procedural justice is give a positive effect and significant toward the organizational commitment. Therefore, we can concluded that first hypothesis of the research can't be accepted, while the second hypothesis can be accepted. The result of T test show that distributive and procedural justice give a significant effect toward the organizational commitment, with 17,8% variant presentation or effect of determination.

Keyword: Procedural justice, distributive justice, organizational commitment

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA**

Abstrak

Keadilan kompensasi merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi komitmen keorganisasian. Di sisi lain dapat juga diketahui bahwa keadilan kompensasi dapat terbagi atas keadilan prosedural dan keadilan distributif. Tujuan penelitian ini adalah untuk: (1) mengetahui tingkat keadilan prosedural, keadilan distributif, dan komitmen keorganisasian karyawan pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, (2) mengetahui pengaruh keadilan distributif dalam kompensasi terhadap komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, (3) mengetahui pengaruh keadilan prosedural dalam kompensasi terhadap komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, dan (4) mengetahui keadilan dalam kompensasi yang lebih dominan mempengaruhi komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di lingkungan LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta, dengan jumlah sebanyak 267 orang. Dalam penelitian ini, penulis memilih metode *convenience sampling*. Penentuan ukuran sampel dilakukan dengan rumus Slovin. Melalui rumus tersebut diperoleh jumlah sampel sebanyak 73 orang karyawan LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta. Pengumpulan data penelitian ini dilakukan dengan metode *survey* dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang dilakukan meliputi analisis regresi dengan uji F, uji t dan uji determinasi.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa mayoritas responden menyatakan bahwa keadilan distributif dan prosedural pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta tergolong rendah, namun mayoritas responden memiliki komitmen keorganisasian yang tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen keorganisasian. Sebaliknya, keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen keorganisasian. Dengan demikian disimpulkan bahwa hipotesis 1 penelitian tidak dapat diterima, sedangkan hipotesis 2 penelitian dapat diterima. Hasil uji f menunjukkan bahwa secara bersama-sama keadilan distributif dan keadilan prosedural berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian, dengan persentase variasi atau determinasi pengaruh sebesar 17,8%.

Kata Kunci: keadilan prosedural, keadilan distributif, komitmen keorganisasian