

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh :
Rr. MUNASHIROH
20071020021
2007/2008

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

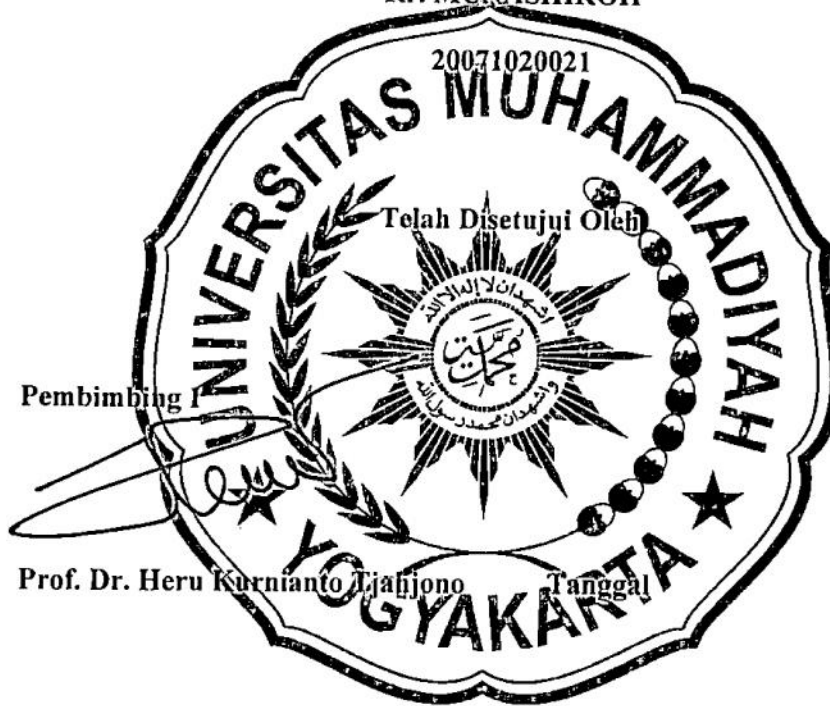
TESIS

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA

Diajukan oleh :

Rr. MUNASHIROH

20071020021



Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Ljahjono

Tanggal

Pembimbing II

Meika Kurnia Puji RDA, SE, Msi

Tanggal

TESIS

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA

Diajukan oleh :
Rr. MUNASHIROH
20071020021

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan

Dewan Penguji Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal



Meika Kurnia PujirDA, SE, Msi
Anggota Tim Penguji

Drs. Wihandaru, Msi
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan in saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,

2011

Yang membuat pernyataan



Rr MUNASHIROH

20071020021

Kupersembahkan kepada :

Kedua orang tuaku tercinta

Suamiku Arif Agusta Sundiyoko

Buah hatiku Yunahar Wildan Yahya, Yanuar Wildan Yahya

Mirza Kamaludin Azhari Dan Kholisatun Nadia P

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhana huwata'ala atas limpahan kasih sayang, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Dengan segala kerendahan hati dan hormat yang setinggi-tingginya penulis menghaturkan terimakasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku pembimbing tesis dan penguji yang telah meluangkan waktu dan membagi ilmu disela-sela kesibukan.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, SE, M.Si. selaku pembimbing tesis dan penguji yang telah meluangkan waktu dan menyempurnakan tesis ini disela-sela kesibukan.
3. Bapak Drs. Wihandaru, M.Si. selaku penguji yang menambah wawasan penulis untuk perbaikan tesis ini.
4. Ibu Dwi Mahenny, SH, M.Si. selaku Kepala Stasiun LPP TVRI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Suamiku yang telah memberikan semangat dan dukungan, terimakasih atas doa serta segenap cinta dan kasih.
6. Buah Hatiku Yunahar, Yanuar, Mirzadan Nadia, kalianlah semangat hidupku.
7. Teman-teman di LPP TVRI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan segala informasi dan dukungan selama penulis melakukan penelitian.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis merasa berbahagia apabila ada penelitian lain setelah ini untuk melengkapi, mempertajam dan mengkritisi kajian yang telah penulis susun. Demikian, semoga tesis ini bermanfaat.

Yogyakarta, 2013

Penulis

Rr. Munashiroh

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
1. Keadilan dalam Kompetensi	11
2. Komitmen Keorganisasian	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	24
1. <i>Relationship Between Organizational Justice in Performance Appraisal Context and Outcomes; Study on Islamic in Yogyakarta</i>	24

2.	<i>Justice in Salary: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction</i>	25
3.	Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Mulia Kudus	26
4.	Analisis Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading tbk. Cabang Semarang.....	27
5.	Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Keorganisasian di PT. INKA (PT. Industri Kereta API).....	28
C.	Kerangka Pemikiran dan Penurunan Hipotesis	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	33
A.	Objek/Subjek Penelitian	33
B.	Teknik Pengambilan Sampel	33
C.	Jenis dan Sumber Data	36
D.	Teknik Pengumpulan Data	36
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
1.	Variabel Bebas (X)	37
2.	Variabel Terikat (Y)	39
F.	Uji Kualitas Data	39
1.	Uji Validitas	40

2. Uji Reliabilitas	41
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	42
1. Analisis Deskriptif	42
2. Analisis Regresi Berganda	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Lokasi LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	45
2. Sejarah LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	45
3. Visi dan Misi LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta....	48
4. Legalitas LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta.....	49
B. Hasil Uji Instrumen	50
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	52
C. Analisis Data.....	53
1. Analisis Deskriptif	53
2. Pengujian Hipotesis.....	62
D. Pembahasan.....	67
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	72
PENELITIAN	72
A. Simpulan	72
B. Saran	73
C. Keterbatasan.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	35
Tabel 3.1 Pengukuran Persepsi Responden dengan Skala Interval	43
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	58
Tabel 4.7 Deskripsi Keadilan Distributif.....	59
Tabel 4.8 Deskripsi Keadilan Prosedural.....	60
Tabel 4.9 Deskripsi Komitmen Keorganisasian	61
Tabel 4.10 Koefisien Regresi.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R).....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran	31