

**KUESIONER PENGARUH KEADILAN DALAM KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN  
KARYAWAN DAN KOMITMEN KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN D.I YOGYAKARTA**

A. Bapak/ Ibu/ Saudara dimohon untuk memberi jawaban atas pertanyaan dibawah ini

Nama : .....

Jenis kelamin :  Pria  Wanita

Usia : .....tahun

Pendidikan terakhir : .....

Jabatan : .....

B. Berikanlah penilaian saudara atas pernyataan-pernyataan berikut. Berikanlah tanda silang (X) pada pilihan saudara	Pendapat Saudara				
	<input type="checkbox"/> 1 Sangat Tidak Setuju	<input type="checkbox"/> 2 Tidak setuju	<input type="checkbox"/> 3 Netral	<input type="checkbox"/> 4 Setuju	<input type="checkbox"/> 5 Sangat Setuju
1. Kompensasi di kantor telah menggambarkan usaha yang telah saya lakukan dalam pekerjaan	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
2. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja telah sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
3. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja menggambarkan apa yang saya berikan kepada tempat kerja saya	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
4. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja telah sesuai dengan kinerja yang saya berikan	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
5. Kompensasi di di Kantor tempat saya bekerja dapat mengekspresikan pandangan dan perasaan	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
6. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja telah diupayakan melibatkan para karyawan sehingga penilaian kinerja dapat diterima dengan baik	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
7. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja telah diaplikasikan secara konsisten (tidak diskriminatif)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
8. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja tidak lagi mengandung bias (kepentingan pihak tertentu)	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5
9. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja telah didasarkan pada informasi yang akurat	<input type="checkbox"/> 1	<input type="checkbox"/> 2	<input type="checkbox"/> 3	<input type="checkbox"/> 4	<input type="checkbox"/> 5

10. Kompensasi tersebut memungkinkan saya untuk memberikan masukan dan koreksi terhadap pemberian kompensasi pada diri saya	1	2	3	4	5
11. Kompensasi di Kantor tempat saya bekerja sesuai dengan etika dan standar moral	1	2	3	4	5
12. Saya merasa bahagia menjalani karir saya pada Kantor tempat saya bekerja saat ini	1	2	3	4	5
13. Saya merasa bahwa permasalahan yang dihadapi Kantor ini merupakan permasalahan saya juga	1	2	3	4	5
14. Saya merasa memiliki 'sense of belonging' (rasa kepemilikan) yang ikut terhadap Kantor ini	1	2	3	4	5
15. Saya merasa secara emosional, memiliki ikatan perasaan dengan kantor tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
16. Saya tidak merasa sebagai bagian keluarga dari Kantor tempat saya bekerja ini	5	4	3	2	1
17. Kantor tempat saya bekerja memiliki makna pribadi bagi diri saya	1	2	3	4	5
18. Mempertimbangkan masukan-masukan yang saya berikan, saya puas terhadap kompensasi yang saya terima	1	2	3	4	5
19. Secara umum, kompensasi yang saya terima di Kantor tempat saya bekerja telah menilai apa yang saya harapkan	1	2	3	4	5
20. Berdasarkan kontribusi saya pada Kantor tempat saya bekerja, saya tidak puas dengan kompensasi yang saya terima	5	4	3	2	1
21. Saya puas terhadap kompensasi di Kantor tempat saya bekerja	1	2	3	4	5
22. Kompensasi adalah memang sesuatu yang saya harapkan	1	2	3	4	5
23. Saya puas terhadap sistem kompensasi dalam organisasi saya	1	2	3	4	5



PROGRAM PASCASARJANA

# MAGISTER MANAJEMEN

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

TERAKREDITASI : B SERTIFIKAT AKREDITASI NO. 00555/Ak-V/S2-001/UMYMMJ/V/2008

Nomor : 32/D.2-III/SIP-MM/III/2011

Hal : **Ijin Penelitian**

Kepada Yth.

**Kepala Stasiun LPP TVRI Yogyakarta**

Di Yogyakarta

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yang bertanda tangan di bawah ini, Ketua Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk memberikan ijin kepada:

Nama : Rr. Munashiroh  
No. Mahasiswa : 20071020021  
Program Studi /Konsentrasi : Magister Manajemen/ SDM  
Alamat : Jl. Magelang Km.4,5 Yogyakarta  
Tujuan- : *Untuk menyusun tesis yang berjudul:*  
Pengaruh Keadilan dalam Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Keorganisasian sebagai Variabel Intervening di LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta  
Lokasi : TVRI Stasiun Yogyakarta  
Waktu : 1 (satu) Trimester  
Dosen Pembimbing : 1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
2. Meika Kurnia Puji RDA., SE., M.Si.

Atas kerjasama dan bantuan Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, 21 Maret 2011

Ketua Program Studi

  


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono