

DAFTAR PUSTAKA

- Akhmad, Jazuli. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*. Yogyakarta: STIE Widya Wiwaha.
- Arikunto, Suharsimi. 2002. *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rinneka Cipta.
- As'ad, Muh. 2002. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Bernardin, H John dan Russell, Joyce E.A. 1998. *Human Resource Management: An Experiential Approach. 2th Edition*. Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Blakely, G.L. 1993. The Effect of Performance Rating Discrepancies on Supervisors and Subordinates. *Organizational Behavior And Human Decision Process* 54(1): 57-80.
- Byars, Lloyd L. & Rue, Laslie W. 1994. *Human Resource Management. 4th Edition*. USA: Richard D. Irwin Inc.
- Cooper, Cary L. & Makin, P. 1995. *Psikologi Untuk Kelompok Profesional dan Psikologi Untuk Manajer*. Jakarta: Arcan.
- Dessler, Gary. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. New Jersey: Prentice Hall.
- Flippo, Edwin B. 1984. *Personnel Psychology. 6th Edition*. Singapore: McGraw Hill.
- Greenberg, J. And Baron, R. 1997. *Behavior In Organization. 6th Edition*. Englewood Cliffs: Prentice Hall Inc.
- Gruneberg, Michael & Wall, Toby. 1984. *Social Psychology and Organizational Behavior: Job Satisfaction By E. A. Locke*. New York: John Wiley and Sons Ltd.
- Gujarati, Damodar. 1999. *Ekonometrika Dasar*. Jakarta: Erlangga.
- Hair, J.F., et al. 2006. *Multivariate Data Analysis. Six Edition*. New Jersey: Pearson Educational, Inc.
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua*. Yogyakarta: BPFE UGM.

- Harris, Lynette., 2002. *Achieving a Balance in Human Resourcing between Employee Rights and Care for the Individual*. Business and Professional Ethic Journal, 21(2), 45-60.
- Hasibuan, H. Malayu SP. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutami, Edityas Nur. 2010. Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Keorganisasian di PT. INKA (PT. Industri Kereta API). Tesis tidak diterbitkan. Yogyakarta: Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Jewell, L.N. & Siegall, Marc. 1998. *Psikologi Industri/Organisasi Modern Psikologi Terapan untuk Memecahkan Berbagai Masalah Di Tempat Kerja, Perusahaan, Industri, dan Organisasi*. Jakarta: Arcan.
- Luthans, F. 1996. *Organization Behavior*. New York: McGraw Hill International.
- Marshall, Sheila., Adams, Gerald., & Ryan, Bruce A., 2001. Distributive Justice Reasoning in Families with Adolescent. *Journal of Family Issues*, 22(1), 107-123.
- McNeese-Smith, Donna, (1996), Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital and Health Service Administration*, Vol.4 (2): 160-175.
- Milkovich, George T. dan Newman, Jerry M. 2002. *Compensation. International Edition. 7th Edition*. New York: Mc Graw-Hill Irwin.
- Moekijat. 1995. *Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mulyadi. 2009. *Sistem Terpadu Pengelolaan Kinerja Personal Berbasis Balanced Scorecard*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.
- Munandar, Ashar S. 2001. *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Pareke, Fahrudin JS. 2003. Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural terhadap Komitmen Organisasional. *Media Ekonomi dan Bisnis*, XV (1), 40-53.
- Pradiansyah, Arvan. 1999. Lima Prinsip Pembangunan Komitmen. *Manajemen, Edisi No. 125*, Jakarta: Pustaka Binama Presindo.

- Rivai, H. Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. Stephen. 2003. *Perilaku Organisasi, Jilid I, Edisi 9 (Indonesia)*. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Ruvendi, Ramlan. 2005. Imbalan dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga Vol 01 No 1 Tahun 2005*.
- Sabbagh, Clara., 2003. The Dimension of Social Solidarity in Distributive Justice. *Social Science Information, 42(2), 255-276*.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga*. Yogyakarta: BP STIE YKPN.
- Sugiyono. 2005. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suhartini. 2005. Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi. *Jurnal Siasat Bisnis. Edisi Khusus JSB On Human Resources. 2005*.
- Susanto, Kurnia Yulius dan Gudono. 2007. Pengaruh Intensi Kompetisi Pasar Terhadap Hubungan antara Penggunaan Informasi Sistem Akuntansi Manajemen dan Kinerja Unit Bisnis dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Simposium Nasional Akuntansi X, Unhas Makasar 26-28 Juli 2007*.
- Thornhill, Adrian., & Saunders, Mark N. K., 2003. Exploring Employees' Reactions To Strategic Change Over Time: The Utilization of an Organizational Justice Perspective. *Journal of Management, 11(1), 66-84*.
- Tjahjono, Heru Kurnianto. 2005. Validasi Item-Item Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural: Aplikasi Structural Equation Modeling dengan Confirmatory Factor Analysis (CFA). *Jurnal Akuntansi dan Manajemen, No.26/DIKTI/Kep/2005*.
- _____. 2006. Relationship Between Organizational Justice in Performance Appraisal Context and Outcomes; Study on Islamic University in Yogyakarta. *Prooceding International Joint Seminar. 151-164*.
- _____. 2007. Pengaruh Keadilan Organisasional pada Perilaku Kewargaan Organisasional di Tempat Kerja. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis. 19(2). 85-93*.
- _____. 2008. *Pengaruh Keadilan Keorganisasian Terhadap Kepuasan Individu, dan Komitmen Keorganisasian Dengan Modal Sosial Sebagai Variabel Moderator*. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta: Yogyakarta.

- _____. 2009. *Metode Penelitian Bisnis 1.0*. Visi Solusi Madani : Yogyakarta.
- _____. 2009. *Metode Penelitian Bisnis 2.0*. Visi Solusi Madani : Yogyakarta.
- Umar, Husein. 2004. *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yuwono dan Khajar, Ibnu. 2005. Analisis Beberapa Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai Kejaksaan Tinggi D.I. Yogyakarta. *Jurnal Review Bisnis Indonesia* Vol. 1. No. 1. Januari. 75-89.