

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan uraian pembahasan di atas maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. hasil analisis SWOT menunjukkan posisi pendekatan sumberdaya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi berada pada posisi rata-rata dengan persentase 70 % merupakan posisi dengan dengan strategi *Hold and Maintain* dengan mempertahankan dan memelihara pendekatan manajemen sumber daya manusia melalui kompetensi, pemberian motivasi, dan kepemimpinan kepala sekola untuk meningkatkan kinerja guru.
2. Praktek-praktek pendekatan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi antar lain: (1) Kekuatan, meliputi : a). pemberian pelatihan kepada guru sesuai bidang studi, b). Tersedianya fasilitas diklat yang memadai, c). Pemberian insentif yang memuaskan, d). Pemberian Penghargaan, e). Tegas dalam mengambil keputusan; dan f). Kepemimpinan atas dasar keteladanan. (2) Kelemahan, meliputi : a). Rendahnya pendidikan, b) Rendahnya keterampilan, c). Kurang disiplin, d) Fasilitas kerja kurang memadai, e) Kurangnya perhatian kepada bawahan, f). Kurang koordinasi kepada bawahan (3) Peluang,

meliputi : a) Program sertifikasi guru, b). Perkembangan software pelajaran, c). Hubungan baik dengan orang tua siswa d). mengakses berbagai informasi dari internet, e). dukungan pemerintah setempat. (4)

Ancaman, meliputi : a) semakin tingginya pencapaian target atau standar kelulusan ujian nasional. b) kemajuan teknologi Informasi. c) rendahnya kemampuan guru. d) tidak transparan, e) rendahnya dukungan masyarakat.

3. faktor-faktor dominan yang berpengaruh terhadap upaya peningkatan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi adalah sebagai berikut:

- i. Dari segi kekuatan adalah pemberian insentif yang memuaskan.
- ii. Dari segi kelemahan adalah kurangnya koordinasi kepada bawahan.
- iii. Dari segi peluang adalah adanya program sertifikasi guru.
- iv. Dari segi ancaman adalah rendahnya dukungan masyarakat.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas maka diajukan beberapa saran yang dapat perlu di pertimbangkan yaitu:

1. Pihak sekolah mempertahankan atau meningkatkan lagi keposisi strategi yang lebih kuat atau tinggi dengan mengefektifkan pendekatan manajemen sumber daya manusia melalui peningkatan kompetensi, pemberian motivasi dan kepemimpinan kepala sekolah

meningkatkan kinerja guru dengan memanfaatkan sebaik-baiknya kekuatan dan peluang yang ada untuk memperbaiki kelemahan dan memperkecil ancaman.

- 2. Perlu adanya strategi alternatif tersebut di atas diharapkan dapat diterapkan oleh guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi dalam pendekatan manajemen sumber daya manusia. Penerapan strategi alternatif tersebut secara efektif mampu meningkatkan kinerja guru di SMK Negeri 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi di masa yang akan datang.**