

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA ATLIT KONI KABUPATEN BULUNGAN KALIMANTAN UTARA



KERAHASIAAN TERJAGA

Jawaban yang Anda berikan akan kami jaga kerahasiaannya, baik dari data identitas Anda sampai jawaban-jawaban pertanyaan kuisisioner

*KEBENARAN DAN KEJUJURAN JAWABAN ANDA AKAN
MEMBERIKAN KONTRIBUSI TERHADAP KEMAJUAN KANTOR KONI
DAN ATLIT CABOR KABUPATEN BULUNGAN KALIMANTAN UTARA*

IDENTITAS DIRI

Usia : tahun E / P
Pendidikan Terakhir :
Bagian / cabor :
Lama Menjadi Atlit :

Petunjuk :

Berikan tanda cek (√) pada kolom jawaban yang **Anda anggap paling mendekati keadaan lingkungan tempat kerja anda**, Apakah :

1. Tidak sesuai dengan lingkungan tempat kerja anda
2. Agak Tidak Sesuai dengan lingkungan tempat kerja anda
3. Anda tidak Berpendapat
4. Cukup Sesuai dengan lingkungan tempat kerja anda
5. Benar-benar Sesuai dengan lingkungan tempat kerja anda

I. INDIKATOR MOTIVASI KERJA KARENA KEBUTUHAN BERPRESTASI (*NEED FOR ARCHIECEMENT*)

No	Indikator	Skala				
		1	2	3	4	5
		Tidak Sesuai	Agar Tidak Sesuai	Tidak Berpen dapat	Cukup Sesuai	Benar-benar sesuai
1	Saya ingin mengembangkan inovasi atau ide - ide baru dalam pekerjaan					
2	Saya mempunyai semangat kerja yang tinggi dan ingin unggul dalam setiap kesempatan					
3	Saya selalu bekerja dengan target yang matang					
4	Saya ingin umpan balik dari setiap pekerjaan / tugas					
5	Saya senang diberi wewenang oleh atasan untuk memikul tanggung jawab					
6	Saya tidak menyukai pekerjaan yang terlalu mudah					
7	Saya diberi kesempatan untuk ikut memecahkan masalah dalam pekerjaan					
8	Saya selalu gembira bila pergi ke tempat kerja					

II. INDIKATOR MOTIVASI KERJA KARENA KEBUTUHAN BERAFILIASI (*NEED FOR AFILIATION*)

No	Indikator	Skala				
		1	2	3	4	5
		Tidak Sesuai	Agar Tidak Sesuai	Tidak Berpen dapat	Cukup Sesuai	Benar-benar sesuai
1	Dalam bekerja saya tidak terpengaruh oleh lingkungan kerja atau teman kerja yang lain					
2	Saya lebih senang bekerja secara individual dari pada bekerjasama dengan orang lain					
3	Saya mengutamakan hubungan baik dengan dengan rekan kerja					
4	Saya dapat melakukan komunikasi / koordinasi dengan baik antara rekan kerja dalam tingkatan yang sama					
5	Saya dapat melakukan komunikasi dengan baik dengan atasan saya					
6	Saya dapat melakukan komitmen dengan baik dengan atasan di bidang lain					
7	Saya selalu mendorong rekan-rekan saya untuk bekerja dengan baik dan disiplin					
8	Saya berusaha untuk membantu rekan kerja yang lain					

9	Saya Selalu membimbing dan mengajari rekan kerja dalam pekerjaan					
---	--	--	--	--	--	--

III. INDIKATOR MOTIVASI KERJA KARENA KEBUTUHAN KEKUASAAN (*NEED FOR POWER*)

No	Indikator	Skala				
		1	2	3	4	5
		Tidak Sesuai	Agar Tidak Sesuai	Tidak Berpen dapat	Cukup Sesuai	Benar-benar sesuai
1	Saya lebih sering memberikan pengarahan pada orang lain					
2	Saya dapat mempengaruhi orang lain					
3	Saya dapat memimpin orang lain yang ada dalam kumpulan tim kerja					
4	Saya cenderung mencoba agar orang lain dapat menerima ide saya					
5	Saya suka jadi pemimpin dalam perkumpulan					

IV. INDIKATOR PRESTASI KERJA

No	Indikator	Skala				
		1	2	3	4	5
		Tidak Sesuai	Agar Tidak Sesuai	Tidak Berpen dapat	Cukup Sesuai	Benar-benar sesuai
1	Saya bekerja dengan memikirkan ide baru demi peningkatan hasil kerja					
2	Kemampuan saya merancang dan mengurus pekerjaan					
3	Tepat waktu saya datang ketempat latihan					
4	Kemampuan saya dalam meng hindari kesalahan dalam latihan					
5	Hubungan saya dengan rekan atlit dan pelatih					
6	Kemampuan saya menerapkan kemahiran dan teknik dalam berlatih					
7	Saya melakukan latihan dengan tekun dan giat					
8	Menghasilkan Kualitas pelatihan saya yang baik					
9	Kemampuan saya menyelesaikan masalah yang timbul pada saat latihan					
10	Kemampuan saya menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan pelatih					
11	Kemampuan saya menciptakan tujuan latihan yang ditentukan					
12	Kemampuan saya mencapai hasil kerja yang memuaskan semua pihak					
13	Kecakapan saya dalam berlatih					