

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DI SMA NEGERI 1 BINONGKO KABUPATEN WAKATOBI  
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh  
**MUHAMMAD DIN**  
20101020042

**Kepada**  
**PROGRAM PASCASARJANA**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**  
**2012**

**TESIS**

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI  
SMA NEGERI 1 BINONGKO KABUPATEN WAKATOBI  
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Diajukan Oleh:  
MUHAMMAD DIN  
20101020043

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

Tanggal .....

Pembimbing II



**Drs. Wihandaru, M.Si.**

Tanggal .....

# TESIS

## STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMA NEGERI 1 BINONGKO KABUPATEN WAKATOBI TAHUN PELAJARAN 2010/2011

Diajukan Oleh:  
MUHAMMAD DIN  
20101020043

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 22 Maret 2012

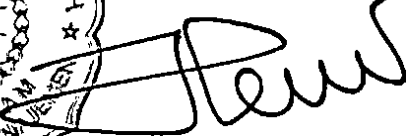
Yang terdiri dari


  
**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**  
Ketua Tim Penguji

  
**Drs. Wihandaru, M.Si.**  
Anggota Tim Penguji

  
**Dra. Tri Marwati, M.M.**  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

  
**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**



## PERNYATAAN

Dengan ini saya meyakini bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 22 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan



**MUHAMMAD DIN**  
20101020042

## **MOTTO**

*“Apa yang diperoleh dalam hidup ini, adalah  
sepenuhnya daripada apa yang kita berikan pada-Nya”*

Kupersembahkan kepada  
Istri dan anak-anakku tercinta

## **KATA PENGANTAR**

Assalamualaikum wr. wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga tulisan ini dapat terselesaikan dengan baik. Tesis berjudul “Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di SMA Negeri 1 Binongko Kabupaten Wakatobi” adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana Strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini menggambarkan kemampuan penulis saat ini. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh sebab itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Drs. Wihandaru, M.Si., selaku dosen pembimbing I dan II, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT.  
Amin

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Wassalamualaikum wr. wb.

Yogyakarta, 22 Maret 2012

**Muhammad Din**

## DAFTAR ISI

Halaman

|  |     |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL.....   | i   |
| HALAMAN PERSETUJUAN.....   | ii  |
| HALAMAN PENGESAHAN.....  | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN.....  | iv  |
| HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....   | v   |
| KATA PENGANTAR.....  | vi  |
| DAFTAR ISI .....   | vii |
| INTISARI .....   | ix  |
| LAMPIRAN.....  | x   |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b>   |     |
| 1.1 Latar Belakang Penelitian.....   | 1   |
| 1.2 Rumusan Masalah.....   | 5   |
| 1.3 Tujuan Penelitian.....   | 5   |
| 1.4 Manfaat Penelitian.....  | 6   |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>   |     |
| 2.1 Landasan Teori.....  | 7   |
| 2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya manusia .....                                       | 7   |
| 2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Pendidikan.....                       | 11  |
| 2.1.3 Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Proses Manajemen Sumber<br>Daya Manusia..... | 18  |
| 2.1.4 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pendidikan...                      | 23  |
| 2.1.5 Strategi Pengembangan Profesionalitas Guru.....                                      | 46  |
| 2.2 Penelitian Terdahulu.....  | 48  |
| 2.3 Kerangka Pemikiran.....  | 49  |

### **BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 3.1 Jenis Penelitian ..... | 54 |
| 3.2 Obyek Penelitian ..... | 55 |
| 3.3 Jenis Data.....        | 55 |
| 3.4 Analisis Data.....     | 56 |
| 3.5 Kerangka Pikir.....    | 58 |

### **BAB IV PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

|  |    |
|--|----|
| 4.1 Gambaran Umum SMAN 1 Binongko.....   | 59 |
| 4.1.1 Meningkatkan Kualitas Keimanan dan Ketakwaan serta Berakhlaqul<br>Karimah.....               | 59 |
| 4.1.2 Meningkatkan Kualitas Proses Belajar Mengajar.....   | 61 |
| 4.1.3 Meningkatkan Kualitas dan Prestasi Siswa.....  | 63 |
| 4.2 Strategi Manajemen Sumber Daya Guru di SMAN 1 Binongko.....                                    | 65 |
| 4.3 Praktek-Praktek Manajemen Sumber Daya Guru di SMAN 1 Binongko..                                | 70 |
| 4.3.1 Proses Rekrutmen dalam Penyelenggaraan Manajemen Sumber Daya<br>Manusia.....                 | 78 |
| 4.3.2 Proses Training dan Pengembangan Manajemen Sumber Daya<br>Manusia.....                       | 81 |
| 4.4 Faktor-Faktor yang Berpengaruh Terhadap Manajemen Sumber Daya<br>Guru di SMAN 1 Binongko ..... | 83 |

### **BAB V PENUTUP**

|                      |    |
|----------------------|----|
| 5.1 Kesimpulan ..... | 91 |
| 5.2 Saran .....      | 92 |

|                            |           |
|----------------------------|-----------|
| <b>DAFTAR PUSTAKA.....</b> | <b>94</b> |
|----------------------------|-----------|

|                      |           |
|----------------------|-----------|
| <b>LAMPIRAN.....</b> | <b>97</b> |
|----------------------|-----------|



## INTISARI

Penelitian ini berjudul "*Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia di SMA Negeri 1 Binongko Kabupaten Wakatobi*", bertujuan untuk mengetahui sejauh mana pelaksanaan strategi manajemen sumber daya guru, praktek-praktek manajemen serta faktor-faktor yang berpengaruh terhadap manajemen sumber daya guru di SMAN 1 Binongko. Objek penelitian dilakukan di SMAN 1 Binongko.

Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan melihat secara apa adanya, yaitu suatu penelitian yang menghasilkan data deskripsi yang berupa kata-kata tertulis dari orang-orang atau pelaku yang diamati, diarahkan pada latar belakang individu secara utuh tanpa mengisolasi individu dan organisasi dalam variabel atau hipotesis tetapi memandang sebagian dari suatu keutuhan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (a) perencanaan strategi manajemen sumber daya manusia di SMA Negeri 1 Binongko memiliki perencanaan yang dibagi menjadi tiga kategori yakni perencanaan jangka pendek, menengah dan perencanaan jangka panjang, (b) praktek-praktek manajemen sumber daya guru pada SMAN 1 Binongko meliputi kegiatan proses belajar mengajar dan kegiatan pegawai, (c) faktor-faktor yang berpengaruh terhadap manajemen sumber daya guru pada SMAN 1 Binongko dianalisis melalui faktor-faktor kekuatan sekolah (*strengths*), peluang-peluang hidup dan kemajuan lembaga pendidikan (*opportunities*), kelemahan-kelemahan lembaga pendidikan (*weaknesses*) dan tantangan-tantangan yang merintang kemajuan lembaga pendidikan (*threats*).

**Kata Kunci :** strategi, manajemen, sumber daya manusia