

ABSTRAK

Pengaruh Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Daerah Sidoarjo.

Adanya beberapa pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang mengalami penurunan terhadap kinerjanya dengan ditunjukkan disiplin dan semangat kerja pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang menurun, nampak pada jam masuk kerja, masih saja ditemui pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang masuk tidak tepat waktu dengan berbagai alasan yang dikemukakan. Selain kedisiplinan dan semangat kerja, permasalahan juga muncul dari segi insentif untuk pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang dirasakan masih kurang.

Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang berjumlah 1.181 orang, dan diambil 118 responden sebagai sampelnya. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah Structural Equation Modelling (SEM), yaitu teknik konfirmatori yang merupakan pembuktian teori yang digambarkan dalam sebuah model.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, semangat kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dan insentif berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Semangat Kerja, Insentif, dan Kinerja Pegawai