

KUISIONER PENELITIAN

Bersama ini, saya mohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner yang diberikan. Informasi yang Bapak / Ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian Bapak / Ibu, saya ucapkan terima kasih.

DATA RESPONDEN:

Berilah tanda silang (X) pada salah satu pilihan jawaban yang anda anggap paling tepat.

1. Jenis Kelamin : a) Pria
b) Wanita
2. Usia : a) Kurang dari 25 tahun
b) 25 s/d 35 tahun
c) 35 s/d 45 tahun
d) lebih dari 45 tahun
3. Lama Bekerja : a) Kurang dari 5 tahun
b) 5 s/d 10 tahun
c) 10 s/d 15 tahun
d) lebih dari 15 tahun
4. Pendidikan Terakhir : a) SMU / sederajat
b) Diploma
c) Sarjana
d) Pasca Sarjana

Petunjuk: Berilah tanda \surd (centang) pada pilihan jawaban yang disediakan sesuai dengan kondisi Anda.

Keterangan :

- a. Sangat Tidak Setuju (STS)
- b. Tidak Setuju (TS)
- c. Ragu-Ragu (RR)
- d. Setuju (S)
- e. Sangat Setuju (SS)

Variabel X 1 (Disiplin Kerja)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kehadiran Pegawai Pada Hari-Hari Kerja						
1.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo wajib datang ke Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selalu tepat waktu					
2.	Absensi kehadiran pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo menggunakan sidik jari diharuskan dalam penegakan disiplin kerja					
Ketepatan Jadwal Masuk Dan Pulang Kerja						
3.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo diharuskan selalu menaati ketentuan jam kerja (masuk dan pulang)					
4.	Peraturan jam masuk dan pulang kerja di Rumah Sakit Daerah Sidoarjo harus efektif bagi Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
Ketaatan Pegawai Terhadap Peraturan-Peraturan Yang Telah Ditentukan						
5.	Diberlakukannya sanksi indisipliner kepada pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang tidak disiplin dalam menaati peraturan di Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
6.	Izin dari atasan diperlukan apabila pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo hendak meninggalkan tempat kerja					
Menaati Prosedur Kerja Yang Telah Ditentukan						
7.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo harus bekerja sesuai SOP yang berlaku					
8.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo dilarang keluar Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selama jam kerja tanpa alasan yang jelas					
Melaksanakan Segala Tugas Dan Kewajiban Yang Sudah Ditentukan						
9.	Pimpinan Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selalu memiliki sikap dan kepribadian yang baik dan menunjukkan keteladanan dalam melaksanakan tugas					
10.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo memiliki keterampilan kerja di bidang tugasnya.					

Variabel X 2 (Semangat Kerja)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Sikap/Sisi Pandang Terhadap Pekerjaan						
11.	Bekerja adalah sesuatu hal yang sangat menyenangkan bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
12.	Bekerja bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sudah sesuai dengan target yang telah ditentukan					
Kerajinan Bekerja						
13.	Berusaha untuk mencurahkan perhatian terhadap tugas-tugas atau perintah yang diberikan oleh pimpinan Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
14.	Ada rasa puas dalam hati bila tugas untuk pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selesai tepat pada waktunya					
Persiapan Bertugas						
15.	Mempersiapkan sebuah tugas sebelum mulai mengerjakannya adalah penting agar pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo berhasil					
16.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo memeriksa peralatan kerja dengan teliti sebelum melaksanakan tugas					
Orientasi Kerja						
17.	Bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo dalam melakukan tugas atau suatu pekerjaan selalu berorientasi pada keberhasilan					
18.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo mampu menyelesaikan beban kerja yang diberikan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.					
Tuntutan Keberhasilan						
19.	Ketika bekerja pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo dituntut untuk berhasil mengerjakannya sangat tinggi					
20.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo memikirkan cara agar hasil pekerjaan menjadi lebih baik					

Variabel X 3 (Insentif)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kebutuhan Hidup						
21.	Insentif yang diterima pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo dari Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sudah memenuhi kebutuhan hidup.					
22.	Tunjangan yang diberikan pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sudah memadai					
Jaminan Kelangsungan Bekerja/Penghasilan						
23.	Kelangsungan hidup pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo terjamin dengan bekerja di Rumah Sakit Daerah Sidoarjo.					
24.	Asuransi-asuransi (kesehatan, jiwa, tenaga kerja) yang diberikan untuk pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sudah memadai.					
Kesesuaian Insentif Dengan Tugas Dan Tanggung Jawab						
25.	Pekerjaan memberikan insentif yang cukup bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
26.	Insentif yang diterima sudah sesuai dengan beban kerja yang dilakukan pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
Kesesuaian Gaji Dengan Kebutuhan Pekerja						
27.	Gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
28.	Gaji yang diterima dari Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sudah memenuhi kebutuhan hidup pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
Peranan Pekerja/Penghasilan Yang Diperoleh Bagi Ekonomi Keluarga Pekerja						
29.	Pekerjaan ini sangat berarti dalam mendukung kebutuhan ekonomi keluarga pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
30.	Insentif yang diterima pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selalu mengalami peningkatan					

Variabel Y (Kinerja)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
Kualitas Kerja						
31.	Dalam melakukan tugas, Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo jarang melakukan kesalahan					
32.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo memahami dan menguasai pekerjaan yang menjadi tugas pokoknya					
Kuantitas Kerja						
33.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo mampu bekerja sama dengan baik dengan sesama rekan di kantor					
34.	Pekerjaan yang ditekuni pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo dapat memunculkan gagasan baru untuk meningkatkan kinerja					
Kreativitas Kerja						
35.	Kreativitas yang tinggi dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik dan hasil kerja yang tepat waktu bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
36.	Keterampilan yang dimiliki pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo sangat membantu dalam menyelesaikan pekerjaan					
Efisiensi dan Efektifitas Kerja						
37.	Dalam hal mengerjakan pekerjaan, pimpinan Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selalu menghendaki efisiensi kerja					
38.	Efisiensi dan efektifitas dalam pelaksanaan tugas akan menyebabkan lambatnya penyelesaian tugas bagi pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
Kerjasama						
39.	Adanya keberhasilan tim untuk semua pekerjaan yang dilakukan pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo					
40.	Pegawai Rumah Sakit Daerah Sidoarjo bekerja sama diantara rekan kerja, bawahan, dan atasan					