

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MTsN BAUBAU**

Tesis

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

ABDUL AZIS H  
20101020133

Kepada  
**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2012**

**TESIS**

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MTsN BAUBAU**

Diajukan Oleh:  
**ABDUL AZIS H**  
20101020133

Telah Disetujui Oleh:

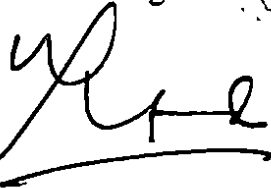
Pembimbing I



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

Tanggal.....

Pembimbing II



**Drs. Wihandaru, M.Si**

Tanggal.....

**TESIS**

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA  
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MTsN BAUBAU**

Diajukan Oleh:  
ABDUL AZIS H  
20101020133

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 24 Maret 2012

Yang terdiri dari

  
**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

Ketua Tim Penguji

  
**Drs. Wihandaru, M.Si.**

Anggota Tim Penguji

  
**Dra. Tri Marwati, M.M.**

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



**Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono**

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Maret 2012

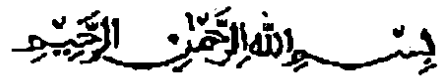


membuat Pernyataan :

ABDUL AZIS H.

20101020133

## KATA PENGANTAR



Syukur Alhamdulillah penulis persembahkan ke hadirat Allah Swt. oleh karena petunjuk-Nya jualah sehingga penulis dapat mennyelesaikan tesis yang sangat sederhana ini. Juga tak lupa penulis persembahkan selawat dan salam kepada keharibaan Nabi besar Muhammad Saw.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Hal ini disebabkan oleh kurangnya literatur sebagai penunjang dalam menyusun tesis ini. Begitu pula, keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki penulis menambah ketidaksempurnaan dalam penyelesaian karya ini. Oleh karena itu, terbuka ruang kepada pembaca untuk memberikan masukan, kajian-kajian akademik, maupun melalui penelitian lanjutan dalam rangka memperkaya khasana ilmu pengetahuan.

Namun demikian, dalam kesederhanaan itulah telah terhimpun sebuah kekuatan dari jasa-jasa keikhlasan, dukungan, motivasi, pikiran orang-orang yang telah diketuk hatinya oleh Sang Maha Penolong untuk membantu dalam penyelesaian studi program magister pascasarjana penulis, termasuk penyelesaian tesis ini. Himpunan kekuatan itu telah melahirkan tesis ini yang secara akademik telah memenuhi unsur keilmiaan dan telah dipertahankan dan dipertanggungjawabkan di dahapan tim penguji program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Oleh karena itu, semoga jasa-jasa

keikhlasan itu mendapat pahala di sisi Allah Swt. dan penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku Direktur Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Beliau juga selaku pembimbing I tesis sekaligus penguji utama tesis Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Beliau telah mengarahkan, membimbing, memberikan kemudahan, baik dalam proses perkuliahan maupun dalam penyelesaian tesis ini.
2. Drs. Wihandaru, M.Si. selaku pembimbing II telah banyak memberikan bimbingan teori maupun teknis sejak awal perkuliahan sampai pada penyelesaian akhir tesis ini.
3. Anidi, S.Ag., M.Si. (Cand. Dr.), Drs. La Dane Ibhas, S.H.,M.H.,M.Pd. juga telah banyak memberikan arahan dan bimbingan.
4. Suada, S.Ag., istri tercinta selaku donator satu-satunya dan motivator pribadi. Anak-anakku Muhaiminah Khairati Azis, Muhaimin Jabbar Azis, Husnul Hasanah Azis dan calon bayiku --semoga Allah Swt. memudahkan dan meridhahi perjalanan hidupmu-- atas kesabaran, doa dan ketulusan hati yang dicurahkan kepada penulis.
5. Kepala MTsNN Baubau dan dewan guru yang telah membantu dalam penyelesaian tesis ini.
6. Teman-teman kuliah penulis yang tak dapat disebutkan namanya satu per satu yang telah memberikan inspirasi kepada penulis.

## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN .....	v
MOTTO .....	vi
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<i>ABSTRACT</i> .....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Batasan Masalah.....	7
1.3 Rumusan Masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian.....	8
1.5 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	9
2.1 Landasan Teori .....	9
2.2.1 Konsep Strategi .....	9
2.2.2 Analisis Lingkungan .....	10

2.2.3 Konsep MSDM .....	14
2.2.4 Konsep Kinerja Guru .....	17
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu .....	23
2.3 Kerangka Analisis .....	25
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>26</b>
3.1 Pendekatan .....	26
3.2 Subjek dan Objek Penelitian .....	29
3.3 Teknik Pengambilan Sampel .....	29
3.4 Jenis Data .....	30
3.5 Teknik Pengambilan Data .....	31
3.6 Analisis Data .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>38</b>
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian .....	38
4.2 Strategi MSDM dalam Meningkatkan Kinerja Guru MTsN Baubau .....	44
4.2.1 Analisis Kekuatan .....	44
4.2.2 Analisis Kelemahan .....	50
4.2.3 Analisis Peluang .....	52
4.2.4 Analisis Hambatan .....	54
4.2.5 Strategi Strength – Opportunities .....	56
4.2.6 Strategi Weakness – Opportunities .....	58



4.2.7 Strategi Weakness – Threats .....	60
4.2.8 Strategi Strength – Threats.....	62
4.3 Praktik-Praktik MSDM di MTsN Baubau .....	64
4.4 Dampak Strategi MSDM terhadap Kinerja Guru .....	70
BAB V PENUTUP .....	77
5.1 Simpulan .....	77
5.2 Saran-Saran .....	80
DAFTAR PUSTAKA.....	81
LAMPIRAN .....	84

## DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Sampel penelitian .....	30
2. Data jumlah guru dan pegawai MTsN Baubau .....	42
3. Data jumlah MTsN Baubau .....	43
4. Data persentase kelulusan siswa MTsN Baubau .....	45
5. Data guru dan tugas mengajar MTsN Baubau .....	46
6. Data prestasi siswa MTsN Baubau .....	49
7. Strategi Strength – Opportunities (kekuatan – peluang) .....	57
8. Strategi Weakness – Opportunities (kelemahan – peluang) .....	59
9. Strategi Weakness – Threats (kelemahan – hambatan) .....	61
10. Strategi Strength – Threats (kekuatan – hambatan) .....	63

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Implementasi Strategi .....	25

## ABSTRAK

**Azis H., Abdul. 2012. *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kinerja Guru MTsN Baubau.***

**Kata Kunci:** strategi, manajemen sumber daya manusia, kinerja guru.

Kinerja Guru MTsN Baubau sangat rendah disebabkan oleh strategi manajemen sumber daya manusia yang ada di MTsN Baubau kurang maksimal.

Masalah yang dikaji dalam penelitian ini adalah (1) bagaimana strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru MTsN Baubau?, (2) Bagaimana praktik-praktik MSDM di MTsN Baubau? (3) Bagaimana dampak strategi MSDM terhadap kinerja guru MTsN Baubau. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan strategi MSDM dalam meningkatkan kinerja guru MTsN Baubau; mendeskripsikan praktik-praktik MSDM di MTsN Baubau; dan untuk mendeskripsikan dampak strategi MSDM terhadap kinerja guru MTsN Baubau.. Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat baik secara teori maupun secara praktis.

Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Subjek penelitian adalah kepala madrasah, wakil kepala madrasah, bendahara, dan guru. Objeknya adalah strategi MSDM dalam meningkatkan kinerja guru. Teknik pengambilan sampel adalah sensus. Jenis data adalah primer dan sekunder dengan teknik observasi, wawancara mendalam, dan studi data dianalisis dengan tahapan: reduksi data, display data, dan pengambilan keputusan dan verifikasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan adanya strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja guru dengan menggunakan analisis lingkungan baik internal maupun eksternal. Terdapat beberapa praktik MSDM yang ada di MTsN Baubau, yakni perencanaan SDM, rekrutmen dan seleksi guru MTsN Baubau, pelatihan dan pengembangan guru, kompensasi. Dampak strategi MSDM sangat bermanfaat terhadap kinerja guru MTsN Baubau.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut, penulis menyarankan kepada manajemen madrasah agar visi dan misi madrasah lebih jelas sehingga dapat menjadi pedoman peningkatan kinerja guru. Perlu ada fungsi-fungsi MSDM, kerja sama antarlembaga, dan koordinasi dengan pemerintah baik pemerintah otonom Kota Baubau maupun pihak kementerian agama.

## ABSTRACT

*Azis H., Abdul. Of 2012. Human Resource Management Strategies in Improving Teacher Performance MTsN Baubau.*

**Keywords:** *strategy, human resource management, performance of teachers.*

*Teacher performance MTsN Baubau very low due to the strategic management of human resources at MTsN Baubau less than the maximum.*

*Issues examined in this study were (1) How do the human resource management strategies to improve teacher performance of MTsN Baubau?, (2) How do HRM practices in MTsN Baubau? (3) What is the impact of HRM strategy on the performance of teachers of MTsN Baubau. This study aims to describe the HRM strategy of improving teacher performance of MTsN Baubau; describe the HRM practices in MTsN Baubau, and to describe the impact of HRM strategy on the performance of teachers of MTsN Baubau. This research is expected to benefit both theoretically and practically.*

*The research was carried out using a qualitative approach. Research subject is the head of the madrasas, deputy head of the madrasas, treasurer, and teacher. The object is HRM strategies to improve teacher performance. The sampling technique is the census. This type of data is the primary and secondary with observation techniques, interviews, and study data were analyzed by stages: data reduction, display data, and decision-making and verification.*

*The results of this study indicate the presence of human resource management strategies to improve teacher performance by using the analysis of both internal and external environment. There are a number of HRM practices in MTsN Baubau, namely human resource planning, recruitment and the selection of MTsN Baubau teachers, teacher training and development, compensation. HRM strategy is very beneficial impact on the performance of teachers of MTsN Baubau.*

*Based on these results, the authors suggest to management that the vision and mission madrasah clearer guidelines that can be improved teacher performance. There needs to HRM functions, inter-agency cooperation and coordination with the governments of both the government and the autonomous city of Baubau and religious ministry.*