

Lampiran 1

PEDOMAN PERTANYAAN WAWANCARA MENDALAM STRATEGI MSDM DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU MTsN BAUBAU

A. Kepala Madrasah

1. Apakah Bapak bertindak sesuai dengan visi dan misi madrasah?
2. Apakah Bapak melibatkan orang lain dalam perumusan KTSP?
3. Bagaimana Bapak menciptakan budaya dan iklim yang kondusif dan inovatif?
4. Bagaimana Bapak memandang dan memperlakukan guru sebagai SDM?
5. Strategi apa yang Bapak lakukan dalam memimpin MTsN Baubau?
6. Upaya apa yang Bapak lakukan dalam meningkatkan kinerja guru?
7. Apakah Bapak melakukan monitoring, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan program kegiatan madrasah?

B. Wakil Kepala Madrasah

1. Apakah Bapak memiliki peran sebagai wakil kepala madrasah?
2. Apakah Bapak membantu kepala madrasah dalam kegiatan supervisi guru?
3. Program apa yang dilaksanakan madrasah untuk meningkatkan kinerja guru?
4. Bagaimana tingkat kesejahteraan guru MTsN Baubau?

C. Bendahara

1. Adakah orang lain yang membantu Bapak dalam mengelola keuangan madrasah?
2. Bagaimana tingkat kesejahteraan guru MTsN Baubau?

D. Guru

1. Apakah Bapak/Ibu senang kepemimpinan kepala madrasah?
2. Apakah Bapak/Ibu dilibatkan dalam menyusun KTSP, Renstra, RAPBS?
3. Apa kekuatan, kelemahan, peluang, dan hambatan MTsN Baubau?
4. Upaya apa yang Bapak/Ibu lakukan dalam meningkatkan kinerja?
5. Bagaimana prospek ke depan MTsN Baubau?
6. Bagaimana kedisiplinan siswa MTsN Baubau?