

INTISARI

Laode Virno Amalno Bolu Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses manajemen bimbingan dan konseling dan mengetahui hasil pelayanan bimbingan dan konseling di Dinas Perhubungan Kota BauBau. **Tesis, Yogyakarta Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah, 2012.**

Populasi dan Penelitian ini adalah 56 orang Pegawai Dinas Perhubungan. Populasi ini sekaligus menjadi sampel dalam penelitian. Beberapa manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah segi teoritis, penelitian ini dapat memberikan kontribusi terhadap teori pengembangan dan pengelolaan bimbingan dan konseling. Manfaat lain sebagai pengembangan ilmu pengetahuan untuk menambah wawasan dalam manajemen bimbingan dan konseling di Dinas Perhubungan.

Hasil penelitian ini variabel motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan termasuk kategori baik. Hal ini berarti motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja yang dimiliki oleh karyawan sudah memenuhi sebagaimana yang diharapkan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel independen motivasi kerja terhadap variabel dependen kinerja karyawan, sehingga terbukti secara empiris bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Laode Virno Amalno Bolu, This study aimed to determine the management process guidance and counseling and know the results of guidance and counseling services at the Department of Transportation Baubau. **Thesis, Yogyakarta, Past Graduate Muhammadiyah University, 2012.**

Population and the study was 56 people this Perhubungan. Populasi Department officials as well as a sample in the study. Some of the benefits expected from this research are theoretical terms, this study can contribute to theory development and pengelolaan guidance and counseling. Another benefit the development of science pengetahuan to broaden the management guidance and counseling at the Department of Transportation.

The results of this study variabel work motivation, organizational commitment and employee performance, including good category. Hali means motivation, organizational commitment and performance that is owned by the employee has met as expected. There is a significant positive effect of the independent variable on the dependent variable motivation employee performance, thus proving empirically that motivation has positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance