

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DINAS PERHUBUNGAN KOTA BAUBAU**

Tesis

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

LAODE VIRNO AMALANO BOLU

20101020073

**Kepada
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

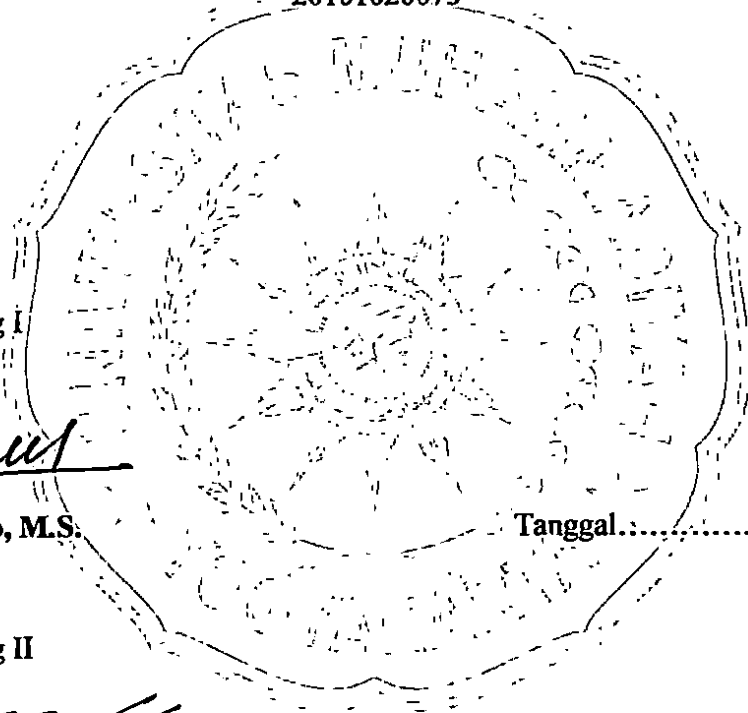
TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DINAS PERHUBUNGAN KOTA BAUBAU**

Diajukan Oleh

LAODE VIRNO AMALANO BOLU

20101020073



Pembimbing I

Dr. Susanto, M.S.

Tanggal.....

Pembimbing II

Misbahul Anwar, SE.M.Si

Tanggal.....

TESIS

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DINAS PERHUBUNGAN KOTA BAUBAU**

Diajukan Oleh:

LAODE VIRNO AMALANO BOLU
20101020073

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 24 Maret 2012


Yang terdiri dari



Dr. Susanto, MS.
Ketua Tim Penguji



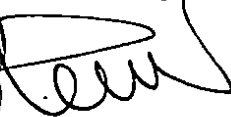
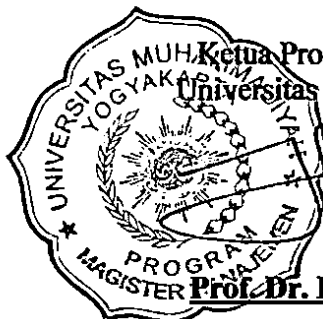
Misbahul Anwar, SE., M.Si.
Anggota Tim Penguji



Dra. Tri Maryati, M.M.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen,
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia

Yogyakarta, 24 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan

LAODE VIRNO AMALNO BOLU
20101020073

MOTTO

Dan demikian (pula) di antara manusia, binatang-binatang melata dan binatang-binatang ternak ada yang bermacam-macam warnanya dan jenisnya. Sesungguhnya yang takut kepada Allah di antara hamba-hambanya....

(QS: Faathir ayat 28)

Kupersembahkan kepada:
Istriku tercinta
Ketiga anaku, Nini, Nono dan Nana

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayahNYA sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis ini dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Kota Baubau” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, yang telah membina perguruan tinggi Islam ini, semoga Allah swt tetap memberikan hidayah dan taufik-Nya sehingga lembaga pendidikan ini tetapa jaya sepanjang masa;
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
3. Dr. Susanto, M.S. dan Misbahul Anwar, S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing I dan II, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini
4. Seluruh Dosen, staf program pasca sarjana dan seluruh civitas akademik Universitas Muhamadiyah Yogyakarta.
5. Kepala dan seluruh staf karyawan dinas perhubungan kota Baubau.

6. Teman-teman mahasiswa pasca sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
7. Kepada kedua orang tua penulis yang telah mendidik dan membantu penulis bahkan, tenaga, waktu, dan biaya sehingga penulis dapat menyelesaikan studi ini, dan pada akhirnya pementasan tulisan Ilmia
8. Kepada istri dan anak yang tercinta, selalu setia dalam membantu penulis baik secara moril maupun material sehingga penulis dapat menyelesaikan laporan penelitian ini dengan baik.
9. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 24 Maret 2012

Penulis

LAODE VIRNO AMALNO BOLU

20101020073

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan	ii
Halaman Pengesahan	iii
Pernyataan	iv
Moto	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Gambar	x
Daftar Tabel	xi
Intisari	xii
Abstrak	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah.....	8
1.3.Tujuan Peneliti.....	9
1.4.Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1. Kajian Teori.....	11
2.1.1.Motivasi	11
2.1.2.Komitmen Organisasi	16
2.1.3.Kinerja Karyawan	34
2.2.Hipotesis dan Kerangka Pemikiran	36
2.2.1.Hipotesis	36
2.2.2.	39
BAB III METODE PENELITIAN	40
3.1. Populasi Penelitian.....	40
3.2. Sampel Penelitian	40
3.3. Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4. Devinisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	41

3.5. Uji Kualitas Data	42
3.6. Pengujian Hipotesis	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Profil Responden	47
4.2. Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	48
4.3. Statistik Deskriptif Variabel	51
4.4. Pengujian Hipotesis	52
BAB V SIMPULAN,KETERBATASAN DAN IMPLIKASI	55
A.Simpulan	55
B.Keterbatasan	55
C.Implikasi.....	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Faktor-faktor pembentuk komitmen organisasional	22
Gambar 2.2 Proses terjadinya komitmen organisasional.....	28
Gambar 2.3 Proses terjadinya komitmen organisasional.....	29
Gambar 2.4 Faktor-faktor yang mempengaruhi performance	37
Gambar 2.5 Model penelitian	39

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	47
Tabel 4.2 Profil Responden.....	47
Tabel 4.3 Korelasi (r) tiap intem.....	49
Tabel 4.4 Korelasi (r) tiap intem variabel Komitmen Organisasi.....	49
Tabel 4.5 Korelasi (r) tiap intem variaberl Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4.6 Hasil Uji Reliabilitas Variabel penelitian.....	51
Tabel 4.7 Statistik Deskriptif Variabel dan Korelasi.....	51
Tabel 4.8 Hasil Analisa Regresi pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja Karyawan.....	52

INTISARI

Laode Virno Amalno Bolu Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui proses manajemen bimbingan dan konseling dan mengetahui hasil pelayanan bimbingan dan konseling di Dinas Perhubungan Kota BauBau. **Tesis, Yogyakarta Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah, 2012.**

Populasi dan Penelitian ini adalah 56 orang Pegawai Dinas Perhubungan. Populasi ini sekaligus menjadi sampel dalam penelitian. Beberapa manfaat yang diharapkan dari penelitian ini adalah segi teoritis, penelitian ini dapat memberikan kontribusi terhadap teori pengembangan dan pengelolaan bimbingan dan konseling. Manfaat lain sebagai pengembangan ilmu pengetahuan untuk menambah wawasan dalam manajemen bimbingan dan konseling di Dinas Perhubungan.

Hasil penelitian ini variabel motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja karyawan termasuk kategori baik. Hal ini berarti motivasi kerja, komitmen organisasi dan kinerja yang dimiliki oleh karyawan sudah memenuhi sebagaimana yang diharapkan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara variabel independen motivasi kerja terhadap variabel dependen kinerja karyawan, sehingga terbukti secara empiris bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Laode Virno Amalno Bolu, This study aimed to determine the management process guidance and counseling and know the results of guidance and counseling services at the Department of Transportation Baubau. **Thesis, Yogyakarta, Past Graduate Muhammadiyah University, 2012.**

Population and the study was 56 people this Perhubungan. Populasi Department officials as well as a sample in the study. Some of the benefits expected from this research are theoretical terms, this study can contribute to theory development and pengelolaan guidance and counseling. Another benefit the development of science pengetahuan to broaden the management guidance and counseling at the Department of Transportation.

The results of this study variabel work motivation, organizational commitment and employee performance, including good category. Hali means motivation, organizational commitment and performance that is owned by the employee has met as expected. There is a significant positive effect of the independent variable on the dependent variable motivation employee performance, thus proving empirically that motivation has positive and significant impact on employee performance.

Keywords: Work Motivation, Organizational Commitment, Employee Performance