

INTISARI

La Ode Yunus: Pengaruh kepuasan kerja terhadap etos kerja guru dan karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton. Tesis. Yogyakarta: Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) korelasi antara kepuasan kerja guru dan etos kerja guru. (2) besarnya pengaruh kepuasan kerja guru terhadap etos kerja guru. (3) korelasi antara kepuasan kerja karyawan dan etos kerja karyawan (4) besarnya pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap etos kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian berjumlah 53 guru dan 36 karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton. Sampel sebanyak 22 responden yang terdiri dari 10 orang guru, 10 karyawan, dan 2 orang kepala SMP. Pengumpulan data menggunakan pedoman observasi, wawancara, dan angket/kuesioner. Angket terdiri atas: angket guru, angket kepala sekolah, dan angket karyawan. (1) Pedoman observasi digunakan peneliti untuk mengamati kepuasan kerja kerja guru, kepuasan kerja karyawan, etos kerja guru, dan etos kerja karyawan.(2) Angket guru digunakan untuk mengukur kepuasan kerja dan etos kerja guru. (3) Angket karyawan digunakan untuk mengukur kepuasan kerja dan etos kerja karyawan. (4) Angket kepala sekolah digunakan untuk memperoleh pendapat kepala sekolah tentang etos kerja guru dan karyawan. Pelaksanaan penelitian dilakukan sejak bulan Nofember sampai dengan Desember 2011. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dengan program SPSS 17.0.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap etos kerja guru dan karyawan di SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton termasuk dalam kategori positif (cukup puas 30% dan sangat puas 30%) kepuasan kerja guru ini ditunjang oleh beberapa faktor, yaitu: penghasilan yang layak, suasana kerja, kepemimpinan kepala sekolah, dan dukungan vasilitas pendukung pendidikan. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 80% dari kepuasan kerja guru (X_1) terhadap etos kerja guru (Y_1) di Kecamatan Batauga Kabupaten Buton, dengan ($t= 4,155$ dan $p = 0,000$). (2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton termasuk dalam kategori positif (cukup puas 30%, puas 40%, dan sangat puas 20%) kepuasan kerja karyawan ini ditunjang oleh beberapa faktor, yaitu: penghasilan yang layak, suasana kerja, kepemimpinan kepala sekolah, dan dukungan vasilitas pendukung pendidikan. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 90% dari kepuasan kerja karyawan (X_2) terhadap etos kerja karyawan (Y_2) di Kecamatan Batauga Kabupaten Buton, dengan ($t= 3,513$ dan $p = 0,001$).

Kata Kunci : Pengaruh, kepuasan kerja dan etos kerja

ABSTRAK

La Ode Yunus: The influence of job satisfaction on work ethics of teachers and school district employees Batauga Buton Regency. Thesis. New York: The Graduate School, University of Muhammadiyah, 2012.

This study aims to determine: (1) the correlation between job satisfaction of teachers and teachers' work ethic. (2) the degree of influence teacher job satisfaction of teachers' work ethic. (3) the correlation between employee satisfaction and employee work ethic (4) magnitude of the effect of employee satisfaction on employee work ethic.

This study includes the type of quantitative research in the study population amounted to 53 teachers and 36 school district employees Batauga Buton Regency. Sample of 22 respondents consisted of 10 teachers, 10 employees, and 2 junior head. The collection of data using observation, interviews, and questionnaires / questionnaires. Questionnaire consisted of: a teacher questionnaire, principal questionnaires, and questionnaires of employees. (1) Guidelines for research observations are used to observe the work of teachers job satisfaction, employee satisfaction, work ethics of teachers, and work ethic of employees. (2) Questionnaire used to measure teachers 'job satisfaction and teachers' work ethic. (3) questionnaire used to measure employee job satisfaction and employee work ethic. (4) the principal questionnaire used to obtain the principal's opinion about the work ethics of teachers and employees. Implementation of research conducted since Nofember months until December 2011. Analysis of the data used is quantitative descriptive analysis with SPSS 17.0 program.

The results showed: (1) Job satisfaction affects the work ethics of teachers and school district employees in Buton District Batauga included in the positive category (30% fairly satisfied and very satisfied 30%) teachers' job satisfaction is supported by several factors, namely: the income decent, working atmosphere, principal leadership, and support vasilitas educational support. There is a significant effect by 80% of the teachers' job satisfaction (X_1) to the work ethics of teachers (Y_1) in the District Batauga Buton regency, with ($t = 4.155$ and $p = 0.000$). (2) Job satisfaction affects employee work ethic Batauga school district included in the category of Buton Regency positive (30% somewhat satisfied, satisfied 40%, and 20% very satisfied) employee job satisfaction is supported by several factors, namely: a decent income, working atmosphere, principal leadership, and support vasilitas educational support. There is a significant effect by 90% of employee job satisfaction (X_2) against the work ethic of employees (Y_2) in the District Batauga Buton regency, with ($t = 3.513$ and $p = 0.001$).

Keywords: Influence, job satisfaction and work ethic