

**PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS
KERJA GURU-GURU DAN KARYAWAN SMP
SEKECAMATAN BATAUGA KABUPATEN BUTON**

Tesis

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2**

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

**LA ODE YUNUS
20101020074**

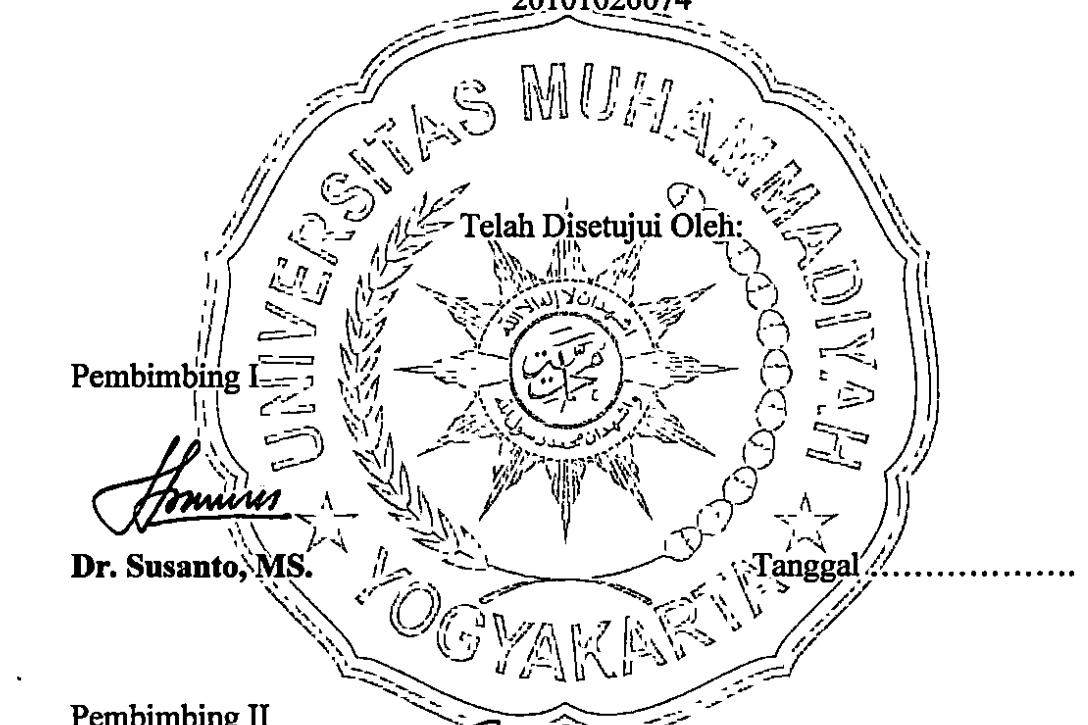
Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

TESIS

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA GURU-GURU DAN KARYAWAN SMP SEKECAMATAN BATAUGA KABUPATEN BUTON

Diajukan Oleh:
LA ODE YUNUS
20101020074



Tanggal

TESIS

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP ETOS KERJA GURU-GURU DAN KARYAWAN SMP SEKECAMATAN BATAUGA KABUPATEN BUTON

Diajukan Oleh:
LA ODE YUNUS
20101020074

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Pengaji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 22 Maret 2012

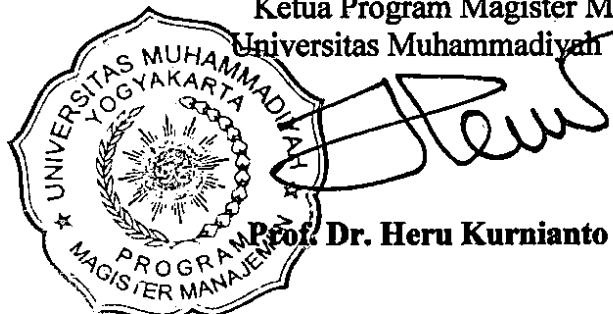
Yang terdiri dari
Dr. Susanto, MS.
Ketua Tim Pengaji

Misbakul Anwar, SE., M.Si.
Anggota Tim Pengaji

Dra. Tri Maryati, M.M.
Anggota Tim Pengaji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN KEASLIAN

Dengan ini menyatakan bahwa Tesis ini merupakan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang pengetahuan saya dalam tesis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Yogyakarta, 22 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan



LA ODE YUNUS
NIM. 20101020074

MOTTO

Berlapang-lapanglah dalam majlis, maka lapangkanlah, niscaya Allah akan memberi kelapangan untukmu. Dan apabila dikatakan: "berdirilah kamu, maka berdirilah, maka niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman diantaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat. Dan Allah maha mengetahui apa yang kamu kerjakan.

(Qs. Al Mujaadilah ayat 11)

Kupersembahkan kepada:
Ayah dan Ibu tercinta
Almamaterku

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim, Alhamdulillaahirabbil'aalamiin, puja dan puji syukur hanya kami panjatkan kehadiran Ilahi Robbi Maha Pengasih yang kasih-Nya tiada pilih kasih, Maha Penyayang yang sayang-Nya tiada pernah terbilang, Sang Pencipta langit tanpa tiang, atas curahan rahmat, nikmat, taufiq, hidayah, dan Inayah-Nya-lah sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik.

Shalawat dan Salam semoga senantiasa tercurahkan kepangkuan baginda Nabi Muhammad SAW., yang telah memberikan suri tauladan bagi seluruh umat juga sebagai revolusioner dunia, membawa umatnya dari zaman Jahiliyah menuju zaman Islamiyah.

Terselesaikannya tesis ini merupakan buah dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan rasa hormat yang mendalam, penulis menyampaikan terima kasih yang setinggi-tingginya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono sebagai ketua Program Magister Manajemen UMY atas bimbingan, arahan, dorongan, dan motivasi yang tiada henti-hentinya sampai tesis ini terwujud seperti sekarang.
2. Bapak Dr. Susanto, M.S. selaku dosen pembimbing I Tesis yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran, penuh dedikasi yang tinggi sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu.
3. Bapak Misbahul Anwar, S.E., M.Si. selaku dosen pembimbing II Tesis yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dengan penuh kesabaran, penuh dedikasi yang tinggi sehingga tesis ini dapat terselesaikan tepat waktu
4. Tim dosen Pascasarja UMY pada jurusan Magister Manajemen
5. Bapak Drs. H. Anwar Amiri, M.Si selaku Kepala Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Buton yang telah memberikan izin belajar kepada saya untuk Kuliah Program Strata 2 tahun akademik 2008/2009 di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
6. Kepala Sekolah dan Guru SMP se-Kabupaten Buton khususnya kepada kepala SMPN I Batauga bapak Drs. H. Ajima, M.Pd. dan kepala SMPN II Batauga

bapak Drs. H. La Ode Yunus yang telah membantu terlaksanakannya pengumpulan data penelitian.

7. Istri tercinta Ny Hj Wa Ode Harisah, S.Pdi yang dengan tiada henti-hentinya selalu meyakinkan dan memotivasi agar saya terus menempuh pendidikan pada jenjang S2 di Universitas Muhammadyah Yogyakarta.
8. Rekan-rekan mahasiswa Program Pascasarjana Universitas Muhammadyah Yogyakarta, khususnya Prodi Magister Manajemen dan berbagai pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan dukungan moril.

Dengan teriring do'a jazaakumullaahu khoiron katsiiron, dan semoga semua bantuan, bimbingan, dan dukungan yang telah diberikan dapat menjadi amal sholih. Terakhir mudah-mudahan tesis ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca. Amiin.

Yogyakarta, Maret 2012

Penulis

LA ODE YUNUS

Halaman Judul	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan Keaslian.....	iv
Motto.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	viii
Intisari.....	x
Abstrack.....	xi

DAFTAR ISI

BAB I	PENDAHULUAN	1
1.1.	Latar Belakang Masalah.....	1
1.2.	Identifikasi Masalah.....	7
1.3.	Fokus Penelitian	8
1.4.	Perumusan Masalah.....	8
1.4.	Tujuan Penelitian.....	9
1.5.	Kegunaan Penelitian.....	9
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	11
A.	Landasan Teori.....	11
1.	Etos Kerja Guru dan Karyawan.....	11
2.	Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan.....	15
3.	Iklim Sekolah	23
B.	Hasil Penelitian Terdahulu	26
C.	Kerangka Pikir.....	26
D.	Hipotesis.....	28
E.	Model Penelitian.....	29
BAB III	METODE PENELITIAN	31
A.	Jenis Penelitian.....	31
B.	Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
C.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
D.	Instrumentasi dan Teknik Pengumpulan Data	32
E.	Teknik Analisis Data.....	33
BAB IV	HASIL PENELITIAN	35
A.	Deskripsi Data.....	35
1.	Kepuasan Kerja Guru.....	35
2.	Kepemimpinan Kepala sekolah.....	35
3.	Iklim Sekolah.....	36

4.	Kepuasan kerja, kepemimpinan kepala sekolah, dan iklim sekolah secara bersama-sama.....	38
B.	Analisis Data.....	40
	1.Uji Persyaratan Analisis.....	40
	a. Uji Normalitas.....	40
	b. Uji Linearitas	41
	c. Uji Homoskedasititas.....	43
	2. Pengujian Hipotesis.....	44
C.	Pembahasan Hasil Analisis.....	48
BAB V	SIMPULAN, IMPLEMENTASI DAN SARAN	53
A.	Kesimpulan.....	53
B.	Implikasi.....	54
C.	Keterbatasan Penelitian.....	55
D	Saran	56
	DAFTAR PUSTAKA.....	56

INTISARI

La Ode Yunus: Pengaruh kepuasan kerja terhadap etos kerja guru dan karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton. Tesis. Yogyakarta: Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah, 2012.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) korelasi antara kepuasan kerja guru dan etos kerja guru. (2) besarnya pengaruh kepuasan kerja guru terhadap etos kerja guru. (3) korelasi antara kepuasan kerja karyawan dan etos kerja karyawan (4) besarnya pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap etos kerja karyawan.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian berjumlah 53 guru dan 36 karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton. Sampel sebanyak 22 responden yang terdiri dari 10 orang guru, 10 karyawan, dan 2 orang kepala SMP. Pengumpulan data menggunakan pedoman observasi, wawancara, dan angket/kuesioner. Angket terdiri atas: angket guru, angket kepala sekolah, dan angket karyawan. (1) Pedoman observasi digunakan peneliti untuk mengamati kepuasan kerja kerja guru, kepuasan kerja karyawan, etos kerja guru, dan etos kerja karyawan.(2) Angket guru digunakan untuk mengukur kepuasan kerja dan etos kerja guru. (3) Angket karyawan digunakan untuk mengukur kepuasan kerja dan etos kerja karyawan. (4) Angket kepala sekolah digunakan untuk memperoleh pendapat kepala sekolah tentang etos kerja guru dan karyawan. Pelaksanaan penelitian dilakukan sejak bulan Nofember sampai dengan Desember 2011. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif kuantitatif dengan program SPSS 17.0.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap etos kerja guru dan karyawan di SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton termasuk dalam kategori positif (cukup puas 30% dan sangat puas 30%) kepuasan kerja guru ini ditunjang oleh beberapa faktor, yaitu: penghasilan yang layak, suasana kerja, kepemimpinan kepala sekolah, dan dukungan vasilitas pendukung pendidikan. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 80% dari kepuasan kerja guru (X_1) terhadap etos kerja guru (Y_1) di Kecamatan Batauga Kabupaten Buton, dengan ($t= 4,155$ dan $p = 0,000$). (2) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap etos kerja karyawan SMP Kecamatan Batauga Kabupaten Buton termasuk dalam kategori positif (cukup puas 30%, puas 40%, dan sangat puas 20%) kepuasan kerja karyawan ini ditunjang oleh beberapa faktor, yaitu: penghasilan yang layak, suasana kerja, kepemimpinan kepala sekolah, dan dukungan vasilitas pendukung pendidikan. Terdapat pengaruh yang signifikan sebesar 90% dari kepuasan kerja karyawan (X_2) terhadap etos kerja karyawan (Y_2) di Kecamatan Batauga Kabupaten Buton, dengan ($t= 3,513$ dan $p = 0,001$).

Kata Kunci : Pengaruh, kepuasan kerja dan etos kerja

ABSTRAK

La Ode Yunus: The influence of job satisfaction on work ethics of teachers and school district employees Batauga Buton Regency. Thesis. New York: The Graduate School, University of Muhammadiyah, 2012.

This study aims to determine: (1) the correlation between job satisfaction of teachers and teachers' work ethic. (2) the degree of influence teacher job satisfaction of teachers' work ethic. (3) the correlation between employee satisfaction and employee work ethic (4) magnitude of the effect of employee satisfaction on employee work ethic.

This study includes the type of quantitative research in the study population amounted to 53 teachers and 36 school district employees Batauga Buton Regency. Sample of 22 respondents consisted of 10 teachers, 10 employees, and 2 junior head. The collection of data using observation, interviews, and questionnaires / questionnaires. Questionnaire consisted of: a teacher questionnaire, principal questionnaires, and questionnaires of employees. (1) Guidelines for research observations are used to observe the work of teachers job satisfaction, employee satisfaction, work ethics of teachers, and work ethic of employees. (2) Questionnaire used to measure teachers 'job satisfaction and teachers' work ethic. (3) questionnaire used to measure employee job satisfaction and employee work ethic. (4) the principal questionnaire used to obtain the principal's opinion about the work ethics of teachers and employees. Implementation of research conducted since Nofember months until December 2011. Analysis of the data used is quantitative descriptive analysis with SPSS 17.0 program.

The results showed: (1) Job satisfaction affects the work ethics of teachers and school district employees in Buton District Batauga included in the positive category (30% fairly satisfied and very satisfied 30%) teachers' job satisfaction is supported by several factors, namely: the income decent, working atmosphere, principal leadership, and support vasilitas educational support. There is a significant effect by 80% of the teachers' job satisfaction (X_1) to the work ethics of teachers (Y_1) in the District Batauga Buton regency, with ($t = 4.155$ and $p = 0.000$). (2) Job satisfaction affects employee work ethic Batauga school district included in the category of Buton Regency positive (30% somewhat satisfied, satisfied 40%, and 20% very satisfied) employee job satisfaction is supported by several factors, namely: a decent income, working atmosphere, principal leadership, and support vasilitas educational support. There is a significant effect by 90% of employee job satisfaction (X_2) against the work ethic of employees (Y_2) in the District Batauga Buton regency, with ($t = 3.513$ and $p = 0.001$).

Keywords: Influence, job satisfaction and work ethic