

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of the use of information technology to the performance of employees in BPS Province Daerah Istimewa Yogyakarta. This study uses descriptive analysis and multiple linear regression analysis. Descriptive analysis of the distribution contains items of each variable, while multiple regression analysis is used to analyze and quantify the overall effect of independent variables on the dependent variable. Techniques of data collection was conducted by questionnaire. Study sample as many as 71 employees, consisting of employees who attended the training computer. Sampling of the population using census method.

From the analysis it is known that each item count questions generate value r is greater than r table. Based on the results of the questionnaire, each item can be summed question the validity of the test escapes. Results of testing the reliability of the questionnaire gives the figure Cronbach alpha greater than 0.60. Based on these results we can conclude all questions item questionnaire has acceptable levels of reliability. Statistical analysis of the results showed that a significant effect between computer attitude variables and the variable performance of computer training. With reject H_0 and accept H_1 , as shown by the significant value $\alpha = 5\%$. While computer usage variable does not significantly influence the performance variables.

Thus the conclusion of this study is the significant effect simultaneously between computer use variables (X_1), computer attitude (X_2) and computer training (X_3) on the performance (Y). but only partial use of computers (X_1) that does not have a significant effect on performance (Y). Advice that can be given is necessary to optimize the use of information technology in BPS Province Daerah Istimewa Yogyakarta lenih in order to improve performance.

Keywords: computer use, computer attitudes, computer training and performance

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penggunaan teknologi informasi terhadap kinerja pegawai di Badan Pusat Statistik (BPS) Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Analisis deskriptif berisi distribusi item dari masing-masing variabel, sedangkan analisis regresi berganda digunakan untuk menganalisis dan menghitung besarnya pengaruh secara keseluruhan antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan metode angket. Sampel penelitian sebanyak 71 orang pegawai, yang terdiri dari pegawai yang pernah mengikuti pelatihan komputer. Pengambilan sampel dari populasi menggunakan metode sensus.

Dari hasil analisis diketahui bahwa setiap item pertanyaan menghasilkan nilai r hitung lebih besar dari r tabel. Berdasarkan hasil tersebut maka setiap item pertanyaan kuesioner dapat disimpulkan lolos uji validitas. Hasil pengujian terhadap reliabilitas kuesioner menghasilkan angka *alpha cronbach* lebih besar dari 0,60. Berdasarkan hasil tersebut dapat disimpulkan semua item pertanyaan kuesioner memiliki tingkat reliabilitas yang dapat diterima. Dari hasil analisis statistik menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel sikap komputer dan pelatihan komputer terhadap variabel kinerja. Dengan menolak H_0 dan menerima H_1 , hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikansi $< \alpha=5\%$. Sedangkan variabel penggunaan komputer tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja.

Dengan demikian kesimpulan dari penelitian ini adalah adanya pengaruh yang signifikan secara simultan antara variabel penggunaan komputer (X_1), sikap komputer (X_2) dan pelatihan komputer (X_3) terhadap kinerja (Y). namun secara parsial hanya penggunaan komputer (X_1) yang tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja (Y). Saran yang dapat diberikan adalah perlu dilakukan pengoptimalan penggunaan teknologi informasi di BPS Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta agar dapat lebih meningkatkan kinerja .

Kata kunci : penggunaan komputer, sikap komputer, pelatihan komputer dan kinerja