

ABSTRAKSI

Penelitian ini bertujuan untuk melihat seberapa besar pengaruh variabel-variabel Motivasi dan Budaya Organisasi terhadap kinerja karyawan, serta melihat variabel mana yang paling dominan pengaruhnya terhadap Kinerja Karyawan.

Untuk mewujudkan hal tersebut, maka penelitian ini dirancang dalam bentuk *explanatory research* dengan analisis statistik untuk mengetahui hubungan antara variabel bebas (motivasi dan Budaya Organisasi) terhadap variabel terikat (kinerja karyawan). Model analisis statistik yang digunakan adalah analisis regresi berganda (*multiple linier regresion*). Sampel dalam penelitian ini adalah 42 orang sesuai dengan jumlah populasi dengan pertimbangan subyek penelitian adalah heterogen dan menggunakan metode kuesioner, wawancara dan dokumentasi.

Dari hasil analisa didapatkan kesimpulan bahwa secara parsial pengaruh variabel bebas (motivasi dan Budaya Organisasi) terhadap variabel tidak bebas (kinerja) berturut-turut menghasilkan koefisien regresi adalah motivasi sebesar 0,800 dan Budaya Organisasi sebesar 0,418 yang keduanya berpengaruh secara signifikan, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansinya uji t kurang dari 0,05. Secara simultan dan signifikan variabel motivasi dan Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divisi Regional Malang, hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi uji F sebesar $0,000 < 0,05$. Sedangkan kontribusi variabel bebas terhadap variabel tak bebas dapat dilihat dari nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,423 yang menunjukkan bahwa kinerja karyawan Perum Bulog Sub Divisi Regional Malang dapat diterangkan oleh variabel bebas sebesar 42,3% sedangkan 57,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar variabel bebas dalam penelitian ini. Dalam penelitian ini juga diperoleh hasil bahwa variabel motivasi lebih dominan dari pada variabel Budaya Organisasi hal ini dapat dilihat dari nilai t_{hitung} , koefisien korelasi dan standart koefisien beta yang lebih besar dari variabel lain. Dari hasil analisis regresi didapatkan formula hubungan antara variabel bebas dengan variabel tak bebas didapatkan persamaan regresi sebagai berikut : $Y = 0,555 + 0,800X_1 + 0,418X_2$.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to see how big the influence of contribution of variable of motivation, and organizational culture to employees performance in Malang Regional Division Sub Bulog Perum and also to see which variable is the most dominant its influence to employees performance.

The realize the mentioned above, hence this research in the form of explanatory research with the statistical analysis for knowing relation between independent variables (motivation and organizational culture) to dependent variable (employees performance). Model the statistic analysis which applied is linier multiple regression analysis. Sample in this research is 42 people with the consideration of research subject is heterogeneity by using quistionnare method , interview and documentation.

From analysis result got by conclusion that partially independent variable influence (motivation and Organizational culture) to dependent variable (employees performance) successively get regression coefficient is motivation equal to 0.800, organizational culture variable equal to 0.418 which both having an effect on in significance, this thing is visible from assess its significance t-test less than 0.05. In simultan and significance variables motivation and organizational culture have an effect on to employees performance in Malang Regional Division Sub Bulog Perum, this can be seen through assess significance F-test is $0,000 < 0,05$. While independent variables contribution to variable do not be visible from value of adjusted R Square that is 0,423 indicating that prestige work of employee in Malang Regional Division Sub Bulog Perum by both independent variables equal to 42,3% while 57,7% influenced by others variable outside independent variable in this research. In this research is also obtained the result that motivation variable is more dominantly from at variable organizational culture of this thing is visible from value t, larger ones beta coefficient standart and correlation coefficient from other variable. From the analysis result got by formula relation between independent variable with non got free variable equation of regression as follows : $Y = 0,555 + 0,800X_1 + 0,418X_2$

Key words : Motivation, Organizational culture, and Employees performance.