

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Keadilan distributif berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.
2. Keadilan prosedural tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.
3. Keadilan interpersonal berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.
4. Keadilan informasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja perawat di RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun.

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun disarankan untuk mempertahankan keadilan kompensasi meliputi keadilan distributif, interpersonal dan informasional yang merupakan faktor penting tercapainya kepuasan kerja perawat.
2. RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun perlu meningkatkan dan mengevaluasi keadilan prosedural berkaitan dengan prosedur untuk memperoleh kompensasi yaitu dengan keadilan distributif diatur secara

jelas, dibuat standard yang jelas, diterapkan secara konsisten, tidak pilih-pilih dan tidak memihak pada karyawan tertentu.

3. RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun perlu meningkatkan pola hubungan kerja yang baik antara manajemen rumah sakit dan karyawan sehingga kebijakan keadilan kompensasi dapat dilaksanakan secara transparan.
4. RSUD Sultan Immanudin Pangkalan Bun disarankan untuk melakukan evaluasi secara berkelanjutan sebagai koreksi atas kebijakan keadilan kompensasi yang telah dilaksanakan agar keadilan kompensasi dapat dilaksanakan sesuai dengan prosedur sekaligus dapat mendukung tercapainya kepuasan kerja perawat.

### **C. Keterbatasan Penelitian**

Keterbatasan penelitian ini diantaranya sebagai berikut:

1. Subjektivitas pengisian kuesioner responden yang tidak dapat dikendalikan oleh peneliti. Hal ini dapat terjadi karena peneliti tidak dapat sepenuhnya mengawasi dan memperhatikan kondisi responden pada saat pengisian kuesioner.
2. Peneliti belum mengendalikan faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja perawat yang dimungkinkan dapat mempengaruhi hasil penelitian ini.