

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PERAWAT DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN
KALIMANTAN TENGAH**

**Tesis
Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2 pada
Program Studi Manajemen Rumahsakit**



**Oleh :
Eny Lestari
NIM: 20101030037**

**PROGRAM STUDI MENEGEMEN RUMAH SAKIT
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

TESIS

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN KALIMANTAN TENGAH

Diajukan Oleh
Eny Lestari
20101030037

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing

Prof. Dr. Heru Kurnianto, Fjähjono

Fanggal



TESIS

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT
DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN KALIMANTAN TENGAH**

Diajukan Oleh
Eny Lestari
20101030037

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
tanggal 03 Januari 2013

Yang terdiri dari

Dr. Elsyé Maria Rosa, SKM., M.Kep.
Ketua Tim Penguji

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Sri Handari Wahyuningsih, S.E., M.Si.
Anggota Tim Penguji

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen Rumah Sakit
Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Santosa, Sp.A., M.Kes.

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Desember 2012

Yang membuat pernyataan



MOTTO



(Dengan menyebut nama Allah yang Maha Pemurah lagi Maha Penyayang)

Sukses adalah sebuah perjalanan, bukan tujuan akhir

Ben Sweetland

*To accomplish great things, we must not only act, but also
dream; not only plan, but also believe*

Anatole France

PERSEMBAHAN

*Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT Karya tulis
ini saya persembahkan untuk:*

- ❖ *Kedua Orang Tuaku Tercinta Bapak dan Ibu*
- ❖ *Adik-adikku Tersayang Octa, Angger, Tegar*
- ❖ *Terkasih, Muhammad Fariz Anggi Lesmana*

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarokatuh

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT, Serta Sholawat salam dipanjatkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW atas rahmatnya dan karunianya serta bimbingan yang telah diberikan, sehingga tesis ini telah dapat diselesaikan dalam rangka memenuhi sebagian dari persyaratan guna mencapai Gelar Magister Manajemen Rumah Sakit di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dengan judul **“PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PERAWAT DI RSUD SULTAN IMANUDDIN PANGKALAN BUN KALIMANTAN TENGAH”**. Tesis ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Strata 2 Program Studi Magister Manajemen Rumah Sakit. Dalam kesempatan yang sangat baik ini perkenankanlah penulis mengucapkan penghargaan dan terimakasih yang tidak ternilai kepada:

1. Ir. H. M. Dasron Hamid, M. Sc., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Dr. Gunawan selaku Ketua Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Yogyakarta .
3. dr. Erwin Santosa, Sp.A, M.Kes, selaku Ketua Pengelola Program Studi Magister Manajemen Rumahsakit Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
4. Prof Dr. Heru Kurnianto Tjahjono., selaku Dosen Pembimbing tesis I yang telah banyak memberikan waktu, tenaga serta pikiran dalam membantu penulis menyelesaikan tesis ini.
5. Direktur RSUD Imanuddin Pangkalan Bun, yang telah memberikan ijin penelitian.
6. Bapak Rachmad Suchayo., selaku pembimbing lapangan RSUD Imanuddin Pangkalan Bun.

7. Seluruh perawat dan staf karyawan RSUD Imanuddin Pangkalan Bun, yang telah membantu pelaksanaan penelitian.
8. Seluruh Staf TU Program Magister Manajemen Rumah Sakit yang telah menyediakan waktunya dan informasi Akademik selama proses perkuliahan dan proses tesis.

Akhirnya kata penelitian berharap tesis ini bermanfaat bagi pihak-pihak yang membutuhkan dan dapat dijadikan bahan kajian lebih lanjut.

Wassalamu'alaikum Warohmatullah Wabarokatuh

Yogyakarta, Desember 2012

Penulis

Eni Lestari

DAFTAR ISI

		Halaman
Halaman Judul		i
Halaman Persetujuan		ii
Motto		iii
Halaman Persembahan		iv
Kata Pengantar		vi
Daftar Isi		vii
Daftar Gambar		viii
Daftar Tabel		x
Daftar Lampiran.....		ix
Itisari		xii
Abstract		xiii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	A. Latar Belakang	1
	B. Perumusan Masalah	7
	C. Tujuan Penelitian	7
	D. Manfaat Penelitian	8
	E. Keaslian Penelitian	8
BAB II	TINJAUAN PUSTAKA	11
	A. Keadilan Kompensasi.....	11
	B. Kepuasan Kerja Karyawan.....	29
	C. Pengaruh Keadilan Kompensasi Distributif pada Kepuasan Kerja.....	35
	D. Pengaruh Keadilan Kompensasi Prosedural pada Kepuasan Kerja	35
	E. Pengaruh Keadilan Kompensasi Interpersonal pada Kepuasan Kerja	36
	F. Pengaruh Keadilan Kompensasi Informasional pada Kepuasan Kerja.	36
	G. Kerangka Teori.....	37
	H. Konsep Penelitian.....	38
	I. Landasan Teori.....	38
	J. Hipotesis Penelitian.....	40
BAB III	METODE PENELITIAN	41
	A. Jenis dan Rancangan Penelitian	41
	B. Subjek dan Objek Penelitian	41
	C. Variable Penelitian	41
	D. Definisi Oprasional	42
	E. Instrumen Penelitian	45
	F. Uji Validitas dan Reabilitas	45
	G. Analisa Data	47
	H. Etika Penelitian	49

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	51
	A. Profil RSUD Sultan Imanuddin Pangkalan Bun.....	51
	1. Sejarah singkat RSUD Sultan Imanuddin	51
	2. Visi, Misi, dan Motto RSUD Sultan Imanuddin.....	53
	3. Profil singkat RSUD Sultan Imanuddin.....	55
	4. Unit/Instalasi Pelaksana Fungsional.....	56
	5. Struktur Organisasi	56
	6. Prosedur Pemberian Kompensasi RSUD Sultan Imanuddin.....	57
	B. Hasil Penelitian	59
	1. Hasil Uji Validitas	59
	2. Hasil Uji Reliabilitas.....	62
	2. Deskripsi Karakteristik Responden.....	62
	3. Deskripsi Data Penelitian.....	65
	4. Pengujian Hipotesis.....	66
	C. Pembahasan.....	71
	1. Pengaruh Keadilan Kompensasi Distributif pada Kepuasan Kerja	71
	2. Pengaruh Keadilan Kompensasi Prosedural pada Kepuasan Kerja	75
	3. Pengaruh Keadilan Kompensasi Interpersonal pada Kepuasan Kerja	78
	4. Pengaruh Keadilan Kompensasi Informasional pada Kepuasan Kerja	80
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	83
	A. Kesimpulan.....	83
	B. Saran	83
	C. Keterbatasan Penelitian.....	84
	Daftar Pustaka	
	Lampiran	

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka teori	37
Gambar 2.2 Konsep Penelitian	38

DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Definisi Oprasional.....	42
2. Distribusi Indikator Variable.....	45
3. Uji Validitas Variable keadilan prosedural.....	59
4. Uji Validitas Variable keadilan distributif.....	60
5. Uji Validitas Variable keadilan interpersonal.....	60
6. Uji Validitas Variable keadilan informasional.....	61
7. Uji Validitas Variable kepuasan.....	61
8. Uji Reliabilitas	62
9. Deskripsi Frekuensi Karakteristik Reponden	63
14. Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	65
15. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	67
16. Hasil Uji t	68
17. Hasil Uji F.....	70
18. Nilai Koefisien Determinasi.....	71

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Pertanyaan	85
Lampiran 2 Hasil Validitas dan Reliabilitas	88
Lampiran 3 Deskripsi Frekuensi Karakteristik Reponden	93
Lampiran 4 Hasil Analisis Deskriptif Data Penelitian.....	94
Lampiran 5 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	95
Lampiran 6 Hasil Uji t	95
Lampiran 7 Hasil Uji F	95
Lampiran 8 Data Responden	96