

ABSTRACT

This research aims to know and analyze whether transformational leadership, motivator factor, and hygiene factor influence job satisfaction to the employee of Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta. It is also objected to know variable and factors having an effect on most dominant to employee's job satisfaction at Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta. The research method applied is descriptive analytical method and multiple regression analytical method and using the SPSS version 15.00 software as processing data. Primary data are collected by distributing questionnaires in which variables are measured by Likert scale. The result of this research indicates that independent variables, that are transformational leadership, motivator factor, and hygiene factor, have positive significant influences to variable dependent that is job satisfaction. The result of this research also indicates that hygiene factor is the most dominant variable that influences their job satisfaction. Based on determinant identification, it shows that adjusted R^2 is 72,5%, meaning that employees' job satisfaction of Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta is affected simultaneously and partially by transformational leadership, motivator factor, and hygiene factor and 27,5% is effected by other variables that have not been used in this research.

Keywords: transformational leadership, motivator factor, hygiene factor, and employee's job satisfaction.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan transformasional, faktor motivator, dan faktor *hygiene* berpengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui variabel manakah yang berpengaruh secara dominan terhadap kepuasan kerja pegawai Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta. Metode yang digunakan di dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analitik dengan metode regresi berganda dengan bantuan SPSS versi 15.00. Data primer dihimpun melalui kuesioner yang dibagikan dengan menggunakan pengukuran skala Likert. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa variabel bebas yakni kepemimpinan transformasional, faktor motivator, dan faktor *hygiene* memiliki pengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja sebagai variabel terikat. Dalam penelitian juga diketahui bahwa faktor yang paling dominan memengaruhi kepuasan kerja pegawai Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta di antara ketiga variabel bebas adalah faktor *hygiene*. Dengan nilai adjusted R^2 sebesar 72,5% terlihat bahwa kepuasan kerja pegawai Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta dipengaruhi secara positif signifikan oleh variabel kepemimpinan transformasional, faktor motivator, dan faktor *hygiene*; tercatat sebesar 27,5% dipengaruhi oleh variabel lain di luar model dalam penelitian ini.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, faktor motivator, faktor *hygiene*, dan kepuasan kerja pegawai