

## KUESIONER PENELITIAN

Galuh Rahmi Pangesti

No. Mahasiswa : 20111020034

Yth. Bapak/Ibu Pegawai Balai Besar Latihan Ketransmigrasian  
di Yogyakarta

Dengan hormat,

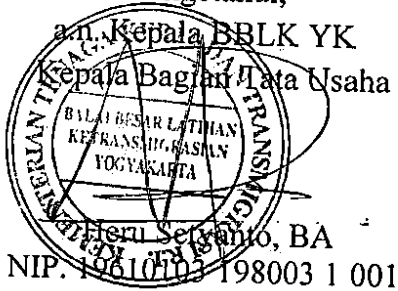
Saya, Galuh Rahmi Pangesti, saat ini sedang mengadakan penelitian dalam rangka menyusun tugas akhir (tesis) yang berjudul "Persepsi Kepemimpinan Transformasional, Faktor Motivator, dan Faktor Hygiene terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta". Terkait dengan hal tersebut, perkenankan saya meminta kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi angket/kuesioner penelitian terlampir. Data-data yang dihimpun dalam penelitian ini murni untuk kepentingan penelitian saya.

Atas perhatian dan bantuan Bapak/Ibu, saya ucapkan terima kasih.

Yogyakarta, Desember 2012

Mengetahui,

a.n. Kepala BBLK YK  
Kepala Bagian Data Usaha



Hormat saya,

Galuh Rahmi Pangesti



**KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI RI**  
**DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN DAN PRODUKTIVITAS**  
**BALAI BESAR LATIHAN KETRANSMIGRASIAN YOGYAKARTA**

Jln. Parasamya 16 Beran Sleman Telp/Fax (0274) 868315/868720 Kode Pos 55511

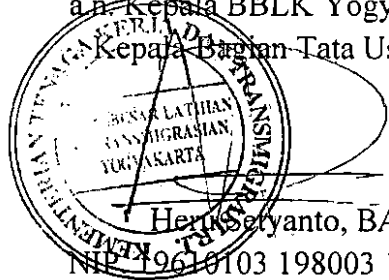
21 Desember 2012

No : 1196/BBLT-YK/Peg/XII/2012  
Hal : Pemberian Izin Mengadakan Penelitian

Sehubungan dengan surat permohonan izin mengadakan penelitian a.n. Galuh Rahmi Pangesti, mahasiswa Program Studi Magister Manajemen, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta tertanggal 20 Desember 2012, dengan ini kami memberikan izin kepada yang bersangkutan untuk mengadakan penelitian di Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta dengan judul "Persepsi Kepemimpinan Transformasional, Faktor Motivator, dan Faktor Hygiene terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta".

Demikian surat ini disampaikan untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

a.n. Kepala BBLK Yogyakarta  
Kepala Bagian Tata Usaha



Heru Setyanto, BA

NIP. 19610103 198003 1 001

## LAMPIRAN A. Instrumen Penelitian

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
SEKOLAH PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

**KUESIONER PENELITIAN  
PERSEPSI KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, FAKTOR  
MOTIVATOR, DAN FAKTOR *HYGIENE* TERHADAP KEPUASAN  
KERJA PEGAWAI DI BALAI BESAR LATIHAN KETRANSMIGRASIAN  
YOGYAKARTA**

No. Responden : \_\_\_\_\_ (Diisi oleh peneliti)

Tanggal/Bulan/Tahun : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

**I. IDENTITAS RESPONDEN**

1. Pendidikan terakhir : .....
2. Jabatan : .....
3. Jenis Kelamin : .....
4. Masa Kerja : .....
5. Usia : .....

**II. PETUNJUK PENGISIAN**

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membubuhkan tanda *check/centang* (V) pada salah satu alternatif jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada kolom yang telah tersedia. Disini tidak ada jawaban salah atau benar, kami lebih melihat angka-angka terbaik dari persepsi Anda tentang variabel yang diteliti. Arti jawaban yang tersedia masing-masing adalah sebagai berikut.

Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

### III. LEMBAR PERSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bernama Galuh Rahmi Pangesti adalah mahasiswa Sekolah Pascasarjana, Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Saat ini saya sedang melakukan penelitian tentang “Persepsi Kepemimpinan Transformasional, Faktor Motivator, dan Faktor *Hygiene* terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Balai Besar Latihan Ketransmigrasian Yogyakarta”. Penelitian ini merupakan salah satu kegiatan dalam menyelesaikan tugas akhir di Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Untuk keperluan tersebut saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Selanjutnya saya mohon kesediaan Bapak/Ibu mengisi lembar kuesioner dengan jujur dan apa adanya. Jika bersedia silakan menandatangani lembar persetujuan ini dengan sukarela.

Partisipasi Bapak/Ibu dalam penelitian ini bersifat sukarela sehingga bebas untuk mengundurkan diri setiap saat tanpa sanksi apapun. Identitas pribadi Bapak/Ibu dari semua informasi yang diberikan akan dirahasiakan dan hanya digunakan untuk penelitian ini.

Terimakasih atas partisipasi yang telah diberikan dalam penelitian ini.

Peneliti

Yogyakarta, Desember 2012

Galuh Rahmi Pangesti

(Paraf Responden)

No.	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pimpinan membuat saya merasa baik untuk berada di sekitarnya karena kepribadian yang mengesankan					
2.	Pimpinan memberikan contoh berperilaku yang baik untuk saya ikuti					
3.	Pimpinan membuat saya bangga kepadanya					
4.	Pimpinan memiliki kemampuan dan talenta khusus mengenai apa yang harus saya utamakan dalam hidup dan pekerjaan					
5.	Saya mempunyai keyakinan dan kepercayaan sepenuhnya pada pimpinan karena caranya memimpin organisasi ini					
6.	Pimpinan memberikan kebermaknaan dalam pekerjaan yang saya lakukan					
7.	Pimpinan menginspirasi dan mendorong saya untuk mencapai hasil yang baik dalam bekerja					
8.	Pimpinan mendorong saya untuk selalu berharap akan masa depan yang baik dalam profesi dan kehidupan saya					
9.	Pimpinan menginspirasi nilai-nilai kesetiaan dan komitmen lembaga					
10.	Pimpinan mendukung saya untuk menyampaikan ide-ide dan opini saya					
11.	Pimpinan mendorong kami untuk memahami sudut pandang anggota organisasi lainnya.					
12.	Pimpinan mampu merangsang dan mendorong kami untuk berpartisipasi secara suka rela dalam melakukan tugas-tugas lembaga					

13.	Pimpinan membuat kondisi yang membuat kami bekerja dan menjalankan kewajiban kami tanpa kehadirannya					
14.	Saya mendapatkan pujian dari pimpinan atas kerja saya yang baik					
15.	Pimpinan memahami apa yang saya inginkan dan dia mencoba membantu saya untuk meraihnya					
16.	Saya sangat yakin bahwa pimpinan akan menghargai kerja baik saya					
17.	Pimpinan memberikan perhatian tertentu kepada pegawai yang merasa 'terbuang'					
18.	Pimpinan memperlakukan pegawai sebagai individu dengan kebutuhan berbeda, kemampuan, dan aspirasi					
19.	Pimpinan memberikan sudut pandang baru dalam melihat suatu masalah yang belum pernah saya pahami sebelum saya bekerja					
20.	Pimpinan telah menantang ide-ide saya dan membuat saya mampu mengubah ide-ide tersebut yang saya tidak pernah memikirkan sebelumnya					
21.	Pimpinan membantu saya untuk berpikir dan menyelesaikan permasalahan dengan cara alternatif yang baru					
22.	Pekerjaan-pekerjaan dalam organisasi terdefiniskan dengan jelas dan terstruktur secara logis.					
23.	Ide-ide baru dan orisinil sulit terbangun karena prosedur birokrasi dan peraturan yang ketat.					
24.	Produktivitas tidak maksimal karena kurangnya perencanaan organisasi					
25.	Setiap individu bertanggung jawab terhadap pekerjaan masing-masing					
26.	Kami memiliki sistem promosi					

	terbaik di kantor ini yang dapat memudahkan setiap pegawainya yang berprestasi untuk naik jabatan					
27.	Di kantor ini, para pegawai dihargai sesuai dengan hasil kerja mereka					
28.	Penghargaan dan pengakuan terhadap prestasi kerja sangat kurang					
29.	Terkadang saya harus berani mengambil resiko yang besar untuk tetap selangkah lebih maju dalam berkompetisi					
30.	Setiap orang menjunjung tinggi pertemanan di kantor ini					
31.	Sangat sulit untuk saling mengenal antar pegawai di kantor ini					
32.	Ada kehangatan yang tercipta antara atasan dan bawahan di kantor ini					
33.	Saya tidak memperoleh dukungan dari atasan apabila saya melakukan kesalahan					
34.	Para pegawai di kantor ini tidak saling mempercayai satu dengan yang lainnya					
35.	Kantor menetapkan standar kinerja yang tinggi					
36.	Kami percaya jika pegawai bekerja dengan senang, maka produktivitasnya akan meningkat dengan sendirinya					
37.	Konflik yang muncul antara unit dan individu berada dalam persaingan yang sehat					
38.	Saya bangga menjadi bagian dari lembaga ini					
39.	Saya merasa saya adalah anggota dari tim kerja yang solid					
40.	Menurut saya loyalitas pegawai terhadap kantor sangat rendah					
41.	Saya bangga bekerja di kantor ini karena prestasi saya diakui					
42.	Saya merasa puas dengan pekerjaan					

	saya karena itu memberikan saya perasaan pencapaian prestasi kerja					
43.	Saya merasa telah berkontribusi positif terhadap kantor ini					
44.	Saya lebih memilih mengejar karir daripada mengejar insentif					
45.	Pekerjaan saya memungkinkan saya untuk belajar keterampilan yang baru demi pengembangan karier					
46.	Saya memiliki pekerjaan yang menantang dan cukup bervariasi					
47.	Saya cukup mampu mengerjakan pekerjaan saya					
48.	Pekerjaan saya menantang dan menarik					
49.	Saya merasa dihargai ketika saya mencapai dan menyelesaikan sebuah tugas					
50.	Atasan selalu mengucapkan terima kasih pada saya ketika suatu pekerjaan terselesaikan dengan baik					
51.	Saya memperoleh pengakuan atas hasil kerja yang baik					
52.	Saya bangga bekerja di kantor ini karena saya merasa saya ikut tumbuh di dalamnya.					
53.	Pekerjaan saya membuat saya tumbuh dan berkembang sebagai seseorang.					
54.	Pekerjaan saya membuat saya mampu meningkatkan pengalaman, <i>skill</i> dan kinerja					
55.	Urusan administrasi di kantor sangat akomodatif					
56.	Saya bangga bekerja di kantor ini karena kebijakan kantor menguntungkan pegawai					
57.	Saya memahami misi kantor ini sepenuhnya					
58.	Sangat mudah bergaul dengan rekan kerja					



59.	Rekan kerja saya ramah dan suka membantu					
60.	Rekan kerja itu penting bagi saya					
61.	Saya merasa aman bekerja di kantor					
62.	Kantor terletak di area yang nyaman menurut saya					
63.	Saya merasa kinerja saya meningkat karena dukungan dari atasan					
64.	Saya puas dengan pekerjaan saya karena hubungan saya yang baik dengan atasan					
65..	Atasan saya adalah pimpinan yang teguh dan dapat dipercaya					
66.	Saya terdorong bekerja lebih keras demi penghasilan/gaji					
67.	Saya yakin bahwa gaji yang saya peroleh cukup wajar					
68.	Saya merasa bekerja dengan kondisi yang nyaman di kantor					
69.	Saya bangga bekerja untuk kantor karena kondisi kerjanya yang menyenangkan					
70.	Saya puas dengan cara pimpinan mendukung pekerjaan saya					
71.	Saya puas dengan kemampuan, moral, dan mental prima pimpinan saya					
72.	Saya tidak nyaman dengan cara pimpinan saya merespon sesuatu yang saya sampaikan					
73.	Saya nyaman dengan sikap pimpinan saya yang menjunjung nilai-nilai keadilan					
74.	Saya menikmati bekerja dengan teman-teman saya di sini					
75.	Saya nyaman bekerja dengan orang-orang yang penuh tanggung jawab					
76.	Saya nyaman dengan dukungan teman-teman kerja saya					
77.	Saya puas dengan upah yang saya peroleh di sini daripada di tempat					

	lain					
78.	Saya nyaman dengan kesesuaian upah yang saya peroleh sesuai dengan tanggung jawab saya					
79.	Saya puas dengan keseluruhan upah yang saya peroleh					
80.	Saya puas dengan mekanisme organisasi mengembangkan karir pegawainya					
81.	Saya puas dengan perhatian organisasi terhadap pengembangan karir pegawainya					
82.	Saya puas dengan pekerjaan saya sekarang ini					
83.	Saya nyaman dengan keberhasilan saya dalam bekerja					
84.	Pekerjaan saya menarik					