

**MENINGKATKAN KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK  
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MELALUI  
KEADILAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh  
**SRI MULYANI**  
20111020023

Kepada :  
**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2013**

TESIS

**MENINGKATKAN KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK  
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MELALUI  
KEADILAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA**

Diajukan Oleh  
SRI MULYANI

201311020023

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto, Tjahjono

Tanggal 22-03-2013

Pembimbing II

Dra Tri Maryati, MM

Tanggal 22-03-2013



TESIS

**MENINGKATKAN KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK  
PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MELALUI  
KEADILAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA**

Diajukan Oleh

SRI MULYANI

20111020023

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 22-03-2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Ketua Tim Penguji

Dra Tri Maryati, MM  
Anggota Tim Penguji

Dr. Aris Suparman Wijaya, Akt  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui  
Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "MENINGKATKAN KOMITMEN AFEKTIF PEGAWAI BADAN PUSAT STATISTIK PROVINSI DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA MELALUI KEADILAN KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA" ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini disebabkan oleh keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Hêru Kurnianto Tjahjono dan Ibu Dra Tri Maryati,MM, selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Bapak Ir. Wien Kusdiatmono, MM, selaku Kepala Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta, yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan penelitian pada pegawai Badan Pusat Statistik Provinsi Daerah Istimewa Yogyakarta.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapatkan balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya penulis mengharapkan semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, 22 Maret 2013

Penulis

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 22 Maret 2013  
Yang Membuat Pernyataan:

A handwritten signature in black ink is written over a circular official stamp. The stamp contains the text 'METERNI' at the top, 'CHP' in the middle, and '6000' at the bottom. There is also a small emblem on the right side of the stamp.

SRI MULYANI

20111020023

## Motto

Jadilah kamu manusia yang pada kelahiranmu semua orang tertawa bahagia, tetapi hanya kamu sendiri yang menangis, dan pada kematianmu semua orang menangis sedih, tetapi hanya kamu sendiri yang tersenyum.

(Mahatma Gandhi)

Seseorang yang melihat kebaikan dalam berbagai hal berarti memiliki pikiran yang baik. Dan seseorang yang memiliki pikiran yang baik mendapatkan kenikmatan dari hidup.

(Bediuzzaman Said Nur)

Allah mencintai orang yang cermat dalam meneliti soal-soal yang meragukan dan yang tidak membiarkan akalinya dikuasai oleh nafsunya.

(Nabi Muhammad saw)

Jauhilah dengki, karena dengki memakan amal kebaikan sebagaimana api memakan kayu bakar. Yang terbaik di antara kalian adalah mereka yang berakhlak paling mulia.

(Nabi Muhammad saw)

Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan? Maha Agung nama Tuhanmu Yang mempunyai kebesaran dan karunia.

(Qs : Ar-Rahmaan 77-78)

Kupersembahkan Kepada:

Suami Tercinta

Anak-anakku Tersayang

Ayah dan Ibu Tercinta

Almamaterku

## DAFTAR ISI

Halaman	
Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Kata Pengantar .....	iv
Pernyataan .....	v
Motto .....	vi
Daftar Isi .....	vii - viii
Ringkasan .....	ix
Summary .....	x
Daftar Tabel .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1 - 10
1.2. Lingkup Penelitian .....	10 - 11
1.3. Rumusan Masalah Penelitian .....	11
1.4. Tujuan Penelitian .....	11 - 12
1.5. Manfaat Penelitian .....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS .....	13
2.1. Landasan Teori .....	13 - 29
2.1.1. Pengertian Kompensasi .....	13 - 19
2.1.2. Pengertian Motivasi .....	19 - 24
2.1.2.1. <i>Need for Achievement</i> .....	21
2.1.2.2. <i>Need for Power</i> .....	21
2.1.2.3. <i>Need for Affiliation</i> .....	21
2.1.3. Pengertian Komitmen Afektif .....	25 - 30
2.2. Hasil Penelitian Terdahulu .....	30 - 33
2.3. Hipotesis .....	33
2.4. Model Penelitian .....	34 - 35
BAB III METODE PENELITIAN .....	36
3.1. Obyek Penelitian .....	36
3.2. Populasi Teknik Pengambilan Sampel dan Jumlah Sampel .....	36
3.3. Jenis Data .....	36
3.4. Teknik Pengumpulan Data .....	37 - 38
3.5. Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	38 - 40
3.6. Uji Kualitas Instrumen .....	40 - 41
3.7. Uji Hipotesis dan Analisis .....	41 - 42
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	43
4.1. Gambaran Umum BPS .....	43 - 49
4.2. Profil Objek dan Subjek Penelitian .....	49 - 60
4.3. Uji Keabsahan dan Keandalan Instrumen .....	60 - 67
4.4. Hasil Penelitian (Uji Hipotesis) .....	66 - 68
4.5. Pembahasan (Interpretasi) .....	68 - 82

BAB V	SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN .....	83
5.1.	Simpulan .....	83
5.2.	Saran .....	83 - 84
5.3.	Keterbatasan Penelitian .....	84 - 85

Daftar Pustaka

Lampiran



## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara keadilan kompensasi dan motivasi kerja dengan komitmen afektif pada pegawai BPS Provinsi D.I.Yogyakarta. Komitmen afektif berdampak positif terhadap kinerja pegawai. Oleh karena itu apabila komitmen afektif semakin meningkat maka kinerja pegawai juga akan meningkat.

Penelitian ini menggunakan metodologi kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Variabel yang digunakan adalah keadilan kompensasi (X1), motivasi kerja (Mc.Clelland; 1961) yang dibedakan menjadi *Need for Achievement* (X2), *Need for Power* (X3), *Need for Affiliation* (X4) dan komitmen afektif (Allen & Meyer; 1990) sebagai variabel Y. Data dianalisis dengan menggunakan analisis regresi berganda. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dilakukan secara sensus sebanyak pegawai 81 orang.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel keadilan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif pegawai BPS Provinsi D.I.Yogyakarta, ditunjukkan oleh nilai  $\beta$  sebesar 0,376 dengan sign sebesar 0,002 (sign < 0,05). Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Need for Achievement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif, ditunjukkan oleh nilai  $\beta$  sebesar 0,294 dengan sign sebesar 0,007 (sign < 0,05). Variabel *Need for Power* berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen afektif yang ditunjukkan oleh nilai  $\beta$  sebesar 0,195 dengan sign sebesar 0,010 (sign < 0,05). Sedangkan variabel *Need for Affiliation* tidak berpengaruh terhadap komitmen afektif yang ditunjukkan dengan nilai  $\beta$  sebesar 0,132 dan sign sebesar 0,302 (sign > 0,05).

Kata kunci : Keadilan Kompensasi, *Need for Achievement*, *Need for Power*, *Need for Affiliation*, Komitmen Afektif.

## ABSTRACT

*The purpose of this study is to investigate the correlation among fairness of compensation, work motivation, and affective organizational commitment of the employees for BPS Provinsi D.I.Yogyakarta. Affective organizational commitment to crash positive and significant to performance. Because if affective organizational commitment increase so performance increase too.*

*This study used quantitative method, by using questioner as data collecting instrument. Questioners that were used were fairness of compensation (X1), work motivation (McClelland; 1961) which whom became Need for Achievement (X2), Need for Power (X3), Need for Affiliation (X4), and affective organizational commitment (Allen & Meyer; 1990) as Y. The data were analyzed by using double regression analysis. Technical data collecting from this study is census method as many 81 employees.*

*The result of data analysis showed that variable fairness of compensation (X1) to crash positive and significant toward affective organizational commitment of the employees for BPS Provinsi D.I.Yogyakarta, that got  $\beta = 0,376$  and sign = 0,002 (sign < 0,05). The result showed that variable Need for Achievement (X2) to crash positive and significant toward affective organizational commitment, that got  $\beta = 0,294$  and sign = 0,007 (sign < 0,05). Variable Need for Power (X3) to crash positive and significant toward affective organizational commitment, that got  $\beta = 0,195$  and sign = 0,010 (sign < 0,05). So variable Need for Affiliation (X4) not to crash toward affective organizational commitment, that got  $\beta = 0,132$  and sign = 0,302 (sign > 0,05).*

*Keywords : Fairness of Compensation, Need for Achievement, Need for Power, Need for Affiliation, and Affective Organizational Commitment.*

## DAFTAR TABEL

2.1. Penelitian Terdahulu .....	32 - 33
4.1. Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin dan Usia .....	49
4.2. Jumlah Pegawai Menurut Jenis Kelamin dan Pendidikan .....	50
4.3. Statistik Deskriptif Variabel Keadilan Kompensasi .....	54
4.4. Distribusi Frekuensi Variabel Keadilan Kompensasi .....	56
4.5. Statistik Deskriptif Variabel <i>Need for Achievement</i> .....	56
4.6. Distribusi Frekuensi Variabel <i>Need for Achievement</i> .....	57
4.7. Statistik Deskriptif Variabel <i>Need for Power</i> .....	57
4.8. Distribusi Frekuensi Variabel <i>Need for Power</i> .....	58
4.9. Statistik Deskriptif Variabel <i>Need for Affiliation</i> .....	58
4.10. Distribusi Frekuensi Variabel <i>Need for Affiliation</i> .....	59
4.11. Statistik Deskriptif Variabel Komitmen Afektif .....	59
4.12. Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Afektif .....	60
4.13. <i>Correlations</i> Keadilan Kompensasi .....	60
4.14. <i>Correlations</i> <i>Need for Achievement</i> .....	61
4.15. <i>Correlations</i> <i>Need for Affiliation</i> .....	61
4.16. <i>Correlations</i> <i>Need for Power</i> .....	62
4.17. <i>Correlations</i> Komitmen Afektif .....	62
4.18. <i>Cronbach's Alpha</i> .....	63
4.19. <i>Coefficients</i> .....	64
4.20. <i>Anova</i> .....	66
4.21. Model <i>Summary</i> .....	67
4.22. Hasil dan Kesimpulan Hipotesis .....	67