

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang. Penelitian ini menggunakan populasi dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 147 orang.

Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebutuhan berprestasi dan kebutuhan kekuasaan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang.

Nilai koefisien determinasi (R^2) diperoleh sebesar 47,9%. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel independen (keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi dan kebutuhan kekuasaan) menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen (kinerja karyawan dan dosen) sebesar 47,9%, sedangkan sisanya merupakan variabel yang tidak terungkap.

Kata Kunci: keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi, kebutuhan kekuasaan dan kinerja

ABSTRACT

The purpose of this research is to analyze the effects of distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation and need for power, on employees and lectures performance in Universitas Tidar Magelang. This research use population and data that used in this research is primary data of questionnaire. Population of this research is 147 people.

The method of analysis used is multiple linear regression analysis by using software SPSS. The research result by regression found that need for achievement and need for power have significant effect on performance of employees and lectures in Universitas Tidar Magelang.

The values of determination coefficient (R^2) gained is 47,9%. This means that ability of independent variable (distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation and need for power) explain it's effect on dependent variable (employees and lectures performance), 47,9% and the rest 52,1% variable is unexpressed (latent).

Keywords : *distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation, need for power and employees and lectures performance*