

BAB V

KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN

A. Kesimpulan

1. Hipotesis I untuk variabel keadilan distributif kompensasi yang menyatakan keadilan distributif kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dosen Universitas Tidar Magelang tidak berhasil diterima.
2. Hipotesis II untuk variabel kebutuhan berprestasi, yang menyatakan bahwa kebutuhan berprestasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang berhasil diterima
3. Hipotesis III untuk variabel kebutuhan berafiliasi, yang menyatakan bahwa kebutuhan berafiliasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang tidak berhasil diterima
4. Hipotesis IV untuk variabel kebutuhan kekuasaan yang menyatakan kebutuhan kekuasaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang berhasil diterima

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan tersebut, maka dapat disarankan sebagai berikut: tingkat kebutuhan kekuasaan pada karyawan dan dosen memiliki pengaruh signifikan dalam peningkatan kinerja, kekuasaan diidentifikasi sebagai salah satu dari tiga kebutuhan yang berhubungan dengan perilaku manajemen, hidup berdampingan dengan

sesama, menjaga hubungan baik diantara karyawan dan dosen serta memiliki ide-ide yang cemerlang yang dapat diterima sehingga tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik.

C. Keterbatasan Penelitian

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Populasi penelitian dosen dalam penelitian ini sangat sedikit karena sebagian besar dosen memiliki tugas di tempat lain, menempuh studi dan purna tugas sehingga tidak semua dapat menjadi populasi penelitian.
2. Penelitian ini berdasarkan survey diambil (*pick up survey*) dalam waktu pendek ketika subjek penelitian memiliki beberapa kepentingan lain, sehingga ada kemungkinan subjek penelitian kurang mencermati dalam pengisian kuesioner.
3. Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini sebatas faktor internal dari suatu organisasi yaitu: keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi dan kebutuhan kekuasaan, belum melibatkan faktor eksternal.