

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEBUTUHAN  
BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN  
KEKUASAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DOSEN DI  
UNIVERSITAS TIDAR MAGELANG**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

**BUDIATI RATNANINGSIH**

20101020013

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA

2013

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEBUTUHAN BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN KEKUASAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DOSEN DI UNIVERSITAS TIDAR MAGELANG**



Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Pembimbing II

Dra. Tri Maryati, M.M.

Tanggal

TESIS

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEBUTUHAN BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN KEKUASAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DOSEN DI UNIVERSITAS TIDAR MAGELANG**

Diajukan Oleh

**BUDIATI RATNANINGSIH**

20101020013

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan Dewan Penguji Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta

Tanggal 3 Januari 2013

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Ketua Tim Penguji

Dra. Tri Maryati, M.M.

Anggota Tim Penguji

Ir. Sulaefi M.Sc. Ph.D

Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen

Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, Januari 2013

Yang membuat Pernyataan :

  
**BUDIAT RATNANINGSIH**

20101020013

## **MOTTO**

Kata yang paling indah bagi umat manusia adalah 'Ibu' dan panggilan paling indah adalah 'Ibuku'. Ini adalah kata penuh harapan dan cinta yang keluar dari kedalaman hati paling dalam. (Khalil Gibran).

Kupersembahkan Kepada:

Bapak dan Ibu Tercinta

Almamaterku

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi dan kebutuhan kekuasaan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang. Penelitian ini menggunakan populasi dan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 147 orang.

Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kebutuhan berprestasi dan kebutuhan kekuasaan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan dosen di Universitas Tidar Magelang.

Nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) diperoleh sebesar 47,9%. Hal ini berarti bahwa kemampuan variabel independen (keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi dan kebutuhan kekuasaan) menjelaskan pengaruhnya terhadap variabel dependen (kinerja karyawan dan dosen) sebesar 47,9%, sedangkan sisanya merupakan variabel yang tidak terungkap.

**Kata Kunci:** keadilan distributif kompensasi, kebutuhan berprestasi, kebutuhan berafiliasi, kebutuhan kekuasaan dan kinerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to analyze the effects of distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation and need for power, on employees and lectures performance in Universitas Tidar Magelang. This research use population and data that used in this research is primary data of questionnaire. Population of this research is 147 people.*

*The method of analysis used is multiple linear regression analysis by using software SPSS. The research result by regression found that need for achievement and need for power have significant effect on performance of employees and lectures in Universitas Tidar Magelang.*

*The values of determination coefficient ( $R^2$ ) gained is 47,9%. This means that ability of independent variable (distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation and need for power) explain it's effect on dependent variable (employees and lectures performance), 47,9% and the rest 52,1% variable is unexpressed (latent).*

**Keywords :** *distributive justice compensation, need for achievement, need for affiliation, need for power and employees and lectures performance*

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul "PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF KOMPENSASI, KEBUTUHAN BERPRESTASI, KEBUTUHAN BERAFILIASI DAN KEBUTUHAN KEKUASAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN DOSEN DI UNIVERSITAS TIDAR MAGELANG" ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku dosen pembimbing 1, serta Ibu Dra.Tri Maryati, M.M. selaku Sekretaris Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta dan selaku dosen pembimbing 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
2. Rektor Universitas Tidar Magelang Prof. Dr. Cahyo Yusuf, M.Pd beserta segenap Karyawan dan Dosen Universitas Tidar Magelang yang telah memberikan waktu dan kesempatan dan partisipasi dalam penyelesaian tesis ini.
3. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan, doa, dorongan dan motivasi yang tak henti-hentinya bagi penulis.
4. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapat balasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Yogyakarta, Januari 2013

Penulis



## DAFTAR ISI

### Halaman

Halaman Judul.....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan.....	iv
Motto dan Persembahan.....	v
Intisari.....	vi
Abstract.....	vii
Kata Pengantar.....	viii
Daftar Isi.....	ix
Daftar Gambar.....	xi
Daftar Tabel.....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Batasan Masalah.....	7
D. Tujuan Penelitian.....	8
E. Manfaat Penelitian.....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI.....</b>	<b>10</b>
A. Kompensasi.....	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Tujuan Kompensasi.....	14
3. Sistem dan Kebijakan Kompensasi.....	20
4. Jenis-jenis Kompensasi.....	22
B. Motivasi.....	26
1. Pengertian Motivasi.....	26
2. Teori-Teori Motivasi.....	27
3. Teori Motivasi McClelland.....	29
C. Kinerja.....	32
1. Definisi Kinerja.....	32
2. Evaluasi Kinerja.....	34
3. Tujuan Pengelolaan Kinerja.....	35
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	39

D. Penelitian Terdahulu.....	40
E. Kerangka Pikir.....	41
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
A. Objek dan subjek penelitian.....	44
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	44
C. Jenis Data.....	44
D. Teknik Pengumpulan Data.....	44
E. Variabel dan Pengukuran Variabel.....	45
1. Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	45
2. Penetapan Skala Kuesioner.....	47
3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	47
4. Uji Hipotesis dan Analisis Data.....	48
<b>BAB IV ANALISA DATA DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>50</b>
A. Gambaran Umum Universitas Tidar Magelang.....	50
1. Sejarah.....	50
2. Visi, Misi dan Tujuan.....	53
3. Struktur Organisasi.....	54
B. Karakteristik Responden.....	55
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	56
D. Analisis Deskriptif.....	58
1. Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	58
2. Variabel Kebutuhan Berprestasi.....	59
3. Variabel Kebutuhan Berafiliasi.....	60
4. Variabel Kebutuhan Kekuasaan.....	61
5. Variabel Kinerja.....	62
6. Nilai Rata-Rata ( <i>Mean</i> ).....	64
E. Analisis Inferensial.....	67
1. Pengujian Hipotesis.....	67
2. Uji Koefisien Determinasi.....	69
3. Pembahasan.....	70
<b>BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN.....</b>	<b>75</b>
A. Kesimpulan.....	75
B. Saran.....	75
C. Keterbatasan Penelitian.....	76

Daftar Pustaka

Lampiran

## DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
4.1 Struktur Organisasi Universitas Tidar Magelang.....	54

## DAFTAR TABEL

3.1	Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	45
4.1	Karakteristik Responden.....	55
4.2	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen pada Variabel Independen.....	57
4.3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen pada Variabel Dependen.....	58
4.4	Distribusi Kuesioner Keadilan Distributif Kompensasi.....	59
4.5	Distribusi Kuesioner Kebutuhan Berprestasi.....	60
4.6	Distribusi Kuesioner Kebutuhan Berafiliasi.....	61
4.7	Distribusi Kuesioner Kebutuhan Kekuasaan.....	62
4.8	Distribusi Kuesioner Kinerja.....	63
4.9	Skor Nilai Rata-Rata Variabel Keadilan Distributif Kompensasi.....	64
4.10	Skor Nilai Rata-Rata Variabel Kebutuhan Berprestasi.....	65
4.11	Skor Nilai Rata-Rata Variabel Kebutuhan Berafiliasi.....	65
4.12	Skor Nilai Rata-Rata Variabel Kebutuhan Kekuasaan.....	66
4.13	Skor Nilai Rata-Rata Variabel Kinerja.....	66
4.14	Hasil Pengujian Analisis Regresi.....	67
4.15	Nilai Koefisien Determinasi.....	69