

INTISARI

La Dao/20101020034, Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Di SMA Negeri 1 Wangi-Wangi Kab. Wakatobi Tahun Pelajaran 2010/2011. Penelitian ini mengkaji tentang Manajemen Sumber daya Manusia di SMAN 1 Wangi-Wangi. Tujuan penelitian ini adalah ingin mengungkap strategi dan upaya alternatif strategi manajemen sumber daya manusia yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Wangi-Wangi.

Jenis penelitian ini termasuk penelitian kualitatif. Sumber datanya diambil dari kepala sekolah, wakil kepala sekolah, guru, bagian tata usaha, serta dokumen-dokumen SMAN 1 Wangi-Wangi. Sedangkan sumber data literturnya diambil dari buku-buku referensi, penelitia-penelitian terdahulu serta sumber-sumber lain yang terkait dengan penelitian ini. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan; 1) Strategi yang diterapkan berada pada posisi strategi utama yaitu *Hold and Maintain* melalui peningkatan kompetensi guru yang meliputi; pemberian motivasi kepada setiap guru, dan efektifitas kepemimpinan kepala sekolah; 2) Strategi alternatif yang diterapkan untuk meningkatkan kinerja guru meliputi : Mensejahterakan guru melalui pemberian intensif dan penghargaan; Menjalin hubungan baik dengan orang tua siswa dan masyarakat; Memberikan kesempatan pendidikan & pelatihan bagi guru-guru; Meningkatkan kerjasama dengan instansi terkait; Menempatkan guru sesuai kompetensinya; Meningkatkan kedisiplinan guru; Memberi perhatian dan koordinasi kepada guru secara intensif; Memberikan informasi dan pemahaman yang jelas bagi guru; Lebih tegas dalam mengambil keputusan; Mengikuti kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi; Transparan sehingga mendapat dukungan masyarakat; Penambahan tenaga honor yang profesional; Memberi kesempatan yang sama bagi setiap guru mengikuti diklat; Memberi informasi dan penambahan wawasan bagi guru mengenai penggunaan teknologi baru; Memberi kompensasi memadai dan layak serta penghargaan yang adil bagi setiap guru.

Kata Kunci : Strategi, Pemberdayaan, Sumber daya Manusia

ABSTRACT

La Dao/20101020034, Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Di SMA Negeri 1 Wangi-Wangi Kab. Wakatobi Tahun Pelajaran 2010/2011. This research study about Human Resource Management at SMAN 1 Wangi-Wangi. The aim of this observational is to know the strategy of human resource management strategy that is applied in increase teacher performance, and strategy alternative effort human resource management that is applied in increase teacher performance at SMAN 1 Wangi-Wangi.

This research type is kualitatif research. Its data source taken from by headmaster, headmaster representative, teacher, a part administration, and documents SMAN 1 Wangi-Wangi. Meanwhile literature data source is taken from books reference, former research and others which relevan with this research. Data collecting method is done with kuesioner, interview and documentation.

Research Result point out; 1) Strategy which are applied lies on course main strategy which is *Hold and Maintain* through increasing teacher competence, giving motivation for each teacher, and Headmaster Leadership effectiveness; 2) alternative Strategies which applied to increase teacher performance are: welfare the teacher by giving intensive and reward; Good Relationship with student's parent and society; Giving education chance & trainings for teacher; Increasing institution collaboration concerning; Place interest appropriate teachers it; Increase teacher disciplines; Give attentions and coordinations to learn intensively; Giving information and clear grasp for teacher; More explicit deep takes a decision; Follow science and technology progress; Transparent so get society supports; Increase the professional employe; Give same opportunities for every teacher to follows training; Giving information and increase of teacher knowledge about using of new technology; Giving equal and reasonable compensation and fair reward for every teacher.

Key word: Strategy, Empowerment, Human resource