

**STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI  
SMA NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI  
TAHUN PELAJARAN 2010/2011**

Tesis

Diajukan Guna memenuhi Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan Oleh

LA DAO  
20101020034

Kepada  
**PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA  
2012**

## TESIS

### STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMA NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI TAHUN PELAJARAN 2010/2011

Diajukan Oleh:  
LA DAO  
20101020034

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal .....

Pembimbing II

Drs. Wihandaru, M.Si.

Tanggal .....

## TESIS

### STRATEGI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DI SMA NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBI TAHUN PELAJARAN 2010/2011

Diajukan Oleh:  
LA DAO  
20101020034

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan  
Dewan Penguji Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta  
Tanggal 22 Maret 2012

Yang terdiri dari

Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono  
Ketua Tim Penguji

Drs. Wihandaru, M.Si.  
Anggota Tim Penguji

Dra. Tri Marvati, M.M.  
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen  
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 22 Maret 2012

Yang Membuat Pernyataan



## MOTTO

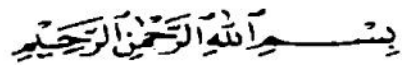
وَالَّذِينَ يُؤْذُونَ الْمُؤْمِنِينَ وَالْمُؤْمِنَاتِ بِغَيْرِ مَا اكْتَسَبُوا فَقَدْ احْتَمَلُوا بُهْتَانًا  
وَإِنَّمَا مُبِينًا ﴿٥٨﴾

dan orang-orang yang menyakiti orang-orang yang mukmin dan mukminat tanpa kesalahan yang mereka perbuat, Maka Sesungguhnya mereka telah memikul kebohongan dan dosa yang nyata.

(QS; Al-Ahzab ayat : 58)

Kupersembahkan kepada :  
Ayah (Almarhum) dan Ibu Tercinta  
Suriani (Istri) Tersayang  
Kepada anakku Dany dan Dini

## KATA PENGANTAR



*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Penulis mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan baik. Tesis dengan judul “STRATEGI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA DI SMA NEGERI 1 WANGI-WANGI KAB. WAKATOBİ TAHUN PELAJARAN 2010/2011” ini adalah salah satu syarat memperoleh gelar sarjana strata 2 (S-2) pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan tesis ini masih terdapat kekurangan, hal ini karena keterbatasan penulis. Keberhasilan penulisan karya ilmiah ini tidak terlepas dari dukungan berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono, selaku Ketua Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
2. Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono dan Drs. Wihandaru, M.Si, selaku dosen pembimbing 1 dan 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, dan motivasi selama proses penyelesaian tesis ini.
3. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, semoga amal ibadah yang bapak/ibu/saudara berikan mendapatbalasan kebaikan dari Allah SWT. Amin.
4. Ucapan terima kasih juga penulis sampaikan kepada rekan-rekan pada Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang dapat penulis sebutkan satu persatu.

Akhirnya harapan penulis semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak terutama bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada Program Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Yogyakarta, 22 Maret 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Persetujuan.....	ii
Halaman Pengesahan.....	iii
Pernyataan .....	iv
Motto .....	v
Kata Pengantar .....	vi
Daftar Isi.....	vii
Daftar Gambar.....	ix
Daftar Tabel.....	x
Intisari.....	xi
Abstract .....	xii
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
A. Landasan Teori .....	8
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2. Pengertian Manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan	11
3. Faktor-faktor yang berpengaruh terhadap proses manajemen sumber daya manusia.....	18
4. Fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia dalam pendidikan .....	24
5. Strategi pengembangan profesionalitas guru.....	45
B. Penelitian Terdahulu.....	47
C. Kerangka Pikir .....	48

BAB III METODE PENELITIAN.....	53
A. Jenis Penelitian.....	53
B. Obyek Penelitian .....	54
C. Jenis Data .....	54
D. Analisis Data .....	55
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....	 62
A. Analisis strategi manajemen sumber daya manusia Yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Wangi-Wangi Kab. Wakatobi .....	   62
B. Analisis matrik IE ( <i>internal-eksternal</i> ) .....	76
C. Analisis upaya alternative strategi manajemen sumber daya manusia yang diterapkan dalam meningkatkan kinerja guru di SMAN 1 Wangi-Wangi Kabupaten Wakatobi.....	   79
BAB V   SIMPULAN DAN SARAN .....	86
5.1. Simpulan .....	86
5.2. Saran .....	87

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



## **DAFTAR GAMBAR**

1.	Ilustrasi Skema Matriks SWOT	61
2.	Matriks IE Guru IE Guru di SMAN 1 Wangi-Wangi	78

## **DAFTAR TABEL**

1.	Contoh Matriks Evaluasi Faktor Eksternal – EFE	58
2.	Contoh Matriks Evaluasi Faktor Internal – IFE	59
3.	Matrik IFE Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	66
4.	Matrik EFE Pendekatan Manajemen Sumber Daya Manusia	73
5.	Matrik SWOT Guru di SMAN 1 Wangi-Wangi	84