

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja, 2) pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, 3) variabel mana diantara lingkungan kerja dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang lebih dominan terhadap kepuasan kerja. Data dikumpulkan dari 60 responden dengan metode populasi. Analisis data dilakukan melalui analisis deskriptif, analisis instrumen penelitian yang meliputi uji validitas dengan menggunakan korelasi product moment dan uji reliabilitas menggunakan teknik *Cronbach's alpha*, pengujian hipotesis meliputi analisis regresi linier berganda dengan uji t dan koefisien determinasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, 2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, 3) Variabel komitmen organisasi memiliki pengaruh dominan dibanding lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, lingkungan kerja dan komitmen organisasi.

## ABSTRACT

This research aims to find out : 1). The effect of work environment on job satisfaction, 2). The effect of organizational commitment on job satisfaction, 3) The dominant variable which influence the job satisfaction, whether it is work environment or organizational commitment. Data were collected from 60 respondents by means of population method. Data analysis was conducted through descriptive analysis, which include the research instrument validity test by using product moment correlation and reliability testing by using Cronbach's Alpha technique, hypothesis testing which multiple linear regression analysis with the t test and coefficient of determination. The result of the research showed that: 1). Work environment have a positive and significant impact on job satisfaction, 2). Organizational commitment have a positive and significant impact on job satisfaction, 3) Organizational commitment variables have more dominant influence on job satisfaction than work environment.

Keywords: job satisfaction, work environment and organizational commitment.