

**KOMITMEN ORGANISASI PROFESI DOSEN DITINJAU
DARI KARAKTERISTIK INDIVIDU**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



Diajukan Oleh

**VENDA FADMAWATI
2009 102 069**

Kepada

**PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA**

2012

**KOMITMEN ORGANISASI PROFESI DOSEN DITINJAU
DARI KARAKTERISTIK INDIVIDU**

TESIS

**Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Strata 2
Program Studi Magister Manajemen**



Diajukan Oleh

**VENDA FADMAWATI
2009 102 069**

Kepada

**PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2012**

TESIS

**KOMITMEN ORGANISASI PROFESI DOSEN DITINJAU
DARI KARAKTERISTIK INDIVIDU**

Diajukan Oleh

VENDA FADMAWATI
2009 102 0069

Telah Disetujui Oleh :

Pembimbing I



Dr. Aris Suparman W. Akt., MM

Tanggal 9 Juni 2012



Pembimbing II



Sri Handari W, SE., M.Si

Tanggal 9 Juni 2012

TESIS

**KOMITMEN ORGANISASI PROFESI DOSEN DITINJAU
DARI KARAKTERISTIK INDIVIDU**

Diajukan Oleh


VENDA FADMAWATI
2009 102 0069

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal 9 Juni 2012

Yang terdiri dari


Dr. Aris Suparman W. Akt., MM

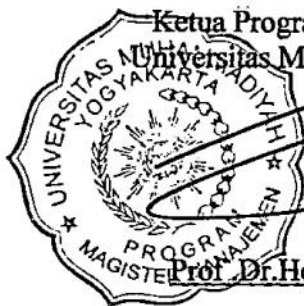
Ketua Tim Penguji


Sri Handari W. SE., M.Si
Anggota Tim Penguji


Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Anggota Tim Penguji

Mengetahui

Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila di kemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta, 9 Juni 2012
Yang membuat pernyataan



Venda Fadmawati

2009 102 0069

Kupersembahkan Kepada :
 Alm Ayyah - Ibu Tercinta
 Xanda Dewi - Danang Terkasih
 Kemenaqku Putri - Affan Tersayang
 Almamatarku

(Hadits)

"Kamu mau menginginkan bagian di dunia, tuntutlah ilmu
 Kamu mau menginginkan bagian di akhirat tuntutlah ilmu,
 dan kalau kamu menginginkan kedua-duanya tuntutlah ilmu"

(H.R. Al-Baihaqy)

"Rasulullah SAW bersabda :
 Jadilah kamu orang pandai, pelajar, pendengar, atau pecinta
 Dan janganlah kamu menjadi orang kebloma sebab kamu akan binasa"

(Hadits)

"Ilmu adalah lebih utama dari pada harta ilmu menagamu Sedangkan hartanya akan berkurang
 bila kamu nafkahkan sedangkan ilmu akan bertambah subur bila kamu nafkahkan"

MOTTO

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Pertama-tama di panjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. penyusunan tesis dengan judul : **“Komitmen Organisasi Profesi Dosen Ditinjau dari Karakteristik Individu”**. dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Management pada program pasca sarjana jurusan Ekonomi Manajemen Sumber Daya Manusia di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Di samping itu tesis dengan judul tersebut dengan harapan agar dapat memberikan masukan betapapun kecilnya kepada Universitas Muhammadiyah Yogyakarta demi eksistensinya dalam menghadapi kompetisi Perguruan Tinggi yang semakin ketat dalam era globalisasi dewasa ini.

Penyelesaian tesis ini tidak lepas dari bantuan, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih, kepada :

1. Bapak Ir. H.M.Dasron.Hamid, M.Sc selaku rektor di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yang telah memberikan izin, dorongan, bimbingan, pengarahan dan semangat kepada penulis dalam penyelesaian tesis ini.
2. Dekan – Dekan tujuh Fakultas di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin dan kemudahan-kemudahan selama penulis menyusun tesis ini.

3. Bapak Dr. Aris Suparman W, Akt., MM selaku pembimbing dan penguji yang telah meluangkan waktu dan membagi ilmu pengetahuan di sela-sela kesibukannya dan memberikan motivasi sampai peneliti dapat menyelesaikan tesis ini.
4. Ibu Sri Handari W, S.E.,M.Si yang telah memberikan bimbingan dan arahan dengan penuh keibuan, kesabaran yang telah memberikan motivasi, sampai penulis dapat menyelesaikan tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr Heru Kurnianto Tjahjono sebagai dosen penguji yang telah banyak memberikan bimbingan dorongan, dan petunjuk-petunjuk selama proses perbaikan tesis ini.
6. Seluruh Dosen Pengajar dari tujuh fakultas Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner yang diberikan penulis dan banyak membantu dalam menyelesaikan tesis ini
7. Bapak Kepala Biro SDM, Kepala Biro Akademik, Kepala Unit Perpustakaan, Kepala Unit Komputer, dan para Kepala Tata Usaha dari tujuh Fakultas ilmu sosial dan non ilmu sosial di Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan izin dan pelayanannya sehingga penulis sungguh-sungguh terbantu dalam menyusun tesis.
8. Seluruh Staf Program Pasca Sarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Yogyakarta yang telah memberikan pelayanan dengan baik selama peneliti mengikuti kuliah sampai penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan dengan baik.

9. Alm Ayah dan Ibu yang selalu berdo'a sepanjang hayat, buat MbK Dewi dan Mas danang yang selalu berkorban dan memotivasi, serta kemenakanku Fachira Sasikirana Putri dan Amirza Alfian Parikesit yang lucu,canda, usilnya, (bisa menghilangkan suntuk) kesemuanya menggelorakan rohku, untuk dapat lekas-lekas menyelesaikan tesis.
10. Special my heart, (thanks alot everything to me) pengertian, suprot, setia dan cintanya....
11. Teman-teman angkatan 2009 makasih kebersamaan, kemesraan, suprot, candanya selama di kampus tercinta. (tidak bisa disebut satu persatu semuanya sangat memberi arti tersendiri selama kuliah bersama, I'm forever!!).
12. Azura Computer, MbK Tami, MbK Wahyu, Mas Yadi, dan Pak Agus Makasih Banyak bantuan dan ketikannya, (Don't forget).
13. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dukungan baik langsung maupun tidak langsung dalam penyelesaian tesis ini.

Akhir kata, tiada gading yang tak retak, penulis sangat menyadari masih banyak kekurangan dalam tesis ini. Oleh karena itu, kritik saran demi penyempurnaan, pengembangan dan pendalaman kajian sangat penulis harapkan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Yogyakarta, 9 Juni 2012

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
RINGKASAN	xii
SUMMARY.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah	11
1.2 Rumusan Masalah	12
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian.....	14

BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS

2.1 Tinjauan Pustaka	15
2.2.1 Pengertian Komitmen Organisasi	15
2.2.2 Prinsip-prinsip Membangun Komitmen	21
2.2.3 Bentuk-bentuk Komitmen Organisasi	21
2.2.4 Arti Penting Komitmen Organisasi	22
2.2.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	23

2.2 Hasil Penelitian Terdahulu	33
2.3 Hipotesis Penelitian	35

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Obyek / Subyek Penelitian	37
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3 Jenis Data	39
3.4 Teknik Pengumpulan Data	39
3.5 Definisi Operasional Variabel Penelitian	40
3.6 Uji Instrumen	44
3.7 Uji Hipotesis dan Analisis Data	45

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Profil Subyek dan Obyek Penelitian	46
4.1.1 Profil Responden	46
4.1.2 Uji Keabsahan dan Keandalan Instrumen	51
4.1.3 Statistik Deskriptif	56
4.1.4 Analisis dan Uji Hipotesis	57
4.2 Pembahasan	65

BAB V KESIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN

PENELITIAN

5.1 Simpulan	69
5.2 Keterbatasan Penelitian	70
5.3 Saran	72

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner	47
Tabel 4.2 Profil Responden	48
Tabel 4.3 Nilai Validitas Variabel	54
Tabel 4.4 Nilai Reliabilitas Variabel	55
Tabel 4.5 Statistik Deskriptif	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Independent t-Test pada Tingkat Pendidikan	58
Tabel 4.7. Hasil Uji Independent t-Test pada Jenis Kelamin	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Anova pada Masa Kerja	61
Tabel 4.9 Hasil Uji Anova pada Usia	63
Tabel 4.10 Hasil Uji Independent t-Test pada Status Kepegawaian	64
Tabel 4.11 Deskriptif Data Penelitian	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan (Kuisisioner)

Lampiran 2 Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 3 Hasil Uji Validitas

Lampiran 4 Hasil Uji Deskriptif Statistik

Lampiran 5 Hasil Uji Instrumen

Lampiran 6 Hasil Penelitian

Lampiran 7 Surat Izin Penelitian Rektor dan Dekan UMY