

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1. Kesimpulan

Dari pengolahan data dan interpretasi hasil-hasil pengolahan data pada bab IV, maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan pengujian hipotesa bahwa variabel disiplin kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Rumah Sakit Daerah Sidoarjo.
2. Berdasarkan pengujian hipotesa bahwa variabel semangat kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Rumah Sakit Daerah Sidoarjo.
3. Berdasarkan pengujian hipotesa bahwa variabel insentif (X3) berpengaruh signifikan terhadap terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Rumah Sakit Daerah Sidoarjo.
4. Variabel yang paling dominan pengaruhnya berdasarkan hasil estimasi SEM terhadap variabel kinerja pegawai (Y) Rumah Sakit Daerah Sidoarjo adalah variabel insentif (X3).

#### 5.2. Saran

Agar penelitian dimasa mendatang dengan judul yang sama menjadi lebih baik lagi, maka peneliti ingin memberikan masukan dalam bentuk saran, antara lain:

1. Variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan Rumah Sakit Daerah Sidoarjo yang belum terungkap dapat lebih digali kembali demi kesempurnaan dipenelitian berikutnya.
2. Sebaiknya manajemen Rumah Sakit Daerah Sidoarjo selalu memperhatikan variabel insentif yang dapat menunjang terlaksananya kinerja pegawai agar lebih baik lagi.