

**PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA**

Tesis

Diajukan Guna Memenuhi Persyaratan
Untuk memperoleh Gelar Sarjana Strata 2

Program Studi Magister Manajemen



Diajukan oleh :
Rr. MUNASHIROH
20071020021
2007/2008

**PROGRAM PASCASARJANA MAGISTER MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH YOGYAKARTA
2013**

TESIS

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN

KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN

D.I YOGYAKARTA

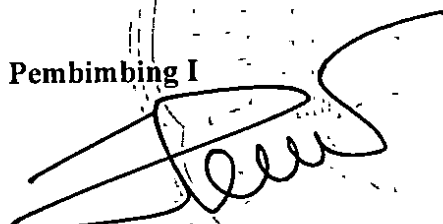
Diajukan oleh :

Rr. MUNASHIROH

20071020021

Telah Disetujui Oleh

Pembimbing I



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

Tanggal

Pembimbing II

Meika Kurnia Puji RDA, SE, Msi

Tanggal

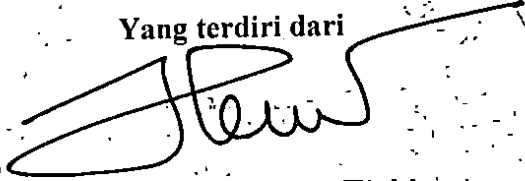
TESIS

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN
KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN
D.I YOGYAKARTA

Diajukan oleh :
Rr. MUNASHIROH
20071020021

Tesis ini telah dipertahankan dan disahkan di depan
Dewan Penguji Program Megister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
Tanggal

Yang terdiri dari



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono
Ketua Tim Penguji

Meika Kurnia Puji RDA, SE, Msi
Anggota Tim Penguji

Drs. Wihandaru, Msi
Anggota Tim Penguji

Mengetahui
Ketua Program Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Yogyakarta



Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa tesis ini bukan merupakan hasil plagiat karya orang lain, melainkan hasil karya saya sendiri dan belum pernah diterbitkan oleh pihak manapun. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila dikemudian hari ada yang mengklaim bahwa karya ini adalah milik orang lain dan dibenarkan secara hukum, maka saya bersedia dituntut berdasarkan hukum yang berlaku di Indonesia.

Yogyakarta,

2011

Yang membuat pernyataan



Rr MUNASHIROH

20071020021

Kupersembahkan kepada :

Kedua orang tuaku tercinta

Suamiku Arif Agusta Sundiyoko

Buah hatiku Yunahar Wildan Yahya, Yanuar Wildan Yahya

Mirza Kamaludin Azhari Dan Kholisatun Nadia P

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhana huwata'ala atas limpahan kasih sayang, nikmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan tesis ini. Dengan segala kerendahan hati dan hormat yang setinggi-tingginya penulis menghaturkan terimakasih yang tiada terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Heru Kurnianto Tjahjono selaku pembimbing tesis dan penguji yang telah meluangkan waktu dan membagi ilmu disela-sela kesibukan.
2. Ibu Meika Kurnia Puji RDA, SE, M.Si. selaku pembimbing tesis dan penguji yang telah meluangkan waktu dan menyempurnakan tesis ini disela-sela kesibukan.
3. Bapak Drs. Wihandaru, M.Si. selaku penguji yang menambah wawasan penulis untuk perbaikan tesis ini.
4. Ibu Dwi Mahenny, SH, M.Si. selaku Kepala Stasiun LPP TVRI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melakukan penelitian.
5. Suamiku yang telah memberikan semangat dan dukungan, terimakasih atas doa serta segenap cinta dan kasih.
6. Buah Hatiku Yunahar, Yanuar, Mirzadan Nadia, kalianlah semangat hidupku.
7. Teman-teman di LPP TVRI Daerah Istimewa Yogyakarta yang telah memberikan segala informasi dan dukungan selama penulis melakukan penelitian.
8. Semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Penulis menyadari tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis merasa berbahagia apabila ada penelitian lain setelah ini untuk melengkapi, mempertajam dan mengkritisi kajian yang telah penulis susun. Demikian, semoga tesis ini bermanfaat.

Yogyakarta, 2013

Penulis

Rr. Munashiroh

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Lingkup Penelitian	7
C. Rumusan Masalah.....	8
D. Tujuan Penelitian	8
E. Manfaat Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN HIPOTESIS	11
A. Landasan Teori	11
1. Keadilan dalam Kompetensi	11
2. Komitmen Keorganisasian.....	21
B. Hasil Penelitian Terdahulu dan Hipotesis	24
1. <i>Relationship Between Organizational Justice in Performance Appraisal Context and Outcomes; Study on Islamic in Yogyakarta</i>	24

2.	<i>Justice in Salary: The Justice Influence Toward Employees Satisfaction</i>	25
3.	Pengaruh Keadilan Distributif dan Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja: Studi Kasus Pada Akademisi Universitas Mulia Kudus	26
4.	Analisis Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT. Enseval Putera Megatrading tbk. Cabang Semarang.....	27
5.	Pengaruh Keadilan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Keorganisasian di PT. INKA (PT. Industri Kereta API).....	28
C.	Kerangka Pemikiran dan Penurunan Hipotesis	29
BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	33
A.	Objek/Subjek Penelitian	33
B.	Teknik Pengambilan Sampel	33
C.	Jenis dan Sumber Data	36
D.	Teknik Pengumpulan Data	36
E.	Definisi Operasional Variabel Penelitian	37
1.	Variabel Bebas (X)	37
2.	Variabel Terikat (Y)	39
F.	Uji Kualitas Data	39
1.	Uji Validitas	40

2. Uji Reliabilitas	41
G. Uji Hipotesis dan Analisis Data	42
1. Analisis Deskriptif.....	42
2. Analisis Regresi Berganda	43
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	45
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	45
1. Lokasi LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	45
2. Sejarah LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	45
3. Visi dan Misi LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	48
4. Legalitas LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta	49
B. Hasil Uji Instrumen	50
1. Uji Validitas	51
2. Uji Reliabilitas	52
C. Analisis Data	53
1. Analisis Deskriptif.....	53
2. Pengujian Hipotesis.....	62
D. Pembahasan.....	67
BAB V SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN	72
PENELITIAN	72
A. Simpulan	72
B. Saran	73
C. Keterbatasan.....	74
DAFTAR PUSTAKA	75
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Sampel Penelitian	35
Tabel 3.1 Pengukuran Persepsi Responden dengan Skala Interval	43
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas	52
Tabel 4.2 Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	56
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	57
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Kepegawaian	58
Tabel 4.7 Deskripsi Keadilan Distributif.....	59
Tabel 4.8 Deskripsi Keadilan Prosedural.....	60
Tabel 4.9 Deskripsi Komitmen Keorganisasian	61
Tabel 4.10 Koefisien Regresi.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji F.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Determinasi (R).....	67

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Bagan Kerangka Pemikiran	31

THE EFFECT OF EQUITY COMPENSATION TOWARD ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN LPP TVRI D.I.YOGYAKARTA

ABSTRACT

The equity compensation is an important factor that can influence the organizational commitment. On the other side, the equity compensation divided into procedural justice and distributive justice. The purpose of this research are (1) to know the level of procedural justice, distributive justice, and the organizational commitment of employee in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (2) to know the effect of distributive justice inside compensation toward the organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (3) to know the effect of procedural justice inside compensation toward the organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, (4) to determine fairness in compensation a more dominant influence of organizational commitment in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station.

Population in this research is all employees in the scope of LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, with total of 267 people. In this research, the writers choose convenience sampling method. The determination of sample size is using Slovin formula. Through this formula, there are 73 employees LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station as a sample. The data collecting in this research is conducted by survey method with distributed questioner. The method of data analysis includes regression analysis by F, T, and determination test.

The result of descriptive analysis show that most of respondent said that distributive justice and procedural in LPP TVRI D.I.Yogyakarta Station, classified in low level, however they have a high the organizational commitment. The result of research show that distributive justice is give a positive effect but not significant toward the organizational commitment. Otherwise, procedural justice is give a positive effect and significant toward the organizational commitment. Therefore, we can concluded that first hypothesis of the research can't be accepted, while the second hypothesis can be accepted. The result of T test show that distributive and procedural justice give a significant effect toward the organizational commitment, with 17,8% variant presentation or effect of determination.

Keyword: Procedural justice, distributive justice, organizational commitment

PENGARUH KEADILAN KOMPENSASI TERHADAP KOMITMEN KEORGANISASIAN DI LPP TVRI STASIUN D.I YOGYAKARTA

Abstrak

Keadilan kompensasi merupakan faktor penting yang dapat mempengaruhi komitmen keorganisasian. Di sisi lain dapat juga diketahui bahwa keadilan kompensasi dapat terbagi atas keadilan prosedural dan keadilan distributif. Tujuan penelitian ini adalah untuk: (1) mengetahui tingkat keadilan prosedural, keadilan distributif, dan komitmen keorganisasian karyawan pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, (2) mengetahui pengaruh keadilan distributif dalam kompensasi terhadap komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, (3) mengetahui pengaruh keadilan prosedural dalam kompensasi terhadap komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta, dan (4) mengetahui keadilan dalam kompensasi yang lebih dominan mempengaruhi komitmen keorganisasian pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta.

Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di lingkungan LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta, dengan jumlah sebanyak 267 orang. Dalam penelitian ini, penulis memilih metode *convenience sampling*. Penentuan ukuran sampel dilakukan dengan rumus Slovin. Melalui rumus tersebut diperoleh jumlah sampel sebanyak 73 orang karyawan LPP TVRI Stasiun D.I Yogyakarta. Pengumpulan data penelitian ini dilakukan dengan metode *survey* dengan penyebaran kuesioner. Metode analisis data yang dilakukan meliputi analisis regresi dengan uji F, uji t dan uji determinasi.

Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa mayoritas responden menyatakan bahwa keadilan distributif dan prosedural pada LPP TVRI Stasiun D.I. Yogyakarta tergolong rendah, namun mayoritas responden memiliki komitmen keorganisasian yang tinggi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa keadilan distributif berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap komitmen keorganisasian. Sebaliknya, keadilan prosedural berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen keorganisasian. Dengan demikian disimpulkan bahwa hipotesis 1 penelitian tidak dapat diterima, sedangkan hipotesis 2 penelitian dapat diterima. Hasil uji f menunjukkan bahwa secara bersama-sama keadilan distributif dan keadilan prosedural berpengaruh signifikan terhadap komitmen keorganisasian, dengan persentase variasi atau determinasi pengaruh sebesar 17,8%.

Kata Kunci: keadilan prosedural, keadilan distributif, komitmen keorganisasian