

ABSTRACT

Performance is the result of work by the quality and quantity is achieved by employees of the results of the implementation of the work in accordance with the duties and responsibilities given to him.

The research was conducted at the institution Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo Hospital is a hospital-based Islam. Hospital is an organization or company whose health services are required to provide the best service for patients and their families. It is therefore necessary contribution of Human Resources (HR) quality in the service proces, wich include the performance of nurse

The purpose of this study is to prove the influence of Organizational Culture and Nurse Job Satisfaction on Nurse Performance throught Organizational Commitment in Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo Hospital

The analysis technique used in this study is Structural Equation Model (SEM) using Amos 18.0 software. The analysis showed that Organizational Culture have a significant effect to Organizational Commitment with coefficient 0.807, Nurse Job Satisfaction have a significant effect to Organizational Commitment with the coefficient 0.265. The effect of Organizational Culture on Performance Nurses is not significant with a coefficient of -0.346, Nurse Job Satisfaction significant have a significant effect to Nurse performance with coefficient 0.474, Organizational Commitment Influential have a significant effect to Nurse Performance with coefficient 0.863, Organizational Culture have an effect to Performance of Nurse through Organizational Commitment nurse with a coefficient of 0.696, Nurse Job Satisfaction have a not effect to Nurse Performance through Organizational Commitment with 0.229 coefficient is less than the coefficient effect of Nurse Job Atisfaction on Nurse Performance

Keywords : Nurse, Organizational Culture, Nurse Job Satisfaction, Nurse Performance, Organizational Commitment

ABSTRAKSI

Kinerja merupakan hasil kerja yang secara kualitas dan kuantitas dicapai oleh karyawan dari hasil pelaksanaan kerja sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Penelitian ini dilakukan pada institusi Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo merupakan rumah sakit berbasis Islam. Rumah Sakit merupakan suatu organisasi atau perusahaan pelayanan yang dituntut untuk memberikan pelayanan kesehatan yang terbaik bagi pasien maupun keluarganya. Oleh karena itu diperlukan kontribusi Sumber Daya Manusia (SDM) yang berkualitas dalam proses pelayanan tersebut, yang diantaranya adalah kinerja perawat

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan adanya pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawat melalui Komitmen Organisasi pada Rumah Sakit Siti Khodijah Sepanjang Sidoarjo

Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model (SEM)* dengan menggunakan *software Amos 18.0*. Hasil analisis menunjukkan bahwa Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan koefisien 0,807, Kepuasan Kerja Perawat Berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan koefisien 0,265. Budaya Organisasi Berpengaruh tidak signifikan Terhadap Kinerja Perawat dengan koefisien -0,346, Kepuasan Kerja Perawat berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat dengan koefisien 0,474, Komitmen Organisasi Berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat dengan koefisien 0,863, Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat melalui Komitmen Organisasi dengan koefisien 0,696, Kepuasan Kerja Perawat tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Perawat melalui Komitmen Organisasi dengan koefisien 0,229 lebih kecil dari pada koefisien pengaruh Kepuasan Kerja Perawat terhadap Kinerja Perawat.

Kata kunci : Perawat, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Perawat, Kinerja Perawat, Komitmen Organisasi