

LAMPIRAN:

KUESIONER PENELITIAN

Salam PIA

Dalam rangka untuk menyelesaikan tugas akhir saya, maka saya ingin mengetahui pengaruh komitmen organisasi dan karakteristik kerja terhadap perilaku kewargaan organisasi, dimohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai kondisi masing-masing. Kuesioner ini bersifat rahasia.

Hasil Kuesioner ini dipergunakan untuk kepentingan ilmiah untuk penyelesaian studi saya di Perguruan Tinggi Universitas Muhammadiyah Yogyakarta serta untuk memberi masukan kepada BPS.

Untuk keterangan identitas, mohon diisi sesuai keadaan masing-masing.

Untuk kuesioner tingkat kesetujuan, mohon diberi tanda silang (X) pada tingkat kesetujuan yang sesuai dengan sikap bapak ibu sekalian pada setiap item pernyataan dibaris kotak sebelah kanan yang tersedia

Atas perhatian dan bantuannya, disampaikan terimakasih

Hormat kami,

Susanto

Data identitas responden

Jenis Kelamin: L /P

Umur:

Mulai bekerja di BPS sejak bulan :.....

Tahun:

Pendidikan tertinggi yg ditamatkan :.....

Pangkat/Gol. Saat ini :.....

Beri tanda silang (X) pada kolom yang sesuai untuk setiap item pernyataan berikut:

Keterangan: STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, RR = ragu-ragu
S = Setuju, SS = Sangat Setuju

No	Uraian	STS	TS	RR	S	SS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1	Pekerjaan saya memberikan banyak variasi cara pengerjaan	STS	TS	RR	S	SS
2	saya menghabiskan banyak waktu untuk mengeluh sesuatu hal yang sepele	STS	TS	RR	S	SS
3	Saya berkesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan yang telah saya mulai	STS	TS	RR	S	SS
4	Saya senang melanjutkan karir pada organisasi ini	STS	TS	RR	S	SS
5	saya selalu mengikuti perkembangan kemajuan di tempat organisasi saya	STS	TS	RR	S	SS
6	Pekerjaanku dapat mempengaruhi banyak orang lain tergantung seberapa baik pekerjaan dilakukan	STS	TS	RR	S	SS
7	saya dengan sungguh-sungguh mengikuti peraturan dan prosedur	STS	TS	RR	S	SS
8	Pekerjaan saya membiarkan saya sendiri untuk melakukan pekerjaan saya sendiri	STS	TS	RR	S	SS
9	Saya membantu memberikan orientasi terhadap karyawan baru walaupun sebenarnya tidak diharuskan	STS	TS	RR	S	SS
10	Pekerjaanku memberikan umpan balik tentang seberapa baik saya melakukannya	STS	TS	RR	S	SS
11	Saya merasa masalah dalam organisasi adalah masalahku juga	STS	TS	RR	S	SS
12	saya cenderung membesar-besarkan masalah yang sesungguhnya tidak besar	STS	TS	RR	S	SS
13	Pekerjaan saya ada berbagai macam pekerjaan	STS	TS	RR	S	SS
14	saya melakukan hal yang kurang penting, tetapi hal itu dapat membantu meningkatkan nama baik buat organisasi saya	STS	TS	RR	S	SS
15	Pekerjaan saya bisa diatur sehingga saya memiliki kesempatan untuk melakukan pekerjaan dari awal sampai akhir	STS	TS	RR	S	SS
16	saya menyerahkan laporan pekerjaan dan perencanaan kerja lebih awal dari pada seharusnya	STS	TS	RR	S	SS
17	Pekerjaan saya relatif signifikan dalam organisasi	STS	TS	RR	S	SS

No	Uraian	STS	TS	RR	S	SS
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
18	Saya tidak mempunyai rasa "memiliki" yang kuat terhadap organisasi	STS	TS	RR	S	SS
19	Saya selalu siap membantu atau mengulurkan tangan kepada orang-orang yang memerlukan	STS	TS	RR	S	SS
20	Pekerjaanku memberikan kesempatan untuk berpikir dan bertindak mandiri	STS	TS	RR	S	SS
21	saya selalu memfokuskan pada apa yang salah dalam pekerjaan dan bukan pada sisi positifnya	STS	TS	RR	S	SS
22	Pekerjaan saya memberi saya kesempatan untuk mencari tahu seberapa baik saya lakukan	STS	TS	RR	S	SS
23	saya mengambil resiko tidak menyetujui untuk menyatakan keyakinan saya tentang yang paling baik buat organisasi saya	STS	TS	RR	S	SS
24	memberi saya kesempatan untuk melakukan beberapa hal yang berbeda	STS	TS	RR	S	SS
25	Saya merasa tidak memiliki ikatan emosional dengan organisasi	STS	TS	RR	S	SS
26	saya mengangkat telpon dan memberikan balasan terhadap permintaan informasi secara spontan	STS	TS	RR	S	SS
27	Pekerjaan saya diatur sehingga saya dapat melihat proyek-proyek hingga selesai	STS	TS	RR	S	SS
28	saya meluangkan waktu untuk membantu kepada orang lain baik buat organisasi saya	STS	TS	RR	S	SS
29	Pekerjaan saya sangat signifikan dalam hal skema yang lebih luas	STS	TS	RR	S	SS
30	Pekerjaan saya memberi saya kesempatan yang cukup untuk kemerdekaan dan kebebasan dalam bagaimana saya melakukan pekerjaan saya	STS	TS	RR	S	SS
31	Saya tidak merasa menjadi bagian keluarga besar organisasi	STS	TS	RR	S	SS
32	Pekerjaan saya Memberikan perasaan bahwa saya tahu apakah saya berkinerja baik atau buruk	STS	TS	RR	S	SS
33	Saya merasa organisasi sangat berarti bagi kehidupan saya	STS	TS	RR	S	SS