

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis menggunakan regresi linear berganda dan pembahasan terhadap hasil penelitian pada KSPPS BMT Dana Insani, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh karakteristik individu terhadap kinerja karyawan BMT Dana, dikarenakan karyawan yang memiliki kepribadian yang baik, jujur, dan, mau dan mampu mengembangkan potensi diri serta tidak memiliki pandangan bahwa uang adalah segalanya sangat dibutuhkan pada suatu perusahaan. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $2,650 > 1,687$  dengan tingkat signifikansi  $0,012 < 0,05$ . Artinya semakin baik karakteristik individu karyawan maka semakin meningkat kinerja karyawan.
2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dikarenakan sangat dibutuhkan karyawan dengan jenjang karir yang bagus untuk mengembangkan BMT Dana Insani Gunungkidul kedepannya. Hal ini dibuktikan dengan hasil regresi  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $3,367 > 1,687$  dengan tingkat signifikansi  $0,002 < 0,05$ . Artinya semakin tinggi pengembangan karir karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

3. Secara simultan atau bersama-sama karakteristik individu dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan. hal ini dibuktikan dengan hasil regresi sebesar  $F_{hitung} > F_{tabel}$  yaitu  $28,382 > 2,859$  dengan tingkat signifikansi 0,000. Artinya semakin baik karakteristik individu dan semakin tinggi pengembangan karir karyawan maka semakin meningkat pula kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah merangkum hasil penelitian, saran-saran yang mungkin dapat berguna bagi beberapa pihak adalah sebagai berikut:

1. Bagi KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul
  - a. KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul diharapkan meningkatkan kinerja karyawan lagi dari segi karakteristik individu dan pengembangan karir guna menciptakan karyawan yang ideal dan mampu meningkatkan kualitas dan kuantitas KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul.
  - b. KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul harus mampu mempertahankan karyawan atau SDM yang dimiliki saat ini. Adanya hubungan yang baik antar Pimpinan dan Karyawan serta sesama rekan kerja juga dapat meningkatkan kinerja karyawan.

## **C. Keterbatasan Peneliti**

1. Dalam penelitian ini hanya meneliti variabel karakteristik individu dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan. Sedangkan masih

banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti motivasi, gaya kepemimpinan, dan lingkungan kerja serta variabel lainnya.

2. Obyek dalam penelitian ini pada KSPPS BMT Dana Insani Gunungkidul termasuk kantor pusat dan kantor cabang, serta subyek adalah karyawan BMT Dana Insani Gunungkidul namun terdapat keterbatasan jarak dan waktu untuk menggunakan seluruh populasi BMT Dana Insani Gunungkidul sehingga informasi yang didapat belum maksimal.